

**/ ВЕБИНАР «НОВОЕ В ТРУДОВОМ
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ. СОУТ,
ПК И ОПР – ЧТО НОВОГО?»**

14 апреля 2022 г.

1.

Законодательство в области охраны труда. Основные положения

РАЗГРАНИЧЕНИЕ ВЕДЕНИЯ /

Федерация и её субъекты

Исключительное ведение федерации

Конституция РФ, статья 71

- Принятие, изменение и контроль соблюдения Конституции и федеральных законов;
- Федеративное устройство и территория РФ;
- Система федеральных органов законодательной, исполнительной и судебной власти, порядок их организации и деятельности; формирование федеральных органов государственной власти;
- Оборона и безопасность; оборонное производство; определение порядка продажи и покупки оружия, боеприпасов, военной техники и другого военного имущества; производство ядовитых веществ, наркотических средств и порядок их использования;
- <...>

Совместное ведение федерации и её субъектов

Конституция РФ, статья 72

- Вопросы владения, пользования и распоряжения землёй, недрами, водными и другими природными ресурсами;
- Природопользование; охрана окружающей среды и обеспечение экологической безопасности; особо охраняемые природные территории; охрана памятников истории и культуры;
- Осуществление мер по борьбе с катастрофами, стихийными бедствиями, эпидемиями, ликвидация их последствий;
- Административное, административно-процессуальное, трудовое, семейное, жилищное, земельное, водное, лесное законодательство, законодательство о недрах, об охране окружающей среды;
- <...>

Исключительное ведение субъектов федерации

Конституция РФ, статья 73

Прочие вопросы, не относящиеся к ведению федерации либо совместному ведению федерации и её субъектов

ВОПРОСЫ СОВМЕСТНОГО ВЕДЕНИЯ /

Иерархические структурные ряды нормативных правовых актов (НПА)

Исключительное ведение федерации	Совместное ведение федерации и её субъектов	Исключительное ведение субъектов федерации
Конституция РФ	Конституция РФ	Конституция РФ
Федеральные конституционные законы	Федеральные конституционные законы	Законы субъектов РФ
Федеральные законы (в т.ч. кодифицированные)	Федеральные законы (в т.ч. кодифицированные)	Нормативные акты органов исполнительной власти субъектов*
Указы президента РФ	Указы президента РФ	Нормативные акты органов МСУ
Постановления Правительства РФ	Постановления Правительства РФ	Локальные нормативные акты
НПА федеральных министерств, иных ФОИВ	Законы субъектов РФ	
	НПА федеральных министерств, иных ФОИВ	
	Нормативные акты органов исполнительной власти субъектов	
	Нормативные акты органов МСУ	
	Локальные нормативные акты	

* В данном случае нормативные правовые акты, принятые (изданные) в субъекте РФ, имеют приоритет перед федеральными

ВОПРОСЫ СОВМЕСТНОГО ВЕДЕНИЯ /

Придание актам ФОИВ статуса НПА

Составление акта в номенклатуре названий, предусмотренных
Постановлением Правительства РФ от 13.08.1997 г. №1009



Государственная регистрация в Минюсте РФ



Официальная публикация документа



Вступление в силу акта в статусе НПА

ТРУДОВОЕ И САНИТАРНО-ЭПИДЕМИОЛОГИЧЕСКОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО / ГНТОТ и обязательные СЭТ

Постановление Правительства РФ от 13.08.1997 г. №1009
(НПА ФОИВ)

Постановление Правительства РФ
от 27.12.2010 г. №1160 (до 01.09.2022 г.)
(НПА ФОИВ ГНТОТ)

1. Стандарты безопасности труда
2. Правила и типовые инструкции по охране труда
3. Государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы (ГН, СН, СП, СанПиН)

Минтруд России (и Роструд)

Постановление Правительства РФ
от 24.07.2000 г. №554
(НПА ФОИВ ГСЭТ)

1. Государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы (ГН, СН, СП, СанПиН)

Роспотребнадзор

2.

Изменения в Раздел X

Трудового кодекса.

На что обратить внимание?

ИЗМЕНЕНИЯ РАЗДЕЛА X ТК РФ/

Основные нововведения (с 01.03.2022 г., Федеральный закон №311-ФЗ)

Новые обязанности работодателя – на что обратить внимание в первую очередь?



