



A Partner of
**VISION
ZERO**
Safety. Health.
Wellbeing.

**Общество с ограниченной ответственностью
Центр аудита и охраны труда «Лидер»
(ООО ЦАОТ «Лидер»)
ул. Ватутина, д. 2, литер А, офис № 2,
г. Пенза, 440034
e-mail Info@caotlider.ru
ОКПО 02981195, ОГРН 1165835061204
ИНН 5837066091 КПП 583701001**

**Губернатору Приморского края
Кожемяко Олегу Николаевичу**

16 мая 2024 г. № 41/ЛДС8/2024

Уважаемый Олег Николаевич!

В условиях новых экономических, политических и технологических реалий, с учетом динамики изменения процессов, связанных с кадровым дефицитом, безусловно необходимо запустить процессы реформирования системы социально-трудовых отношений, реального внедрения системы **бережного и бережливого производства**, актуализации действующего законодательства.

Вызовы, с которыми сегодня столкнулись органы исполнительной власти, учебные заведения и ведущие предприятия страны, требуют стратегического долгосрочного планирования и принятия решительных действий по изменению кадровой политике в государстве и консолидации максимально возможных профессиональных сил из числа экспертов и представителей предприятий «лучших практик».

Более того, учитывая задачи, поставленные Президентом Российской Федерации Владимиром Владимировичем Путиным Федеральному Собранию РФ в 2024 году, а также представленными программами развития кадровой политики в Стране новым составом Правительства РФ, **в первую очередь меняется отношение государства к вопросам соблюдения трудового законодательства РФ. Основа технологического и кадрового суверенитетов – народосбережение <https://tass.ru/politika/20289187>, безопасные рабочие места и высококвалифицированные кадры.**

При этом надзор становится полностью прозрачным и электронным, а начиная с 1 января 2025 года, произойдет отмена действующего моратория на проверки.

Сегодня большое значение в системе взаимодействия работника, работодателя и государства, как следствие экономической стабильности общества, имеет деятельность федеральных органов исполнительной власти, государственных внебюджетных фондов, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Особое место в политике Государство сегодня занимает реформа социально-трудовых отношений: вносятся изменения в федеральное законодательство, подписываются соответствующие Постановления Правительства РФ.

Более того, ключевые изменения трудового законодательства, а также принципы современной политики России, заложены в ряде Национальных проектов, утвержденных Президентом РФ и в федеральном проекте ВПП «ЕДИНАЯ РОССИЯ» «Выбирай свое», в одном из ключевых блоков – Комиссия «Живи и работай в России»

Начиная с 2020 года представители Центра аудита и охраны труда «Лидер», полностью разделяя политику Государства, направленную на снижение производственного травматизма, актуализацию требований трудового законодательства, в условиях современной общемировой политики, реализуют проект по повышению грамотности в вопросах трудового законодательства - **«Добросовестный работодатель».**

В рамках федерального проекта "Выбирай своё", осуществляемого Всероссийской политической партией "ЕДИНАЯ РОССИЯ", проект «Добросовестный работодатель», реализуемый Обществом с ограниченной ответственностью Центр аудита и охраны труда "Лидер" получил высокую оценку.

Основная миссия, нашей, организации в рамках флагманского проекта – внедрение принципов «бережного» производства, обеспечение помощи работодателям, включая коммерческие и бюджетные организации, оказание грамотной комплексной подготовки документации по кадровому делопроизводству и

Исп. Жуковский Максим Евгеньевич 8 967 706 17 73, zhukovskii@caotlider.ru

Аппарат Губернатора Приморского края и Правительства Приморского края
Входящий № <u>11-19488</u>
<u>10</u> / <u>06</u> / <u>24</u> г.
Отдел служебной корреспонденции административного департамента

SM

охране труда, проведение специализированного обучения специалистов, а также снижение уровня производственного травматизма путём внедрения необходимых мер безопасности.

На сегодняшний день, экспертами Центра аудита и охраны труда «Лидер» пересмотрена и актуализирована Программа online сессии, с учетом новой кадровой стратегии РФ и планируемые изменениями в трудовом законодательстве РФ.

Актуальность реализации проекта, обусловлена необходимостью повышения правовой грамотности, в части требований трудового законодательства, представителей органов исполнительной власти и работодателей региона.

Экспертами и спикерами проекта, являются представители РОСТРУДа, Минтруда РФ, Национального совета по профессиональным квалификациям, ведущие практики Общественного движения «ЩИТ РАБОТОДАТЕЛЯ», компаний-флагманов в разработке программных решений и сервисов для управления цифровыми процессами и электронными документами.

