



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА  
И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ  
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

ул. Пушкинская, 13, г. Владивосток, 690091  
Телефон: (423) 226-72-96, факс (423) 222-67-21

Е-mail: sodef@primorsky.ru  
ОКПО 20770214, ОГРН 1122540012418  
ИНН/КПП 2536258904/253601001

07.04.2022 № 26/3636

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Главам  
муниципальных образований  
Приморского края

(по списку)

**Уважаемые главы  
муниципальных образований!**

Направляем Вам для использования в работе решения Межведомственной комиссии по охране труда в Приморском крае (далее - МВК) от 31 марта 2022 года и план мероприятий по проведению краевого «Месячника по охране труда-2022» в преддверии Всемирного дня охраны труда (28 апреля).

Приложение: на 43 л. в 1 экз.

С уважением,  
министр



С.В. Красицкая

Попов Вячеслав Васильевич  
8 (423) 222-01-95

## РЕШЕНИЕ

Межведомственной комиссии по охране труда в Приморском крае

31 марта 2022 года

г. Владивосток

«О состоянии условий и охраны труда в 2021 году (проведение СОУТ, обучения по охране труда, профилактических мероприятий по снижению производственного травматизма (в т.ч. по причине ДТП), профессиональной заболеваемости) и задачах на 2022 год»

Рассмотрев информацию «О состоянии условий и охраны труда в 2021 году (проведение СОУТ, обучения по охране труда, профилактических мероприятий по снижению производственного травматизма (в т.ч. по причине ДТП), профессиональной заболеваемости) и задачах на 2022 год», комиссия

**РЕШИЛА:**

1. Информацию «О состоянии условий и охраны труда в 2021 году (проведение СОУТ, обучения по охране труда, профилактических мероприятий по снижению производственного травматизма (в т.ч. по причине ДТП), профессиональной заболеваемости) и задачах на 2022 год» принять к сведению.

2. Всем участникам социально-трудовых отношений считать приоритетной деятельностью обеспечение безопасности труда и сохранения здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Рекомендовать:

3. Профессиональным союзам Приморского края и представительным органам работников в организациях проводить работу по созданию комитетов (комиссий) по охране труда, избранию уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда,

**срок исполнения: постоянно**

4. Работодателям:

4.1. в связи с санитарно-эпидемиологической обстановкой, связанной с распространением коронавирусной инфекции, обеспечить деятельность организаций с учетом рекомендаций Минтруда России, Роспотребнадзора,

**срок исполнения: 2022год**

4.2. организовать проведение внеплановых инструктажей по охране труда, обучение по охране труда, внести изменения в локальные нормативные акты по охране труда в соответствии с требованиями раздела X ТК РФ, вступившими в силу с 1 марта 2022 года, с учетом специфики деятельности,

**срок исполнения: 1 полугодие 2022 года**

4.3. осуществлять управление охраной труда на предприятиях в соответствии с Межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.230.1-2015 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007», Типовым положением о системе управления охраной труда, утвержденным приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н,

**срок исполнения: 2022 год**

4.4. осуществлять системную работу по оценке и управлению профессиональными рисками, внедрению программ «нулевого» травматизма, профилактике дорожно-транспортных происшествий,

**срок исполнения: постоянно**

4.5. продолжить работу по проведению специальной оценки условий труда согласно требованиям ст. 214 ТК РФ, Федерального закона от 28.12.2013 № 426 «О специальной оценке условий труда»,

**срок исполнения: постоянно**

4.6. использовать право на частичное финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, своевременно подавать заявки в ГУ – Приморское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации,

**срок исполнения: ежегодно**

4.7. обеспечить проведение эффективных мероприятий по оптимизации рабочих мест и приведению производственных факторов в соответствие с гигиеническими нормативами,

**срок исполнения: постоянно**

4.8. обеспечить систематический лабораторный контроль производственных факторов на рабочих местах работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда,

**срок исполнения: постоянно**

4.9. обеспечить максимальный охват предварительными при поступлении на работу и периодическими медицинскими осмотрами работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии с приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 ТК РФ»,

**срок исполнения: в соответствии с действующими нормативными правовыми актами**

4.10. проводить мероприятия по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией;

**срок исполнения: в течение 2022 года**

4.11. проводить внутренний контроль (самоконтроль) соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права с помощью электронного сервиса Роструда «Электронный инспектор»;

**срок исполнения: постоянно**

4.12. обеспечить своевременное и объективное расследование случаев профессиональных заболеваний работников, несчастных случаев на производстве, учет микроповреждений (микротравм) работников в соответствии с приказом Минтруда России от 15.09.2021 № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников»,

**срок исполнения: постоянно**

4.13. обеспечить соблюдение требований пожарной, промышленной, экологической и энергетической безопасности,

**срок исполнения: в течение 2022 года**

4.14. обеспечить в полном объеме работников средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с выполняемой работой,

**срок исполнения: постоянно**

4.15. организовать дополнительные занятия с работниками своих организаций по соблюдению требований законодательства в части соблюдения режима труда и отдыха, недопущении нарушений правил дорожного движения при осуществлении грузовых и пассажирских перевозок,

**срок исполнения: постоянно**

4.16. организовать информирование работников об условиях труда на их рабочих местах в соответствии с приказами Минтруда России от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда», от 17.12.2021 № 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателями информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда и охрану труда»,

**срок исполнения: постоянно**

5. Руководителям организаций, оказывающим услуги по проведению специальной оценки условий труда, обеспечить качественное и своевременное проведение работ в соответствии с действующим законодательством,

**срок исполнения: постоянно**

6. Руководителям обучающих организаций обеспечить качество обучения по охране труда, обновление информационного ресурса центров,

**срок исполнения: постоянно**

7. Руководителям организаций-перевозчиков обратить особое внимание на соблюдение требований законодательства в области обеспечения безопасности дорожного движения, недопущение нарушений правил и требований законодательства при выпуске транспортных средств на линии,