Новая обязанность работодателя – **ОЦЕНКА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ**. Работодатель обязан обеспечить систематическое выявление опасностей и ПР, их регулярный анализ и оценку; разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и ОТ, оценку уровня ПР перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных РМ (статья 214)



Работодатель обязан обеспечить обучение по ОТ, в том числе **ОБУЧЕНИЕ ПО ИСПОЛЬЗОВАНИЮ (ПРИМЕНЕНИЮ) СИЗ**. При этом он обязан не допускать работников к работе без прохождения (в том числе) такого обучения (статья 214)



Новая обязанность работодателя (статья 214) – **ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАССЛЕДОВАНИЯ МИКРОТРАВМ** (в случае, если работник заявил о случае микротравмы – см. статью 226)



ВЕДЕНИЕ РЕЕСТРА (ПЕРЕЧНЯ) НПА, содержащих требования ОТ, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также **ДОСТУП РАБОТНИКОВ К АКТУАЛЬНЫМ РЕДАКЦИЯМ ТАКИХ НПА**



ЗАПРЕТ НА РАБОТУ В ОПАСНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА (за исключением работ, связанных с предотвращением или устранением последствий чрезвычайных ситуаций, а также на отдельные виды работ, перечень которых утверждается Правительством РФ – см. статью 214.1). На время приостановки работ по этой причине за работником сохраняются место работы и средний заработок до момента улучшения условий труда, подтвержденного результатами внеплановой СОУТ

ИЗМЕНЕНИЯ РАЗДЕЛА X ТК РФ/

Основные нововведения (с 01.03.2022 г., Федеральный закон №311-ФЗ)

Новые обязанности работодателя – на что обратить внимание в первую очередь?



Использование в целях контроля за безопасностью производства работ приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечение хранения полученной информации



Предоставление дистанционного доступа к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области Государственным инспекциям труда (органам, осуществляющим контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права)