В связи с вышеизложенным просим, Вас:

1. Поддержать реализацию в регионе online сессию: «2024-2030. Новый формат взаимодействия: Государство-Работодатель-Работник. Отмена моратория на проверки» (Приложение 1), которая состоится **18-19 июня 2024 года;**

2. Оказать содействие в информировании и приглашении руководителей (представителей) органов исполнительной власти, министерств, администраций муниципальных образований, руководителей и специалистов подведомственных учреждений, представителей бизнес-сообществ, на данную сессию путем направления **письма, программы и заявки на участие;**

3. Сообщить о принятом решении по взаимодействию и намерению реализации на территории региона 18-19 июня 2024 года с 8:30 до 13:00 (московское время) online сессии: «**2024-2030. Новый формат взаимодействия: Государство-Работодатель-Работник. Отмена моратория на проверки**», на электронную почту: zhukovskii@caotlider.ru не позднее 17 июня 2024 г.

Для участия в 2-х дневной online сессии, участникам необходимо до **16-00 часов 17 июня 2024 г.** заполнить заявку (форма прилагается) и направить на электронный адрес, указанный в заявке.

Данная online-сессия, для представителей Правительства, Министерств, Управлений, Департаментов, Комитетов и Администраций региона, будет проходить в **рамках социального партнерства, на безвозмездной основе**, до 3х специалистов от органа, при условии **реального взаимодействия и оказании помощи** в оповещении учреждений и организаций.

Приложение №1: Программа online сессии: «2024-2030. Новый формат взаимодействия: Государство-Работодатель-Работник. Отмена моратория на проверки».

Приложение №2: Форма заявки участников.

С уважением,
Генеральный директор ООО ЦАОТ «ЛИДЕР»,
Президент ООД «ЩИТ РАБОТОДАТЕЛЯ»
Эксперт по трудовому законодательству



М. Е. Жуковский

Информация о проекте «Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства» для руководителей (представителей) органов исполнительной власти, администраций муниципальных образований, руководителей и специалистов подведомственных учреждений, представителей бизнеса региона



СОВМЕСТНО С



ЛИДЕР
ЦЕНТР АУДИТА И ОХРАНЫ ТРУДА

ПРИ ПОДДЕРЖКЕ:

**ЕДИНАЯ
РОССИЯ**

ВСЕРОССИЙСКАЯ
ПОЛИТИЧЕСКАЯ
ПАРТИЯ



Федеральный проект
«Выбирай своё»

Проводит уникальную практическую online сессию:
«2024-2030. Новый формат взаимодействия: Государство-Работодатель-Работник. Отмена моратория на проверки»
(2 дня/16 часов/Удостоверение о повышении квалификации)

Учитывая задачи, поставленные Президентом Российской Федерации Владимиром Владимировичем Путиным Федеральному Собранию РФ в 2024 году, а также представленными программами развития кадровой политики в Стране новым составом Правительства РФ, в первую очередь меняется отношение государства к вопросам соблюдения трудового законодательства РФ. Основа технологического и кадрового суверенитетов – народосбережение <https://tass.ru/politika/20289187>, безопасные рабочие места и высококвалифицированные кадры.

При этом надзор становится полностью прозрачным и электронным, а начиная с 1 января 2025 года, произойдет отмена действующего моратория на проверки.

Спикеры online сессии:

Морозов Сергей Иванович – Депутат Государственной думы Российской Федерации, Заместитель Руководителя фракции «ЕДИНАЯ РОССИЯ», Первый заместитель Председателя Комитета по региональной политике и местному самоуправлению

РОСТРУД – спикер на согласовании

Министерство труда и социальной защиты РФ – спикер на согласовании

Жуковский Максим Евгеньевич – Генеральный директор Общества с ограниченной

ответственностью Центр аудита и охраны труда «Лидер», Председатель Комитета по Трудовому законодательству ТПП и Республики Татарстан, эксперт по Трудовому Законодательству, эксперт, по независимой оценке, квалификации, Трудовой арбитр РФ, Председатель Совета законодательных инициатив

Жуковская Ирина Николаевна – Помощник депутата ГД РФ Морозова Сергея Ивановича, Координатор Комиссии «Живи и работай в России» партийного проекта «Единая Россия» «ВЫБИРАЙ СВОЁ» от ГД РФ.
Руководитель Представительства ООО ЦАОТ «Лидер» город Москва
Член Комитета по поддержке и развитию МСП ТПП РФ
Руководитель Комитета по труду и социальной политике Московской Ассоциации Предпринимателей
Судья дополнительного состава Первого Арбитражного Третейского суда РФ
Аккредитованный эксперт в области Трудового Законодательства
Дипломированный специалист по внедрению профессиональных стандартов
Член экспертного совета Федерации отельеров и рестораторов РФ
Участник эксперимента Минтруда РФ по электронному документообороту, связанному с работой
Руководитель рабочей группы по отмене ЕКС/ЕТКС в связи с переходом на профессиональные стандарты