**срок исполнения: постоянно**

8. Дальневосточному управлению Ростехнадзора:

8.1. при проведении контрольно-надзорных мероприятий (в том числе по подготовке к прохождению к осенне-зимнему периоду) проверять выполнение «Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок», «Правил технической эксплуатации электрических станций и сетей Российской Федерации», «Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей», а так же применение и действие нарядной системы,

**срок исполнения: в течение 2022 года**

8.2. продолжить работу по информированию предприятий о произошедших несчастных случаях на производстве на территории Приморского края и России,

**срок исполнения: в течение 2022 года**

9. Главам администраций муниципальных образований продолжить работу по реализации Закона Приморского края от 09.11.2007 № 153-КЗ «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями по государственному управлению охраной труда», в том числе по координации обучения по охране труда работников организаций, оказанию методической помощи работодателям по вопросам охраны труда, проведению мониторингов условий и охраны труда, семинаров по вопросам охраны труда для работодателей и специалистов организаций,

**срок исполнения: постоянно**

9.1. провести информационную кампанию среди работодателей, индивидуальных предпринимателей о необходимости проведения системной работы по оценке и управлению профессиональными рисками в организациях, организации обучения по охране труда, актуализации локальных нормативных актов с учетом специфики деятельности в связи с вступлением в силу раздела Х ТК РФ с 1 марта 2022 года,

**срок исполнения: в течение 2022 года**

9.2. оказывать консультативно-методическую помощь работодателям в части соблюдения государственных нормативных требований охраны труда при проведении работ в водопроводных, канализационных колодцах, камерах и резервуарах, профилактики ДТП, информирования работников об условиях труда, учета микроповреждений (микротравм) работников, ведения электронного документооборота, проведения внутреннего контроля (самоконтроля),

**срок исполнения: постоянно**

9.3. проводить мероприятия по выполнению п.п. 4, 7, 8 Плана мероприятий по формированию и популяризации культуры безопасного труда среди молодежи,

**срок исполнения: ежегодно**

9.4. продолжить работу по внедрению и распространению лучших корпоративных и региональных практик стимулирования работодателей к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников (ежеквартальное обновление библиотеки лучших практик по охране труда организаций, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования, на официальных сайтах муниципальных образований);

**срок исполнения: постоянно**

9.5. обеспечить выполнение Планов мероприятий муниципальных образований края по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на 2022 год,

**срок исполнения: в течение 2022 года**

9.6. проводить мероприятия по информированию женщин о трудовых правах и мерах, принимаемых по улучшению условий и охраны труда в рамках Плана мероприятий по реализации в 2019-2022 годах Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2017-2022 годы, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 7.12.2019 № 2943-р,

**срок исполнения: 2020-2022 годы**

10. Федеральным органам исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного контроля (надзора), министерству труда и социальной политики Приморского края, администрациям муниципальных образований края обеспечить активное взаимодействие со средствами массовой информации в части информирования работников о наиболее распространенных профессиональных рисках, культуры безопасного труда и личной ответственности за свое здоровье,

**срок исполнения: в течение 2022года**

11. Органам исполнительной власти Приморского края — главным распорядителям бюджетных средств, в ведении которых находятся государственные учреждения Приморского края, в рамках ведомственного контроля организовать работу в подведомственных государственных учреждениях в части обучения по охране труда, учета микроповреждений (микротравм) работников, актуализации локальных нормативных актов в связи с изменениями раздела X ТК РФ, вступившими в силу с 1 марта 2022 года,

**срок исполнения: в течение 2022года**

12. Министерству труда и социальной политики Приморского края организовать:

совещание с органами исполнительной власти Приморского края, в ведении которых находятся государственные учреждения Приморского края, на тему: «Об основных изменениях раздела X ТК РФ в части регулирования охраны труда, вступивших в силу с 1 марта 2022 года»;

обучающий семинар для специалистов по государственному управлению охраной труда администраций муниципальных образований Приморского края, руководителей и специалистов по охране труда организаций Приморского края на тему: «Цифровизация в сфере охраны труда»,

**срок исполнения: I полугодие 2022 года**

13. СОП «Федерация профсоюзов Приморского края» продолжить работу общественного актива по контролю деятельности работодателей в части соблюдения государственных нормативных требований охраны труда,

**срок исполнения: в течение 2022 года**

14. Разместить информацию и решение на сайтах муниципальных образований, в средствах массовой информации.

Председатель межведомственной  
комиссии по охране труда  
в Приморском крае

С.В. Красицкая

## РЕШЕНИЕ

Межведомственной комиссии по охране труда в Приморском крае

31 марта 2022 года

г. Владивосток

«Об основных изменениях раздела X ТК РФ в части регулирования охраны труда, вступивших в силу с 1 марта 2022 года»

Рассмотрев информацию «Об основных изменениях раздела X ТК РФ в части регулирования охраны труда в организациях Приморского края, вступивших в силу с 1 марта 2022 года», комиссия

### РЕШИЛА:

1. Информацию «Об основных изменениях раздела X ТК РФ в части регулирования охраны труда, вступивших в силу с 1 марта 2022 года», принять к сведению.