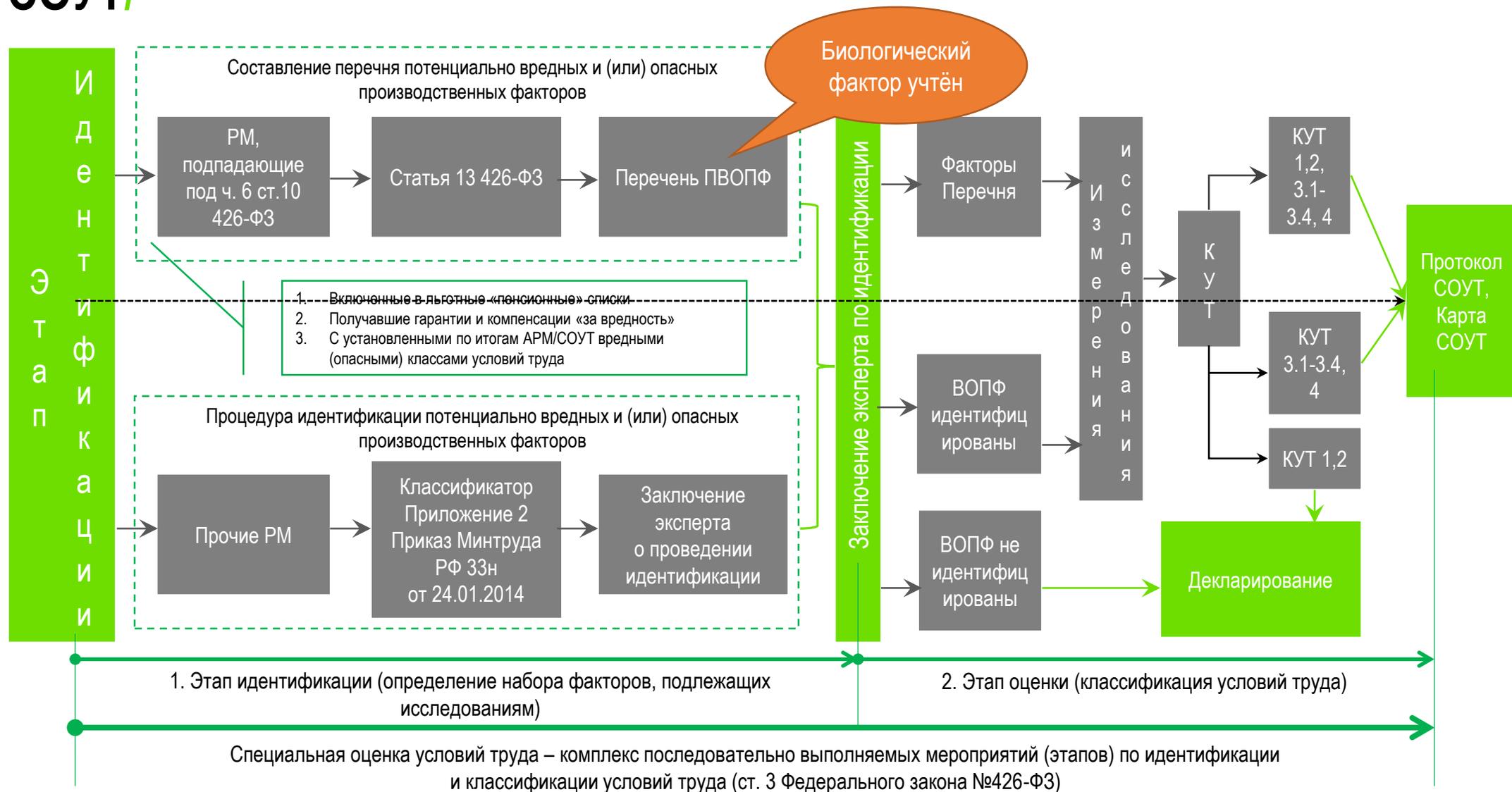


Ведение электронного документооборота в области ОТ

3.

Специальная оценка условий труда (СОУТ)

СОУТ/



СОУТ/

Этапы проведения

1

Подготовительный этап

1. Создание комиссии и утверждение графика проведения СОУТ;
2. Составление перечня РМ, подлежащих СОУТ;
3. Выбор и заключение договора с экспертной организацией;
4. Получение уникального идентификационного номера (5 р.д. с пункта 3) и уведомление до начала выполнения работ;
5. Предоставление ИД.

2

Идентификация

1. Определение экспертом набора факторов, подлежащих исследованиям;
2. Подготовка заключения по идентификации.

3

Измерения

1. Обеспечение штатного режима функционирования РМ;
2. Проведение исследований (испытаний) и измерений в соответствии с заключением по идентификации;

4

Подготовка отчета

1. Подготовка протоколов;
2. Подготовка отчета по утвержденной форме.

5

Утверждение отчета

1. Утверждение отчета по СОУТ (30 к.д. с даты отправки);
2. Уведомление экспертной организации (3 р.д. с пункта 1);
3. Выгрузка данных во ФГИС (10 р.д. с пункта 2).
4. Уведомление о выгрузке данных во ФГИС (3 р.д. с пункта 3)

6

Заключительный этап

1. Ознакомление работников (30 к.д. с даты утверждения отчета);
2. Подача декларации (30 р.д. с даты утверждения отчета);
3. Размещение итогов на сайте (30 к.д. с даты утверждения отчета);

4.

Оценка профессиональных рисков

ОЦЕНКА РИСКОВ/



Статья 209 ТК РФ

Профессиональный риск — вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учётом возможной тяжести повреждения здоровья

Управление профессиональными рисками — комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков



ОЦЕНКА РИСКОВ/ Правовые основы



Статья 214 ТК РФ

Работодатель обязан :

- Создать безопасные условия труда
- Обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков (ПР), их регулярный анализ и оценку
- Обеспечить оценку уровня ПР перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест



Статья 216 ТК РФ

Каждый работник имеет право на получение достоверной информации о существующих ПР и их уровнях



Статья 218 ТК РФ

При обеспечении функционирования СУОТ должны проводиться системные мероприятия по управлению ПР на рабочих местах
ПР в зависимости от источника их возникновения подразделяются на риски травмирования работника и риски получения им профессионального заболевания



Приказы Минтруда России

- от 31.01.2022 г. №36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей»
- от 28.12.2021 г. №926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»

ОЦЕНКА РИСКОВ/

Правовые основы



Приказ Минтруда России

от 31.01.2022 г. №36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей»



Приказ Минтруда России

от 28.12.2021 г. №926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»



Приказ Минтруда России

от 29.10.2021 г. №776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»

МЕТОДЫ ОЦЕНКИ РИСКОВ /

Классификация

МЕТОДЫ (ТЕХНОЛОГИИ) ОЦЕНКИ РИСКА

Качественный

Последствия, вероятность и уровень риска определяются по шкале «высокий» — «средний» — «низкий»

