Дополнительное соглашение № \_\_\_

к Трудовому договору от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. № \_\_\_

г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г.

Общество с ограниченной ответственностью «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» в лице Генерального директора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и гражданин (ка) РФ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуем\_\_ в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящее Дополнительное соглашение к Трудовому договору от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. № \_\_\_ (далее – Договор) о нижеследующем:

1. В целях приведения Договора в соответствие с действующим законодательством, руководствуясь ст. 57 Трудового кодекса РФ, дополнить Трудовой договор Разделом\_\_ «Условия труда на рабочем месте» следующего содержания:

*Примечание: указать номер раздела и ниже приведенную нумерацию пунктов нового раздела в соответствии с номером раздела трудового договора.*

п. *1.1* По результатам специальной оценки условий труда условия труда на рабочем месте Работника по степени вредности и (или) опасности соответствуют 2 классу – допустимые условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены). Гарантии и компенсации не предусмотрены.

(**или** В соответствии с проведенной специальной оценкой условий труда на рабочем месте профессия (должность) Работника имеет итоговый класс (подкласс) условий труда 3.2 (вредные условия труда 2 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (пятнадцать и более лет).

Гарантии и компенсации, представляемые работнику, занятому на данном рабочем месте:

​ − повышенная оплата труда работника – 4 процента тарифной ставки (оклада) (ст. 147 Трудового кодекса РФ);

​ − ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск – 7 календарных дней (ст. 117 Трудового кодекса РФ).

*п. 1.2* Проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) не предусмотрено.

(**или** Проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) предусмотрено п.3.2.2.4 приказа Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N302н, периодичность 1 раз в 2 года) – *для администрации и других работников, работающих за ПК более 50% времени.*

*Примечание: для медицинских работников (в т.ч., стоматологов) - 1 раз в год (см. в приказе N302н конкретно по специальности и указать в договоре).*

*п. 1.3* Специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты работнику, занятому на данном рабочем месте – не предусмотрены.

(**или** Работнику, занятому на данном рабочем месте, бесплатно выдаются (прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия) специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты в соответствии с локальным нормативным актом Работодателя, принятым в соответствии с установленными действующим законодательством нормами (ст. 212 Трудового кодекса РФ, Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты»).

*Примечание: Из п. 6 Приказа Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н:*

*Указанные нормы утверждаются локальными нормативными актами работодателя на основании результатов проведения специальной оценки условий труда и* ***могут быть*** *включены в коллективный и (или) трудовой договор с указанием типовых норм, по сравнению с которыми улучшается обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.*

*п. 1.4* Работнику, работа которого связана с легкосмываемыми загрязнениями, производится бесплатная выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств по норме: 200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие средства в дозирующих устройствах), 300 г (мыло для мытья тела туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) в месяц на основании статьи 221 Трудового кодекса РФ и в соответствии с требованиями п. 20 Приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н. «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами».

*Примечание: такие нормы установлены не для всех должностей и рабочих мест и зависят от наименования осуществляемых работником работ и производственных факторов (см. Приказ № 1122н по каждому работнику отдельно). П.п. 12, 13 Приказа: Подбор и выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств осуществляется с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда. Перечень рабочих мест и список работников, для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств, составляются службой охраны труда (специалистом по охране труда) либо иным уполномоченным структурным подразделением (должностным лицом) работодателя и утверждаются работодателем. Перечень рабочих мест и список работников формируются на основании Типовых норм и в соответствии с результатами специальной оценки условий труда с учетом особенностей существующего технологического процесса и организации труда, применяемых сырья и материалов.*

*п. 1.5.* Работодатель в необходимых случаях несет иные обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда Работника, установленные действующим законодательством (в т.ч., ст.ст. 212, 213, 222 Трудового кодекса РФ, Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда», Приказ Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 № 45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов»).

*Примечание: В зависимости от результатов спецоценки условий труда могут выявиться дополнительные гарантии и компенсации для отдельных работников, поэтому рекомендуем внести в соглашение общий пункт (см. выше).*

2. Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Договора, составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у Работодателя в личном деле Работника, второй - у Работника.

РАБОТОДАТЕЛЬ: РАБОТНИК:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Экземпляр Дополнительного соглашения на руки получил (а)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

**«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**201\_\_г.