#### 2. Рекомендовать работодателям:

2.1 Организовать проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда работников, членов аттестационных комиссий, внести изменения в локальные нормативные акты по охране труда в связи с изменениями X раздела ТК РФ, вступившими в силу с 1 марта 2022 года, с учетом специфики деятельности,

**срок исполнения: 1 полугодие 2022 года**

2.2. Провести аудит системы управления охраной труда, организовать системную работу по оценке и управлению профессиональными рисками в организациях,

**срок исполнения: постоянно в течение года.**

#### 3. Рекомендовать главам администраций муниципальных образований Приморского края организовать:

3.1. информационную кампанию для работодателей, индивидуальных предпринимателей, об изменениях законодательства в сфере охраны труда, раздела X «Охрана труда» Трудового кодекса Российской Федерации,

**срок исполнения: в течение 2022 года**

3.2. информационную кампанию среди работодателей, индивидуальных предпринимателей о необходимости проведения системной работы по оценке и управлению профессиональными рисками в организациях, организации обучения

по охране труда, актуализации локальных нормативных актов с учетом специфики деятельности в связи с вступлением в силу раздела X ТК РФ с 1 марта 2022 года,

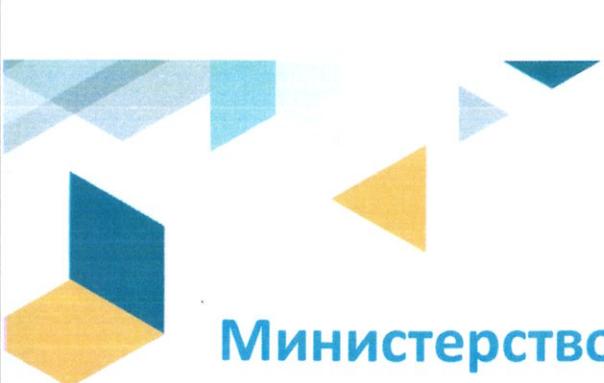
**срок исполнения: 1 полугодие 2022 года**

4. Разместить информацию и решение на официальном сайте министерства труда и социальной политики Приморского края, официальных сайтах муниципальных образований.