Количественный

Оценивается практическая значимость и стоимость последствий, их вероятность, получается значение уровня риска в определенных единицах, установленных при разработке области применения менеджмента риска

Смешанный

Используется числовая шкала оценки последствий, вероятности и их сочетания для определения уровня риска



В мире насчитывается **более 75 методов оценки рисков**

РИСК-МЕНЕДЖМЕНТ /

Методики оценки и управления рисками

Методика оценки и управления рисками - комбинация нескольких последовательно или параллельно реализуемых методов (технологий) идентификации опасностей и оценки рисков в совокупности с методами ранжирования, обработки и представления получаемых результатов, позволяющая выполнить оценку существующего производственного (профессионального) риска, разработать рекомендации по его снижению либо минимизации последствий реализации идентифицированных опасностей в установленные (расчётные) сроки с заданной эффективностью и выработать инструменты контроля и поддержания достигаемого в результате её выполнения уровня безопасности



МЕТОДИКИ ECOSTANDARDGROUP / и СДС «PRORISK» (№РОСС RU.И2186.04ПСК0)

Комбинация методов (технологий) оценки риска:

- Чек-лист
- Предварительный анализ опасностей
- Метод Файна-Кинни / Матрица 7x7 / Матрица 5x5 / Матрица 3x3



Объекты оценки рисков



Помещения



Процессы



Инструменты и приспособления



Материалы и сырье



Рабочие места



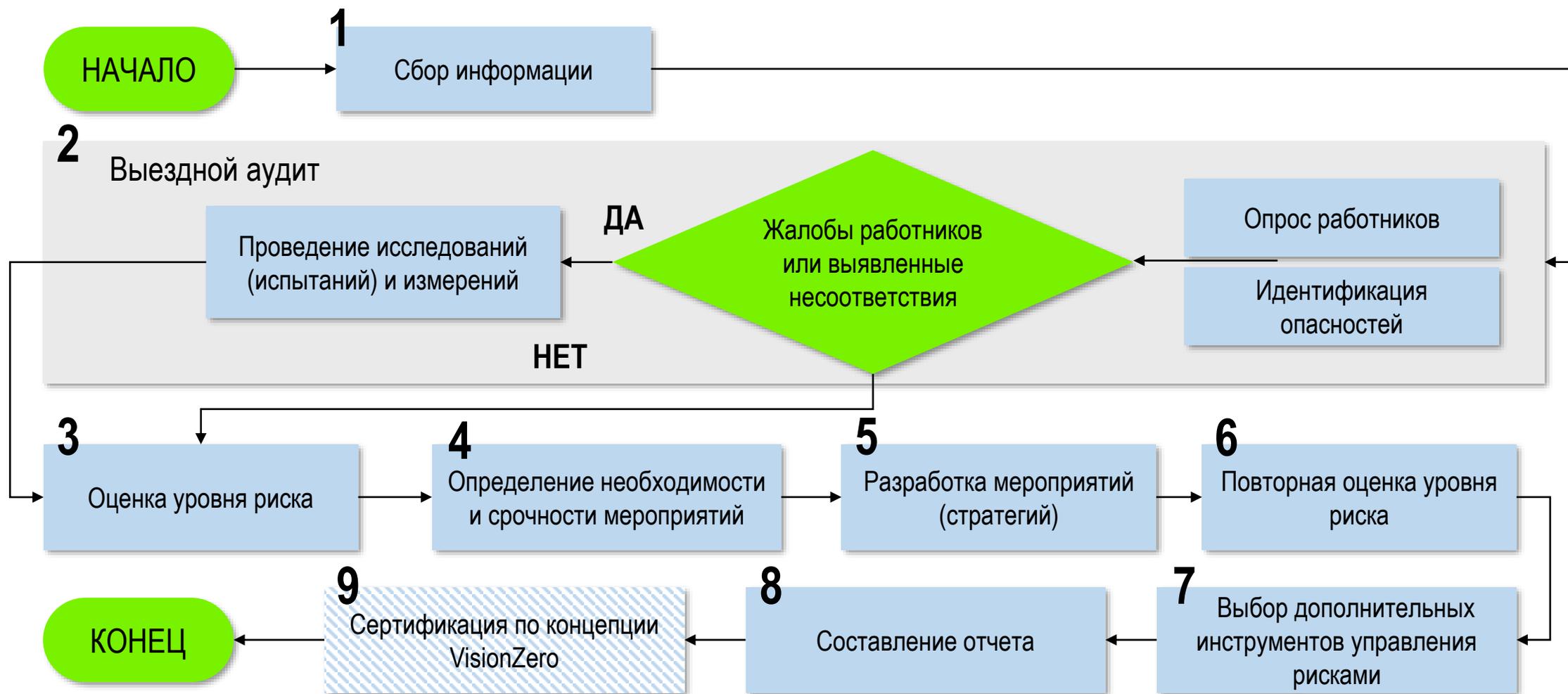
Подрядные организации, третьи лица



Оборудование

ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТЬ ПРОЦЕДУР /

Один цикл



ОПР /

Основные вопросы проведения



Необходимо ли с вводом в действие «Примерного положения о СУОТ» (Приказ МТ РФ от 29.10.2021 г. №776н) вносить изменения в уже существующие в организации материалы, документы, информацию по ОПР?



Могут ли привлечь работодателя к административной ответственности с 01.03.2022 г. за отсутствие (непроведение) ОПР на рабочих местах?



В случае, если используемая в организации методика ОПР предусматривает применение метода оценивания рисков, отсутствующего в Приказе МТ РФ от 28.12.2021 г. №926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков», могут ли привлечь работодателя к административной ответственности?

5.

Производственный контроль



СП 2.2.3670-20

«Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда»

Зарегистрировано в Минюсте: 29.12.2020 г.

Вступил в силу: 01.01.2021 г.

Срок действия: 01.01.2027 г.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ /

Структура

Федеральный закон "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения" от 30.03.1999 №52-ФЗ

СП 1.1.1058-01 «Организация и проведение производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий»

Производственный контроль («общий»)

Объекты (п. 2.3 СП 1.1.1058-01):

- Производственные, общественные помещения, здания и сооружения