Решетникова Елена Валерьевна – Руководитель отдела аудита Общества с ограниченной ответственностью Центр аудита и охраны труда «Лидер», эксперт по Трудовому Законодательству, эксперт дистанционной (удаленной работе), специалист по нормированию труда.

Княжева Ирина Геннадьевна – Аудитор по охране труда, ведущий эксперт по организации обучения в области охраны труда

День 1 (18.06.2024)

- Спикер: **Морозов Сергей Иванович** – «Современная политика государства, направленная на достижение кадрового суверенитета Страны. Глобальные изменения. Новые походы. Кадровый стандарт»
- Спикер: **Министерство труда и социальной защиты РФ** – «Планируемые изменения трудового законодательства на 2024-2025 года. Национальный проект «Кадры»»
- Спикер: **Жуковский Максим Евгеньевич** – «Реализация принципов бережного производства в бюджетных и коммерческих организациях»

Служба кадров - новый формат. Блоки обязательных документов. Цифровизация трудовых отношений

- Спикер: **Жуковская Ирина Николаевна** – «Цифровизация трудовых отношений 2024. Электронное кадровое делопроизводство. Дистанционный надзор»

Требования Федерального закона от 22 ноября 2021 г. № 377-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»:

- ✓ 22.1. Электронный документооборот в сфере трудовых отношений
- ✓ 22.2. Порядок введения электронного документооборота и приема на работу к работодателю, использующему электронный документооборот
- ✓ 22.3. Взаимодействие работодателя и работника посредством электронного документооборота

Электронная отчетность

- ✓ Постановление Правления ПФ РФ от 31.10.2022 N 246п "Об определении форматов сведений для единой формы "Сведения для ведения индивидуального (персонифицированного) учета и сведения о начисленных страховых взносах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (ЕФС-1)"
- ✓ Постановление Правления Пенсионного фонда России от 25 декабря 2019 г. № 730п «Об утверждении формы и формата сведений о трудовой деятельности зарегистрированного лица, а также порядка заполнения форм указанных сведений»
- Постановление Правления ПФ РФ от 27.10.2020 N 769п «О внесении изменений в постановление Правления Пенсионного фонда Российской Федерации от 25 декабря 2019 г. № 730п»
- ✓ Алгоритм составления классификатора кодов ОКЗ для конкретных должностей
- ✓ Правила определения значений цифр кода
- ✓ Взаимодействие с ПФР. Санкции. Требования
- ✓ Приказ Минтруда РФ от 16.01.2023 г. №786 «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 26 января 2022 г. №24 «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения»»

- Спикер: **Решетникова Елена Валерьевна** – «Кадровая служба 2024 – практика оформления документов, с учетом изменений от 1.05.2024 года»

Законодательные требования к формированию службы кадров 2024г.

- ✓ Новые требования к отчетности
- ✓ Введение гибкого рабочего времени
- ✓ Усиление ответственности работодателей за нарушения трудового законодательства
- ✓ Новые правила, касающихся процедуры трудоустройства и увольнения
- ✓ Правила приема на работу
- ✓ Расширение прав работников в отношении увольнения
- ✓ Пересмотр механизма начисления работникам премий
- ✓ Работа в предпраздничные и праздничные дни
- ✓ Изменения в оплате сверхурочных работ
- ✓ Расширение прав работников на отпуск
- ✓ Ознакомления Работников с документами в электронном виде
- ✓ Трудоустройство иностранных граждан.

Формирование кадрового делопроизводства в организации/учреждении, с учетом требований законодательства РФ 2024г. (Практика):

- ✓ Требования **Закона «О персональных данных»** к кадровым документам(согласие, положение, политика)
- ✓ **Обязательные ЛНА.** Требования к содержанию
- ✓ Процедура приема на работу (**оформление на бумаге/оформление в ЭДО**)
- ✓ Требование к содержанию **Трудового договора.** Ответственность за нарушение.

- ✓ Организация режима труда и отдыха работников в 2024г
- ✓ **Воинский учет 2024-2025.** Современные требования к ведению.
- ✓ **Требования Федерального закона от 08.12.2020 № 407-ФЗ** к оформлению дистанционной (удаленной) работы.