Председатель межведомственной  
комиссии по охране труда  
в Приморском крае

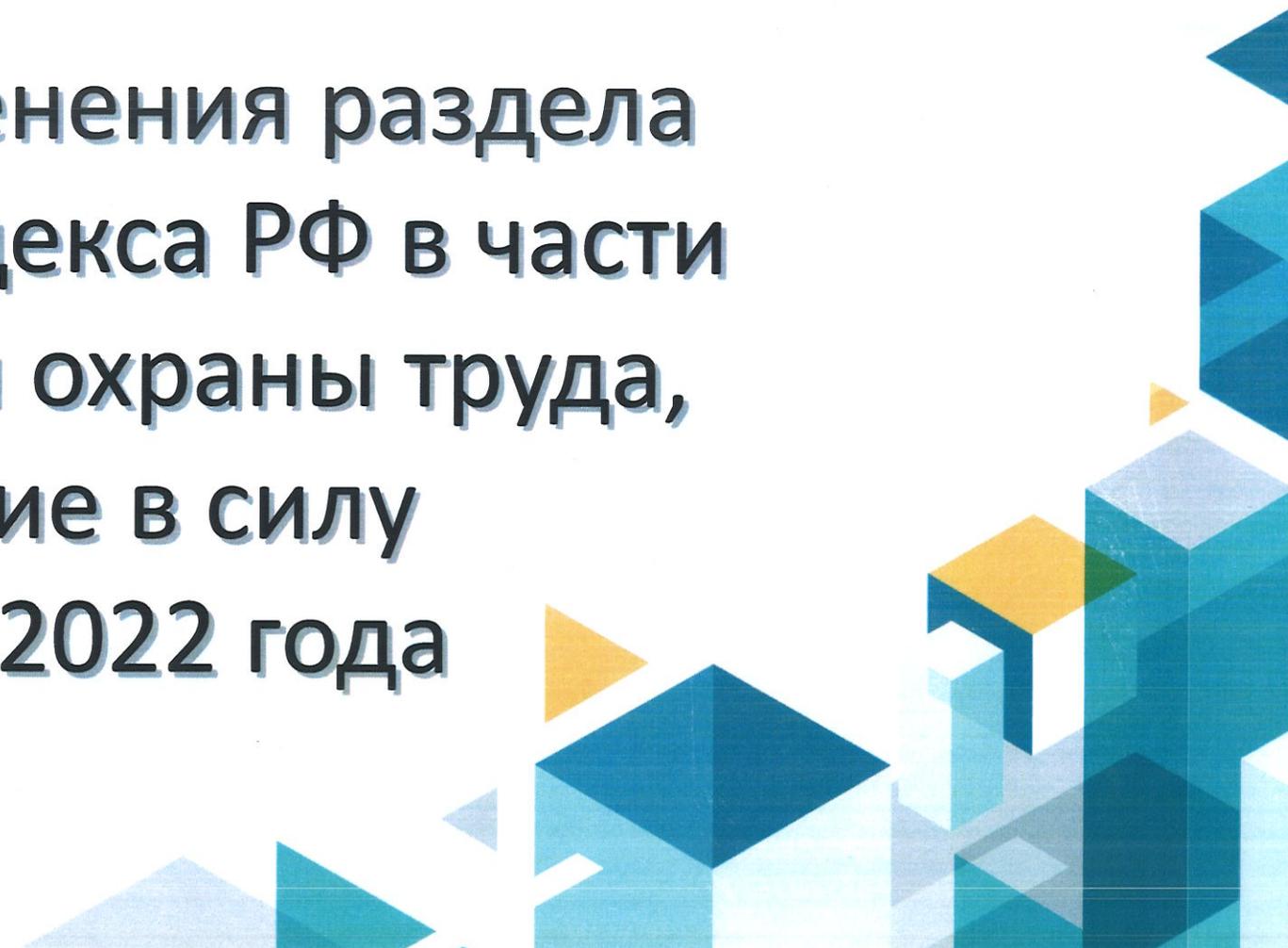


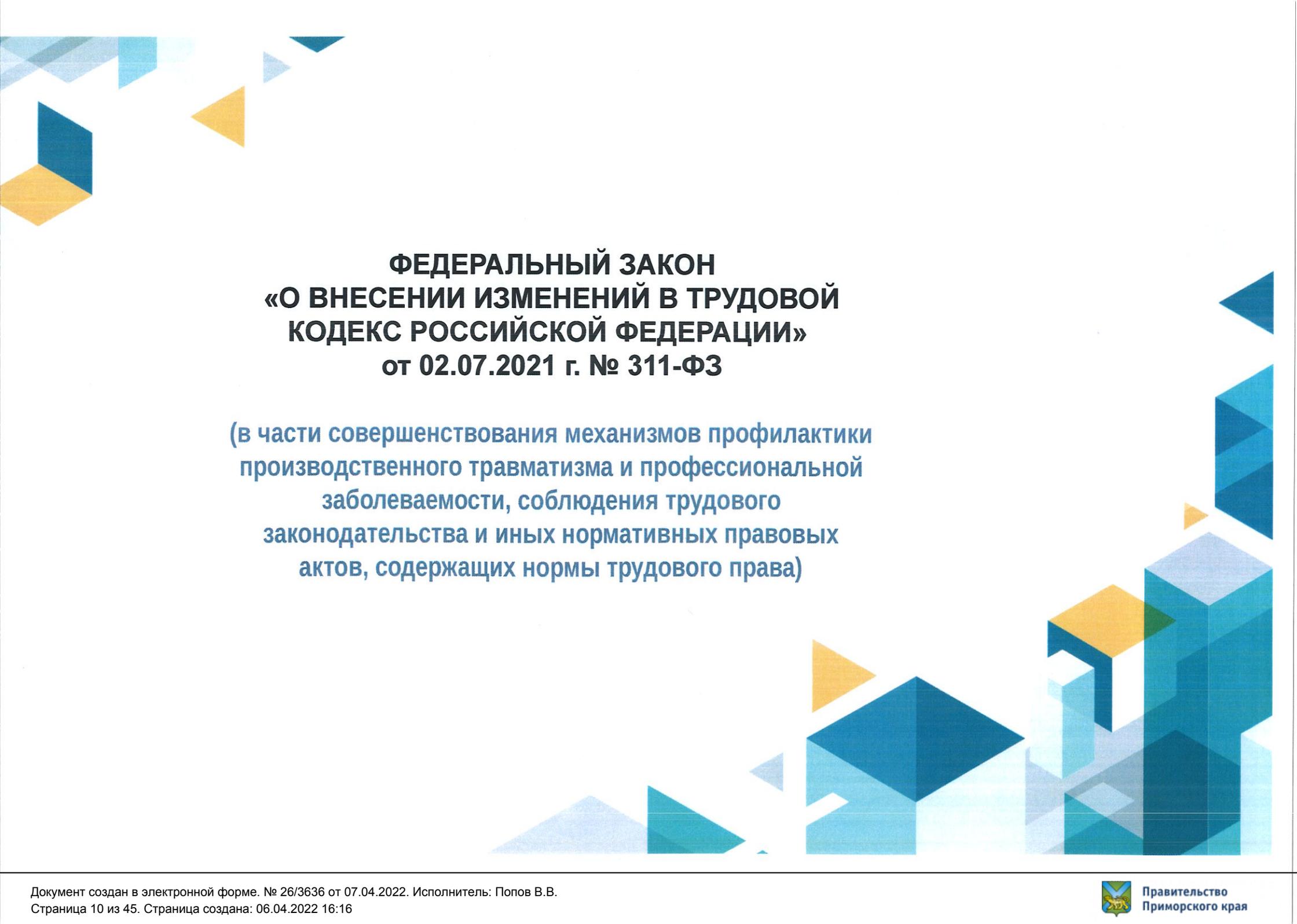
С.В. Красицкая



Министерство труда и социальной политики Приморского края

# Основные изменения раздела X Трудового кодекса РФ в части регулирования охраны труда, вступившие в силу с 1 марта 2022 года





**ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН  
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОЙ  
КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»  
от 02.07.2021 г. № 311-ФЗ**

**(в части совершенствования механизмов профилактики  
производственного травматизма и профессиональной  
заболеваемости, соблюдения трудового  
законодательства и иных нормативных правовых  
актов, содержащих нормы трудового права)**

**Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации  
(в редакции Федерального закона от 02.07.2021 № 311-ФЗ)**

**Раздел X. Охрана труда (вступил в силу с 1 марта 2022 года!)**

Глава 33. Общие  
положения  
(3 статьи)

Глава 34. Государственное  
управление охраной труда и  
требования охраны труда  
(7 статей)

Глава 35. Права и  
обязанности работодателя и  
работника в области охраны  
труда  
(8 статей)

Глава 36. Управление  
охраной труда  
(9 статей)

Глава 36.1. Расследование,  
оформление (рассмотрение,  
учет микроповреждений  
(микротравм), несчастных  
случаев  
(11 статей)

## Раздел X. Охрана труда

### Глава 33. Общие положения

Статья 209. Основные понятия

Статья 209.1. Основные принципы обеспечения безопасности труда - **НОВОЕ!**

Статья 210. Основные направления государственной политики в области охраны труда

# Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в редакции Федерального закона от 02.07.2021 № 311-ФЗ)

## Раздел X. Охрана труда

### Глава 33. Общие положения

#### Статья 209. Основные понятия

- \* Опасность - потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.
- \* Средство индивидуальной защиты - средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения.
- \* Средства коллективной защиты - технические средства защиты работников, конструктивно и (или) функционально связанные с производственным оборудованием, производственным процессом, производственным зданием (помещением), производственной площадкой, производственной зоной, рабочим местом (рабочими местами) и используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов.

## Статья 209.1. Основные принципы обеспечения безопасности труда - **НОВОЕ!**

Принцип предупреждения и профилактики опасностей, ликвидации или снижения уровня профессионального риска

Принцип минимизации последствий повреждения здоровья работников, которые не удалось предотвратить

постоянная (систематическая) реализация работодателем комплекса мероприятий по улучшению условий труда и снижению уровня профессионального риска с соблюдением последовательности (приоритетности) их реализации

Последовательность (приоритетность) реализации мероприятий по улучшению условий труда и снижению уровня профессионального риска устанавливается в примерном перечне ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий труда и снижению уровня профессионального риска

работодателем должны быть предусмотрены мероприятия, обеспечивающие постоянную готовность к ликвидации возникших опасностей и минимизации их последствий

# Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в редакции Федерального закона от 02.07.2021 № 311-ФЗ)

## Раздел X. Охрана труда

### Глава 34. Государственное управление охраной труда и требования охраны труда

Статья 211. Государственное управление охраной труда.