- Оборудование (в том числе технологическое)
- Санитарно-защитные зоны
- Транспорт
- Сырье, полуфабрикаты, готовая продукция
- Зоны санитарной охраны
- Технологические процессы
- Отходы производства и потребления
- **Рабочие места**

Производственный контроль за условиями труда СП 2.2.3670-20

Объекты (п. 2.3 СП 2.2.3670-20):

- Рабочие места

СТРУКТУРА СП 2.2.3670-20 /

СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования К условиям труда»

- I. Область применения
- II. Производственный контроль за условиями труда
- III. Разработка и реализация санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий
- IV. Требования к разработке и реализации санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий при работе с отдельными факторами и технологическими процессами на этапе эксплуатации, реконструкции и модернизации производства
- V. Требования к производственным зданиям, помещениям и сооружениям
- VI. Требования к организации технологических процессов и рабочих мест
- VII. Требования к организации условий труда женщин в период беременности
- VIII. и кормления ребёнка
- IX. Требования к санитарно-бытовым помещениям

Приложение №1

Требования к условиям труда в зависимости от вида деятельности и особенностей технологических процессов

Приложение №2

Факторы производственной среды и производственные процессы, обладающие канцерогенными свойствами



ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ / ДОПНАГРУЗКА?

Статья 11 Закона №52-ФЗ

- выполнять требования санитарного законодательства, а также постановлений, предписаний
- разрабатывать и проводить санитарно-противоэпидемические (профилактические) мероприятия
- **осуществлять производственный контроль**, в том числе посредством проведения лабораторных исследований и испытаний
- проводить работы по обоснованию безопасности для человека новых видов продукции и технологии ее производства, критериев безопасности и (или) безвредности факторов среды обитания и разрабатывать методы контроля за факторами среды обитания
- своевременно информировать об аварийных ситуациях, остановках производства, о нарушениях технологических процессов, создающих угрозу санитарно-эпидемиологическому благополучию населения
- осуществлять гигиеническое обучение работников

Пункт 1.5 СП 1.1.1058-01

- разрабатывать и проводить санитарно-противоэпидемические (профилактические) мероприятия
- обеспечивать безопасность для здоровья человека
- **осуществлять производственный контроль**, в том числе посредством проведения лабораторных исследований и испытаний

Пункт 1.4 СП 2.2.3670-20

- **осуществлять производственный контроль за условиями труда**
- разрабатывать и проводить санитарно-противоэпидемические (профилактические) мероприятия, предусмотренные Санитарными правилами.

ПРОГРАММА ПРОИЗВОДСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ / Отдельный документ?