Дата проведения: 18 июня 2024 года

Время проведения (МСК): начало регистрации – 8.30 мск

Начало вебинара – 09.00 мск

Окончание вебинара – 13:00 мск

Место проведения: сервис для видео и веб-конференций (Контур.Толк/YouTube)

День 2 (19.06.2024)

- Спикер: **РОСТРУД** – «Отмена моратория. Риск-ориентированный поход к проверкам»
- Спикер: **Жуковский Максим Евгеньевич** – «Практика взаимодействия со Следственным комитетом РФ и Прокуратурой РФ, согласно Приказа №98 Генеральной Прокуратуры РФ»

Служба охраны труда новый формат. Новый подход к внедрению системы управления охраной труда. Цифровизация трудовых отношений

- Спикер: **Княжева Ирина Геннадьевна** – «Служба охраны труда 2024 – основные изменения»

Законодательные требования к формированию службы охраны труда 2024.

- ✓ Какие нормативно-правовые акты вступают в силу в 2024 году;
- ✓ Практические аспекты, как внедрить новые требования НПА;

- Спикер: **Жуковский Максим Евгеньевич** – «Новый подход к разработке и внедрению СУОТ»

Формирование системы управления охраной труда в организации/учреждении, с учетом требований законодательства РФ 2024-2025г. (Практика):

- ✓ Структура взаимодействия внутри предприятия
- ✓ Распределение зон ответственности
- ✓ Требования Приказа Минтруда РФ от 29.10.2021 № 776 Новое типовое Положение о Системе управления охраной труда (СУОТ):
- ✓ Политика работодателя в области охраны труда;
- ✓ Цели работодателя в области охраны труда;
- ✓ Обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей в сфере
- ✓ Управление профессиональными рисками
- ✓ ПРИКАЗ от 29 октября 2021 года N 767н Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств. Практика применения

- Спикер: **Княжева Ирина Геннадьевна** – «Служба охраны труда 2024 – основные изменения»

Требование Постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464"О

Исп. Жуковский Максим Евгеньевич 8 967 706 17 73, zhukovskii@caotlider.ru

- порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда
- ✓ Виды инструктажей по охране труда.
 - ✓ Классификация типов обучения по охране труда и их особенности
 - ✓ Организация проверки знания требований охраны труда
 - ✓ Особенности организации обучения по охране труда на микропредприятиях
 - ✓ Федеральный реестр обученных
- «Цифровая трансформация охраны труда без штрафов и рисков»

Дата проведения: 19 июня 2024 года

Время проведения (МСК): начало регистрации – 8.30 мск

Начало вебинара – 09.00 мск

Окончание вебинара – 13:00 мск

Место проведения: сервис для видео и веб-конференций (Контур.Толк/YouTube)

По итогам online-обучения, каждый участник получает:

1. Удостоверение по охране труда с регистрацией в реестре обученных лиц на портале Минтруда РФ.
2. Видеозапись 2х дней обучения.
3. Пошаговый алгоритм действий по переходу службы кадров и охраны труда на новые требования 2024-2025 года.
4. Раздаточный материал в электронном виде.
5. Консультационную поддержку в течение месяца.

Стоимость участия:

ТАРИФ 1 (оплата до 10.06.2024):

(повышение квалификации 16 академических часов):

по итогам каждый участник получает Удостоверение по охране труда с регистрацией в реестре обученных лиц на портале Минтруда РФ, раздаточный материал семинара в электронном виде, дополнительный практический материал по темам обучения.

Юридическое лицо (до 3х участников) - 7500 рублей– за 2 дня;

За каждого последующего участника - 2000 рублей (за участника) – за 2 дня;

Физическое лицо - 2500 рублей (за участника) – за 2 дня

ТАРИФ 2 (оплата после 10.06.2024):

(повышение квалификации 16 академических часов):

по итогам каждый участник получает Удостоверение по охране труда с регистрацией в реестре обученных лиц на портале Минтруда РФ, раздаточный материал семинара в электронном виде, дополнительный практический материал по темам обучения

Юридическое лицо (до 3х участников) - 10500 рублей– за 2 дня;

За каждого последующего участника - 3000 рублей (за участника) – за 2 дня;

Физическое лицо - 3000 рублей (за участника) – за 2 дня

- Заявки (форма прилагается) принимаются
до 16-00 17.06.2024 на электронные почты ответственных исполнителей:

Ответственные исполнители:

Родионова Елена Юрьевна

rodionova@caotlider.ru

8 963 102 05 21

Балалаева Яна Сергеевна
balalaeva@caotlider.ru
8 960 325 59 65

Жуковский Максим Евгеньевич
zhukovskii@caotlider.ru
8 967 706 17 73

Заявка на участие в online сессии
(юр. лицо):

18-19 июня 2024 г.