Статья 211.1. Полномочия Правительства РФ в области охраны труда.

**НОВОЕ!**

Статья 211.2. Полномочия федеральных органов исполнительной власти в области охраны труда .

Статья 211.3. Полномочия органов исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда.

Статья 212. Государственные нормативные требования охраны труда и национальные стандарты безопасности.

Статья 213. Государственная экспертиза условий труда.

Статья 213.1. Соответствие зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов и материалов государственным нормативным требованиям охраны труда.

# Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в редакции Федерального закона от 02.07.2021 № 311-ФЗ)

## Раздел X. Охрана труда

### Глава 34. Государственное управление охраной труда и требования охраны труда

#### Статья 211.1. Полномочия Правительства РФ в области охраны труда. **НОВОЕ!**

- устанавливает порядок разработки, утверждения и изменения нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;
- устанавливает порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, а также требования к организациям, оказывающим услуги по проведению обучения по охране труда;
- устанавливает порядок расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников;
- организует взаимодействие федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов РФ, объединений работодателей, профессиональных союзов и их объединений, а также иных общественных объединений в сфере охраны труда по вопросам реализации государственной политики в области охраны труда;
- осуществляет иные полномочия в области охраны труда, предусмотренные ТК РФ, иными федеральными законами, НПА Президента РФ.

# Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в редакции Федерального закона от 02.07.2021 № 311-ФЗ)

## Раздел X. Охрана труда

Статья 212. Государственные нормативные требования охраны труда и национальные стандарты безопасности труда.

### НПА по охране труда, утверждаемые Минтрудом России:

1. Правила по охране труда и иные НПА, содержащие государственные нормативные требования по охране труда (40 новых правил по ОТ вступили в силу с 1 января 2021 года);
2. Единые типовые нормы бесплатной выдачи работникам СИЗ - **НОВОЕ!**

**Национальные стандарты безопасности труда (утверждаются Росстандартом).**

Порядок разработки, утверждения и изменения государственных нормативных требований охраны труда устанавливается Правительством РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (постановление Правительства РФ от 26.02.2022 № 255 «О разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда», вступит в силу с 1 сентября 2022 года).

# Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в редакции Федерального закона от 02.07.2021 № 311-ФЗ)

## Раздел X. Охрана труда

Глава 35. Права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда.

Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда

Статья 214.1. Запрет на работу в опасных условиях труда - **НОВОЕ!**

Статья 214.2. Права работодателя в области охраны труда - **НОВОЕ!**

Статья 215. Обязанности работника в области охраны труда

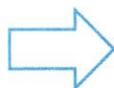
Статья 216. Права работника в области охраны труда

Статья 216.1. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда

Статья 216.2. Право работника на получение информации об условиях и охране труда - **НОВОЕ!**

Статья 216.3. Обеспечение права работников на санитарно-бытовое обслуживание

**Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя (ст. 214 ТК РФ)**



Работодатель обязан **создать безопасные условия труда**, исходя из:

- комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места
- оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут влиять на физическое и психологическое состояние работников. **НОВОЕ!**

При осуществлении на территории, находящейся под контролем работодателя, производства работ или оказания услуг работниками сторонних организаций работодатель обязан перед началом производства работ (оказания услуг) информировать производителей работ (услуг) о существующих рисках повреждения здоровья работников, разработать мероприятия, исключающие возможность повреждения здоровья работников сторонних организаций и принимать участие в их реализации. **НОВОЕ!**



Порядок и сроки информирования, а также примерный перечень мероприятий, исключающих возможность повреждения здоровья работников сторонних организаций, утверждаются Минтрудом России (приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 656н – примерный перечень мероприятий, вступил в силу с 1 марта 2022 года)

## Статья 214 ТК РФ. Обязанности работодателя в области охраны труда

систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку  
**НОВОЕ!**

приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы **НОВОЕ!**

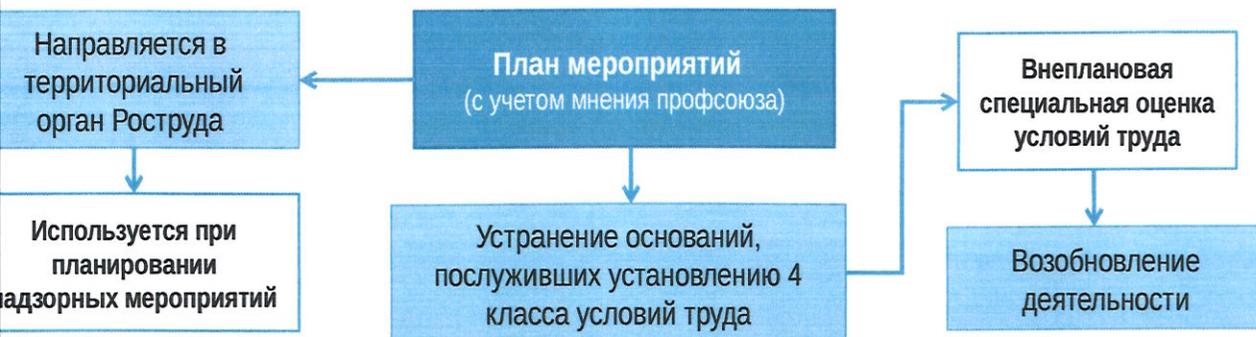
соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда **НОВОЕ!**

при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда **НОВОЕ!**

**НОВОЕ!** Работа в опасных условиях труда ЗАПРЕЩЕНА (ст. 214.1 ТК РФ)

Работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах, если по результатам спецоценки на этих рабочих местах условия труда будут отнесены к 4 опасному классу условий труда

Исключение – работа по устранению чрезвычайных ситуаций, отдельные виды деятельности по перечню устанавливаемому Правительством РФ (распоряжение Правительства РФ от 04.02.2021 № 3455-р, вступило в силу с 1 марта 2022 года)



# Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в редакции Федерального закона от 02.07.2021 № 311-ФЗ)

## Раздел X. Охрана труда

**НОВОЕ!** Статья 214.2. Права работодателя в области охраны труда.

использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации;

вести электронный документооборот в области охраны труда;

предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальным органам (государственным инспекциям труда в субъектах РФ).

# Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в редакции Федерального закона от 02.07.2021 № 311-ФЗ)

## Раздел X. Охрана труда

### Статья 215. Обязанности работника в области охраны труда

#### **НОВОЕ!**

правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;

следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;

немедленно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения.

# Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в редакции Федерального закона от 02.07.2021 № 311-ФЗ)

## Раздел X. Охрана труда

### Статья 216.2. Право работника на получение информации об условиях и охране труда

#### **НОВОЕ!**

Устанавливается право каждого работника на получение актуальной и достоверной информации:

- об условиях и охране труда на его рабочем месте;
- о существующих профессиональных рисках и их уровнях;
- о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочем месте;
- о предоставляемых ему гарантиях, полагающихся ему компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

#### **НОВОЕ!**

Работодатель обязан незамедлительно проинформировать работника об отнесении условий труда на его рабочем месте по результатам специальной оценки условий труда к опасному классу условий труда

**Приказы Минтруда России от 29.10.2021 № 773н, от 17.12.2021 № 894 (формы (способы) информирования работников), вступили в силу в 1 марта 2022 года**

## **Раздел X. Охрана труда**

### Глава 36. Управление охраной труда **НОВОЕ!**

Статья 217. Система управления охраной труда - **НОВОЕ!**

Статья 218. Профессиональные риски - **НОВОЕ!**

Статья 219. Обучение по охране труда

Статья 220. Медицинские осмотры некоторых категорий работников

Статья 221. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

Статья 222. Обеспечение работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием

Статья 223. Служба охраны труда у работодателя

Статья 224. Комитеты (комиссии) по охране труда

Статья 225. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

# Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в редакции Федерального закона от 02.07.2021 № 311-ФЗ)

## Раздел X. Охрана труда

Статья 217. Система управления охраной труда **НОВОЕ!**

Работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда.

Примерное положение о системе управления охраной труда утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

**(приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н, вступил в силу с 1 марта 2022 года).**

## Статья 218. Профессиональные риски **НОВОЕ!**

Профессиональные риски подразделяются на:

риски травмирования работника  
риски получения работников профзаболевания

### ВЫЯВЛЕНИЕ ОПАСНОСТЕЙ И ОЦЕНКА РИСКОВ

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ

КОНТРОЛЬ РАБОДАТЕЛЯ ЗА СОСТОЯНИЕМ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА И СОБЛЮДЕНИЕМ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА В СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ И НА РАБОЧИХ МЕСТАХ

РАССЛЕДОВАНИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ, ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

РАССМОТРЕНИЕ ОБСТОЯТЕЛЬСТВ И ПРИЧИН, ПРИВЕДШИХ К ВОЗНИКНОВЕНИЮ МИКРОПОВРЕЖДЕНИЙ (МИКРОТРАВМ)

Рекомендации по классификации, нахождению и описанию опасностей устанавливаются Минтрудом России (приказ Минтруда России от 31.01.2022 № 36, вступил в силу с 1 марта 2022 года)

Рекомендации по выбору метода оценки профессионального риска устанавливаются Минтрудом России (приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 796, вступил в силу с 1 марта 2022 года)

## Статья 219. Обучение по охране труда

Обучение по охране труда – процесс получения работниками и работодателями на всем протяжении трудовой деятельности теоретических знаний и практических навыков в области охраны труда в объеме, необходимом и достаточном для формирования и поддержания компетенций по сохранению их жизни и здоровья

### Формы обучения по охране труда

- инструктажи по охране труда;
- стажировка на рабочем месте (для определенных категорий работников);
- обучение по охране труда у работодателя или в организациях, осуществляющих образовательную деятельность;
- обучение оказанию первой помощи пострадавшим.

Порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, а также требования к организациям, оказывающим услуги по проведению обучения по охране труда, устанавливаются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений  
**(постановление Правительства РФ от 24.12. 2021 № 2464, вступает в силу с 1 сентября 2022 года,  
постановление Правительства РФ от 16.12.2021 № 2334, вступает в силу с 1 сентября 2022 года).**

## Средства индивидуальной защиты – последний рубеж безопасности

### Статья 221. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

Нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам устанавливаются работодателем на основании единых Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств с учетом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

До 31.12.2024 работодатели вправе для обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами использовать типовые нормы, изданные в установленном порядке до 01.03.2022.

С 01.09.2023 будут действовать Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств, утвержденные приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 767н.

## Статья 224. Комитеты (комиссии) по охране труда

### НОВОЕ!

Комитет (комиссия) по охране труда является составным элементом системы управления охраной труда у работодателя, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа комитета (комиссии) по охране труда строится на принципах социального партнерства.

Приказ Минтруда России от 22.09.2021 N 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда» вступил в силу с 1 марта 2022 года

# Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в редакции Федерального закона от 02.07.2021 № 311-ФЗ)

## Раздел X. Охрана труда

### ГЛАВА 36.1. Расследование, оформление (рассмотрение), учет микроповреждений (микротравм), несчастных случаев

Статья 226. Микроповреждения (микротравмы) **НОВОЕ!**

Статья 227. Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету

Статья 228. Обязанности работодателя при несчастном случае

Статья 228.1. Порядок извещения о несчастных случаях

Статья 229. Порядок формирования комиссии по расследованию несчастных случаев

Статья 229.1. Сроки расследования несчастных случаев

Статья 229.2. Порядок проведения расследования несчастных случаев

Статья 229.3. Проведение расследования несчастных случаев государственными инспекторами труда

Статья 230. Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев

Статья 230.1. Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве

Статья 231. Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев

# Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в редакции Федерального закона от 02.07.2021 № 311-ФЗ)

## Раздел X. Охрана труда

### Статья 226. Микроповреждения (микротравмы) **НОВОЕ!**

Микроповреждения (микротравмы) - ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности.