ППК раздел 3 СП 1.1.1058-01)

- Перечень официально изданных санитарных правил, методов и методик контроля факторов среды обитания в соответствии с осуществляемой деятельностью.
- Перечень ответственных должностных лиц (работников).
- Номенклатура факторов и периодичность контроля.
- Перечень должностей работников, подлежащих медицинским осмотрам.
- Перечень работ и услуг, выпускаемой продукции, а также видов деятельности, представляющих потенциальную опасность для человека и подлежащих санитарно-эпидемиологической оценке, сертификации, лицензированию.
- Мероприятия, предусматривающие обоснование безопасности для человека и окружающей среды.
- Перечень форм учета и отчетности.
- Перечень возможных аварийных ситуаций.
- Другие мероприятия

ППКут (п. 2.5 СП 2.2.3670-20)

- Перечень должностных лиц (работников), на которых возложены функции по осуществлению производственного контроля;
- Перечень химических веществ, биологических, физических и иных факторов, а также объектов производственного контроля, представляющих потенциальную опасность для работника, в отношении которых необходима организация лабораторных исследований, с указанием точек (мест), в которых осуществляется отбор проб, и периодичность проведения лабораторных исследований.

ЧТО? КОГДА? КАК ЧАСТО? (п. 2.7 СП 2.2.3670-20) /

Наименование	Условия	Периодичность
Освещённость	<ol style="list-style-type: none"> 1. Факторы идентифицированы на РМ в ходе проведения СОУТ и/или ПК; 2. Фактические уровни не соответствуют установленным гигиеническим нормативам, 3. После проведения реконструкции, модернизации производства, технического перевооружения и капитального ремонта, проведения мероприятий по улучшению условий труда 	Определяется работодателем
Шум		
Вибрация (локальная, общая)		
Инfrasound		
Ультразвук		
ЭМП		
ЛИ и УФИ		
ТТП и НТП		
Микроклимат	Подлежит контролю всегда	Не реже 1 раза в год
Биологический фактор	При использовании биологических агентов в производственных процессах	В зависимости от класса чистоты помещений, но не реже 1 раза в год
Химия и АПФД	Не определены	Определяется работодателем, с учётом действующих НД (НРБ-99/2009, СП 2.2.3670-20 и проч.)
Аэроионный состав воздуха		
Ионизирующее излучение		

ЧТО В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ СДЕЛАТЬ И НА ЧТО ОБРАТИТЬ ВНИМАНИЕ? /



Разработать отдельную программу производственного контроля за условиями труда



Провести контрольный срез по исследованиям (для п. 2.7 СП 2.2.3670-20)



Переработать программу производственного контроля с учетом новых нормативных документов



Выделить программу производственного контроля качества питьевой воды в отдельный документ (требует согласования с РПН – часть 5 статьи 25 416-ФЗ)



Разработать положение о взаимном использовании результатов СОУТ и ПК



Учесть санитарно-противоэпидемические (профилактические) мероприятия в соответствии с СП 2.2.3670-20. В случае необходимости утвердить план перехода.

НЕКОТОРЫЕ НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ /

СанПиН 2.1.3684-21 «Санитарно-эпидемиологические требования к содержанию территорий городских и сельских поселений, к водным объектам, питьевой воде и питьевому водоснабжению населения, атмосферному воздуху, почвам, жилым помещениям, эксплуатации производственных, общественных помещений, организации и проведению санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий».

СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания»

- Атмосферный воздух городских и сельских поселений
- Химические и биологические факторы производственной среды
- Вода, в том числе вода водоемов, техническая вода, вода бассейнов, аквапарков и т.п.
- Почва населенных мест и сельскохозяйственных угодий
- Физические факторы (за исключением ионизирующего излучения) на рабочих местах, в жилых помещениях, общественных зданиях, селитебных территориях
- Устройство, содержание и режимы работы организаций воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи
- Печатные учебные издания для общего образования и среднего профессионального образования, издания электронные учебные для общего и среднего профессионального образования, издания книжные, журнальные и газеты для взрослых
- Пестициды в объектах окружающей среды,
- а также отнесенные к канцерогенным факторам – биологические и факторы образа жизни.

СП 2.3.6.3668-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям деятельности торговых объектов и рынков, реализующих пищевую продукцию»

СП 2.4. 3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»

СП 2.5.3650-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к отдельным видам транспорта и объектам транспортной инфраструктуры»

СП 2.1.3678-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к эксплуатации помещений, зданий, сооружений, оборудования и транспорта, а также условиям деятельности хозяйствующих субъектов, осуществляющих продажу товаров, выполнение работ или оказание услуг»

6.