«2024-2030. Новый формат взаимодействия: Государство-Работодатель-
Работник. Отмена моратория на проверки»

08:30 – 13:00 мск

Полное название организации	
Сокращенное название организации	
ОГРН	
ИНН/КПП	
Расчетный счет	
Наименование банка	
Корреспондентский счет	
БИК	
Юридический адрес	
Почтовый адрес	
Контактный телефон	
Электронная почта	
ФИО (полностью) и должность руководителя	
Действует на основании	
Данные участников: ФИО (полностью), дата рождения, номер СНИЛСа, должность, контактный телефон и электронная почта участников	
Указать тариф на участие: ТАРИФ 1 (оплата до 10.06.2024): (повышение квалификации 16 академических часов): по итогам каждый участник получает Удостоверение по охране труда с регистрацией в реестре обученных лиц на портале Минтруда РФ, видеозапись 2х дней, раздаточный материал	

семинара в электронном виде, дополнительный практический материал по темам обучения.

Юридическое лицо (до 3х участников) - 7500 рублей – за 2 дня;

За каждого последующего участника - 2000 рублей (за участника) – за 2 дня;

ТАРИФ 2 (оплата после 10.06.2024):

(повышение квалификации 16 академических часов):

по итогам каждый участник получает Удостоверение по охране труда с регистрацией в реестре обученных лиц на портале Минтруда РФ, видеозапись 2х дней, раздаточный материал семинара в электронном виде, дополнительный практический материал по темам обучения

Юридическое лицо (до 3х участников) - 10500 рублей – за 2 дня;

За каждого последующего участника - 3000 рублей (за участника) – за 2 дня;

Способ обмена документами (договор, счет, акт):

1. Электронный документооборот (в СБИСС, Диадок – идентиф. номер);
2. Почтой РФ.

Заявка заполняется в **печатном виде и в формате Microsoft Word** отправляется на электронные почты: balalaeva@caotlider.ru и rodionova@caotlider.ru.

Ответственные исполнители:

Родионова Елена Юрьевна
8 963 102 05 21 rodionova@caotlider.ru

Балалаева Яна Сергеевна
8 960 325 59 65 balalaeva@caotlider.ru

Заявка на участие в online сессии
(физ. лицо):

18-19 июня 2024 г.

«2024-2030. Новый формат взаимодействия: Государство-Работодатель-
Работник. Отмена моратория на проверки»

08:30 – 13:00 мск

ФИО (полностью)	
Паспортные данные (серия/номер/когда и кем выдан)	
Дата рождения	
Номер СНИЛСа	
Фактический адрес проживания (для отправки документов)	
Контактный телефон	
Электронная почта	
Должность	
Полное (сокращенное) название организации	
ОГРН	
ИНН/КПП	
Юридический/почтовый адрес организации	
ФИО (полностью) и должность Руководителя, действует на основании	
Способ оплаты (на карту без договора /безналичный расчет на счет организации с заключение договора)	
Указать тариф на участие: ТАРИФ 1 (оплата до 10.06.2024): (повышение квалификации 16 академических часов): по итогам каждый участник получает Удостоверение по охране труда с регистрацией в реестре обученных лиц на портале Минтруда РФ,	

видеозапись 2х дней, раздаточный материал семинара в электронном виде, дополнительный практический материал по темам обучения

Физическое лицо - 2500 рублей (за участника)
– за 2 дня

ТАРИФ 2 (оплата после 10.06.2024):

(повышение квалификации 16 академических часов):

по итогам каждый участник получает **Удостоверение** по охране труда с регистрацией в реестре обученных лиц на портале Минтруда РФ, видеозапись 2х дней, раздаточный материал семинара в электронном виде, дополнительный практический материал по темам обучения

Физическое лицо - 3000 рублей (за участника)
– за 2 дня

Способ обмена документами

(договор, счет, акт):

1. Почтой РФ

Заявка заполняется в печатном виде и в формате Microsoft Word отправляется на электронные почты: balalaeva@caotlider.ru и rodionova@caotlider.ru.

Ответственные исполнители:

Родионова Елена Юрьевна
8 963 102 05 21 rodionova@caotlider.ru

Балалаева Яна Сергеевна
8 960 325 59 65 balalaeva@caotlider.ru