**Учет и рассмотрение осуществляется на основании обращения работника!**

Приказом Минтруда России от 15.09.2021 № 632н утверждены рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников, вступил в силу с 1 марта 2022 года

## Действия работодателя с учетом новых требований трудового законодательства:

1. Внедрить систему оценки и управления профессиональными рисками (если процедура не введена);
2. Проинформировать работников:
  - о профессиональных рисках и их уровнях, мерах по защите от вредных (опасных) факторах на рабочем месте;
  - о применении системы видеонаблюдения и др.
3. Провести аудит локальных нормативных актов (инструкций, регламентов, правил, положений и т.д.), внести в них соответствующие изменения;
4. Организовать ведение и актуализацию реестра НПА, содержащих требования охраны труда с учетом специфики организации;
5. Организовать ведение электронного документооборота, а также доступ работников к актуальным нормативным актам по охране труда.
6. Прекратить работу в опасных условиях труда, провести мероприятия по устранению причин опасных условий.

## ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ (САМОКОНТРОЛЬ) СОБЛЮДЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА

Согласно ст. 22 ТК РФ работодатель наделен правом проводить самостоятельно оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование).

Предупреждение и устранение возможных нарушений в сфере трудового законодательства  
добровольная оценка работодателем соответствия своей деятельности требованиям трудового законодательства

Признание результатов внутреннего контроля соответствующими контрольно-надзорными органами  
результаты применяются при формировании плана проверок (отложение или проведение в «ограниченном формате»)

Определение внутреннего контроля как одного из способов защиты трудовых прав и свобод  
высокая заинтересованность работодателя в проведении самостоятельного и постоянного контроля за соблюдением требований трудового законодательства

Телефон «горячей линии»:

**8 (423) 225-56-65**

Министерство труда и социальной политики Приморского края

Начальник отдела  
социального партнерства  
и охраны труда:  
Олексенко  
Наталья  
Владимировна  
тел. 226-56-65

Главный консультант  
отдела социального  
партнерства и охраны  
труда:  
Попов  
Вячеслав Васильевич  
тел. 222-01-95

Главный специалист-  
эксперт:  
Умнов  
Павел Валерьевич  
тел. 202-26-63

## РЕШЕНИЕ

Межведомственной комиссии по охране труда в Приморском крае

31 марта 2022 года

г. Владивосток

Об утверждении Плана мероприятий по проведению краевого «Месячника по охране труда — 2022» в преддверии Всемирного дня охраны труда (28 апреля)

Рассмотрев проект Плана мероприятий по проведению краевого «Месячника по охране труда - 2022» в преддверии Всемирного дня охраны труда (28 апреля), комиссия

РЕШИЛА:

1. Утвердить План мероприятий по проведению краевого «Месячника по охране труда — 2022» в преддверии Всемирного дня охраны труда (28 апреля).

2. Разместить План мероприятий по проведению краевого «Месячника по охране труда — 2022» в преддверии Всемирного дня охраны труда (28 апреля) на официальном сайте министерства труда и социальной политики Приморского края.

Председатель межведомственной комиссии по охране труда в Приморском крае



С.В. Красицкая

УТВЕРЖДЕН  
решением Межведомственной  
комиссии по охране труда  
в Приморском крае  
«31» марта 2022 года

**ПЛАН**  
**мероприятий по проведению краевого «Месячника по охране труда-2022»**  
**в преддверии Всемирного дня охраны труда (28 апреля)**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок проведения	Ответственные исполнители, участники	Место проведения
1	2	3	4	5
<b>I. Информационное сопровождение мероприятий «Месячника по охране труда-2022»</b>				
1.	Обращение заместителя председателя Правительства Приморского края-министра культуры и архивного дела, Координатора Приморской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений Е.Н. Бронниковой к работодателям края.	1 апреля 2022 года	Министерство труда и социальной политики Приморского края.	Средства массовой информации, официальный сайт Правительства Приморского края, Интернет, социальные сети.
2.	Проведение информационной кампании на тему: «Изменения законодательства в сфере охраны труда» (раздел X Трудового кодекса Российской Федерации, система управления охраной труда, новые правила и инструкции по охране труда, учет микротравм, оценка и учет профессиональных рисков, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, электронный документооборот, информирование работников об условиях труда и праве на безопасный труд).	4 - 28 апреля 2022 года	Министерство труда и социальной политики Приморского края.	Средства массовой информации, интерактивный портал министерства труда и социальной политики Приморского края, Интернет.

3.	Проведение информационной кампании на тему: «Охрана труда в организации», «Безопасность и труд», «Внедрение системы оценки и управления профессиональными рисками», «Всемирный день охраны труда», «Условия безопасности на рабочем месте», «Цифровая трансформация в Приморском крае сегодня», «Современные способы управления в сфере охраны труда, электронный документооборот».	4 - 28 апреля 2022 года	Органы местного самоуправления Приморского края, работодатели, профсоюзы.	Средства массовой информации, официальные сайты администраций муниципальных образований Приморского края.
4.	Проведение акции «Ящик доверия» на тему: «Ваши вопросы, советы, рекомендации – наши ответы, действия» (организация сбора письменных сообщений в форме тайного голосования).	1 - 28 апреля 2022 года	Органы местного самоуправления Приморского края, работодатели.	Администрации муниципальных образований Приморского края.
5.	Размещение на Корпоративном портале Правительства Приморского края пресс-релиза на тему: «Общими усилиями сформировать позитивную культуру охраны труда».	1 - 28 апреля 2022 года	Отдел (служба) охраны труда Аппарата Губернатора Приморского края и Правительства Приморского края, органы местного самоуправления Приморского края.	Корпоративный портал Правительства Приморского края, администрации муниципальных образований Приморского края.
6.	Размещение информации, методических материалов, посвященных Всемирному дню охраны труда-2022, в уголках охраны труда, на информационных стендах в организациях края.	1 - 28 апреля 2022 года	Объединения работодателей, объединения профсоюзов Приморского края.	Организации и предприятия Приморского края.
7.	Работа телефона «горячей линии» по вопросам охраны труда.	1 - 28 апреля 2022 года	Министерство труда и социальной политики Приморского края, органы местного самоуправления Приморского края.	Министерство труда и социальной политики Приморского края, администрации муниципальных образований Приморского края.