**Основные НПА, вступающие
в силу в 2022 г.**

ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В 2022 Г. / Новые НПА

Основные НПА, вступающие в силу в 2022 г.

Как было (действующие НПА)

Обучение по ОТ

Постановление Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 г. №1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»

Перечень (план) мероприятий по ОТ

Приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.03.2012 г. №181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков»

Как будет (новые НПА)

Обучение по ОТ

Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 г. №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»
(с 01.09.2022 г., кроме некоторых положений, вступающих в силу с 01.03.2023 г.)

Перечень (план) мероприятий по ОТ

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 г. №771н «Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней» **(с 01.03.2022 г.)**

Что нужно пересмотреть/разработать?

- Приказы по ОТ
- Программы инструктажей по ОТ
- Программы обучения по ОТ
- Инструкции по ОТ
- Порядок стажировки по ОТ
- Положение об обучении по ОТ

- Соглашение по ОТ
- Перечень (план) мероприятий по ОТ

ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В 2022 Г. / Новые НПА

Основные НПА, вступающие в силу в 2022 г.

Как было (действующие НПА)

Положение о СУОТ

Приказ Минтруда России от 19.08.2016 г. №438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда»

Аналогичный документ в настоящее время отсутствует

Как будет (новые НПА)

Положение о СУОТ

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 г. №776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда»
(с 01.03.2022 г.)

Перечень (план) мероприятий по ОТ

Приказ Минтруда России от 22.09.2021 г. №656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)»
(с 01.03.2022 г.)

Что нужно пересмотреть/разработать?

- Приказы по ОТ
- Положение о СУОТ

- Форма Акта-допуска
- Перечень (план) мероприятий по ОТ
- Приказы по ОТ

ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В 2022 Г. / Новые НПА

Основные НПА, вступающие в силу в 2022 г.

Как было (действующие НПА)

Аналогичный документ (в статусе НПА) в настоящее время отсутствует, некоторые сведения о классификации опасностей содержатся в Приказе Минтруда России от 19.08.2016 г. №438н

Аналогичный документ (в статусе НПА) в настоящее время отсутствует

Как будет (новые НПА)

Оценка профессиональных рисков

Приказ Минтруда России от 31.01.2022 г. №36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей» (с 01.03.2022 г.)

Оценка профессиональных рисков

Приказ Минтруда России от 28.12.2021 г. №796 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков» (с 01.03.2022 г.)

Что нужно пересмотреть/разработать?

- Положение о СУОТ (в случае необходимости)
- Положение о СУОТ (в случае необходимости)
- ЛНА по оценке профессиональных рисков (в случае необходимости)
- Положение по управлению профессиональными рисками (в случае необходимости)

ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В 2022 Г. / Новые НПА

Основные НПА, вступающие в силу в 2022 г.

Как было (действующие НПА)

Инструкции и правила по ОТ

Методические рекомендации по разработке инструкций по охране труда (утв. Минтрудом РФ 13.05.2004 г.)

Структура и численность Службы ОТ

Постановление Минтруда России от 22.01.2001 г. №10 «Об утверждении Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях»

Как будет (новые НПА)

Инструкции и правила по ОТ

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 г. №772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем» (с 01.03.2022 г.)

Структура и численность Службы ОТ

Приказ Минтруда России от 31.01.2022 г. №37 «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и численности работников службы охраны труда» (с 01.03.2022 г.)

Что нужно пересмотреть/разработать?

- ЛНА организации по разработке инструкций по ОТ
- Инструкции по ОТ
- Положение о Службе (специалисте) ОТ

ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В 2022 Г. / Новые НПА

Основные НПА, вступающие в силу в 2022 г.

Как было (действующие НПА)

Аналогичный документ в настоящее время отсутствует

Как будет (новые НПА)

Информирование работников об их трудовых правах

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 г. №773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда» (с 01.03.2022 г.)

Что нужно пересмотреть/разработать?

- Положение о СУОТ
- ЛНА (приказы) по ОТ

ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В 2022 Г. / Новые НПА

Основные НПА, вступающие в силу в 2022 г.

Как было (действующие НПА)

Аналогичный документ в настоящее время отсутствует

Аналогичный документ в настоящее время отсутствует

Как будет (новые НПА)

Организация безопасного рабочего места
Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места» (с 01.03.2022 г.)

Учёт микроtraвм
Приказ Минтруда России от 15.01.2021 г. №632н «Об утверждении рекомендаций по учёту микроповреждений (микроtraвм) работников» (с 01.03.2022 г.)

Что нужно пересмотреть/разработать?

- Правила и инструкции по ОТ
- Положение по учёту микроповреждений (микроtraвм) работников
- Журнал по учёту микроповреждений (микроtraвм) работников
- ЛНА в части организации учёта микроповреждений (микроtraвм) работников

7.

**Положение о СУОТ в организации:
заменять или актуализировать?**

НОВОЕ «ПОЛОЖЕНИЕ О СУОТ» /

Заменять или актуализировать?

Новое Положение – «примерное», старое – «типовое». В чём различия?



ВАЖНО:

На практике для специалиста по ОТ это означает, что «типовое» положение является собой практически готовый (с учётом некоторой адаптации к специфике организации) к оформлению в качестве ЛНА текст, описывающий конкретные положения СУОТ – обязанности и ответственности работников, процедуры, направленные на достижение целей работодателя в сфере ОТ и т.д. «Примерное» же положение является (опять же, с практической точки зрения) в большой степени набором рекомендаций, описывающих общие контуры и процессы СУОТ

НОВОЕ «ПОЛОЖЕНИЕ О СУОТ» /

Заменять или актуализировать?

Сравнение «типового» положения и положения «примерного»

«Типовое» положение:		«Примерное» положение:	
разделы	пункты	разделы	пункты
I. Общие положения	1-8	I. Общие положения	1-8
		II. Разработка и внедрение СУОТ	<u>9-16</u>
II. Политика работодателя в области охраны труда	9-13		9-11
IV. Обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами работодателя)	17-29		12-16
		III. Планирование	<u>17-40</u>
III. Цели работодателя в области охраны труда	14-16		33-40
V. Процедуры, направленные на достижение целей работодателя в области охраны труда	33-40		17-27, Прил. 1
		IV. Обеспечение функционирования СУОТ	<u>41-46</u>
IV. Обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами работодателя)*	17-29		42(a)
V. Процедуры, направленные на достижение целей работодателя в области охраны труда	41-42		44-46

НОВОЕ «ПОЛОЖЕНИЕ О СУОТ» /

Заменять или актуализировать?

Сравнение «типового» положения и положения «примерного»

«Типовое» положение:		«Примерное» положение:	
разделы	пункты	разделы	пункты
		V. Функционирование	<u>47-59</u>
V. Процедуры, направленные на достижение целей работодателя в области охраны труда	30-50 (кр. 41-42)		47-54
IX. Реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания	60-64		56-59
X. Управление документами СУОТ	65-67		55(д)
		VI. Оценка результатов деятельности	<u>60-69, прил. 2</u>
VI. Планирование мероприятий по реализации процедур	51-52		62-63
VII. Контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур	53-57		60-69
VIII. Планирование улучшений функционирования СУОТ	58-59	VII. Улучшение функционирования СУОТ	70-79

* Распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами работодателя («типовое» положение), с точки зрения раздела IV «примерного» положения является частью мероприятий, осуществляемых работодателем в рамках обеспечения функционирования СУОТ, и упоминается также в разделе V «примерного» положения (пункт 55(ж)).

НОВОЕ «ПОЛОЖЕНИЕ О СУОТ» /

Заменять или актуализировать?

Примерное содержание «Положения о СУОТ» у работодателя

1. Общие положения
 2. Политика (стратегия) работодателя в области охраны труда
 3. Планирование, разработка и внедрение СУОТ
 - 3.1 Цели работодателя в области ОТ
 - 3.2 Уровни управления организацией
 - 3.3 Распределение обязанностей и полномочий по ОТ
 - 3.4 Взаимодействие в рамках СУОТ
 - 3.5 Обеспечение функционирования СУОТ
 - 3.6 Процедуры СУОТ
 4. Функционирование СУОТ
 - 4.1 Основные процессы по ОТ и мероприятия по их реализации
 - 4.2 Реагирование на инциденты, аварии, несчастные случаи и профзаболевания
 - 4.3 Управление документами СУОТ
 5. Оценка и улучшение функционирования СУОТ
- Приложения

**/ СПАСИБО
ЗА ВНИМАНИЕ!**