8.	Проведение информационной кампании на тему: «Особенности государственного санитарно-эпидемиологического надзора на объектах промышленности, транспорта и объектах, использующих источники ионизирующего излучения» в формате ВКС.	12 апреля 2022 года	Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Приморскому краю.	Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Приморскому краю.
9.	Выступления в СМИ на тему: «Актуальные вопросы в области охраны труда, трудового законодательства».	26-28 апреля 2022 года	Министерство труда и социальной политики Приморского края, органы местного самоуправления Приморского края.	СМИ.
10.	Дайджест: «Итоги «Месячника по охране труда-2022».	29-20 апреля 2022 года	Министерство труда и социальной политики Приморского края, органы местного самоуправления Приморского края.	Сайт министерства труда и социальной политики Приморского края.
<b>II. Деловая программа</b>				
11.	Заседания территориальных межведомственных комиссий по охране труда.	4 - 28 апреля 2022 года	Органы местного самоуправления Приморского края, работодатели.	Администрации муниципальных образований Приморского края.
11.1.	Онлайн-семинар на тему: «Организация обучения и повышения квалификации с помощью VR-технологий. Возможности внедрения VR-технологий в Приморском крае».  Ссылка на подключение в семинару: <a href="https://us02web.zoom.us/j/81159006085">https://us02web.zoom.us/j/81159006085</a> Идентификатор конференции: 811 5900 6085	4 апреля 2022 года 17:00	ООО «ПРОМВИАР» г. Ульяновск.  <u>Спикер семинара:</u>	Министерство труда и социальной политики Приморского края.
12.	Онлайн-семинар на тему: «Право работодателя на частичное финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Подача заявок в ГУ- ФСС ПК».	5 апреля 2022 год 11:00 - 12:00	Государственное учреждение - Приморское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации.	Государственное учреждение - Приморское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации.

13.	Онлайн-конференция на тему: «Труд. Защита. Безопасность! Химия и Нефтехимия. Новая реальность». <b>Регистрация открыта на сайте:</b> <a href="https://biot-asiz.ru">https://biot-asiz.ru</a> . Трансляция будет осуществляться в сети Интернет.	6 апреля 2022 года 17:00 - 20:00	Ассоциация «СИЗ» (г. Москва); Российский Союз химиков; Росхимпрофсоюз.	Министерство труда и социальной политики Приморского края, администрации муниципальных образований Приморского края.
14.	Семинар для работодателей на тему: «Цифровизация в сфере охраны труда». <b>Ссылка на семинар для регистрации:</b> <a href="https://ecostandardgroup.ru/registration-for-event/konferentsiya-tsifrovizatsiya-okhrany-truda-vladivostok/?bx_sender_conversion_id=0&amp;utm_source=newsletter&amp;utm_medium=mail&amp;utm_campaign=kak-tsifrovizirovat-okhranu-truda-rasskazhem-na-konferentsii">https://ecostandardgroup.ru/registration-for-event/konferentsiya-tsifrovizatsiya-okhrany-truda-vladivostok/?bx_sender_conversion_id=0&amp;utm_source=newsletter&amp;utm_medium=mail&amp;utm_campaign=kak-tsifrovizirovat-okhranu-truda-rasskazhem-na-konferentsii</a>	7 апреля 2022 года 16:00 – 18:00	«ЭкоСтандарт» Групп. <b>Спикер конференции: Шевченко Иван Николаевич</b> — заместитель по операционной работе объединенной компании «ЭкоСтандарт» Групп.	Министерство труда и социальной политики Приморского края, администрации муниципальных образований Приморского края.
15.	Заседание Приморской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.	8 апреля 2022 года 10:00-13:00	Министерство труда и социальной политики Приморского края, органы исполнительной власти края, объединения работодателей, объединения профсоюзов.	Министерство труда и социальной политики Приморского края, г. Владивосток, ул. Пушкинская, 13.
16.	Онлайн-семинар ООО «СМАРТА» на тему: «Новый подход в обучении работников».  Ссылка на регистрацию на вебинар: <a href="https://event.smarta.life/seminar_primorskii_krai">https://event.smarta.life/seminar_primorskii_krai</a>	13 апреля 2022 года 16:00-18:00	ООО «СМАРТА». Профессиональное сообщество по охране труда. <b>Спикер семинара: Лысак Алёна Петровна</b> — директор ДДПО ООО «СМАРТА».	Министерство труда и социальной политики Приморского края, администрации муниципальных образований Приморского края.
17.	Семинар для работодателей на тему: «К чему готовиться специалисту по охране труда в 2022 году. СОУТ, ПК и ОПР – что нового?». <b>Ссылка на семинар для регистрации:</b> <a href="https://ecostandardgroup.ru/registration-for-event/konferentsiya-k-chemu-gotovitsya-spetsialistu-po-okhrane-truda-v-2022-godu/">https://ecostandardgroup.ru/registration-for-event/konferentsiya-k-chemu-gotovitsya-spetsialistu-po-okhrane-truda-v-2022-godu/</a>	14 апреля 2022 года 16:00 - 18:00	«ЭкоСтандарт» Групп. <b>Спикер конференции: Ушаков Роман Владимирович</b> — заместитель генерального директора по научно-методической работе «ЭкоСтандарт» Групп.	Министерство труда и социальной политики Приморского края, администрации муниципальных образований Приморского края.
18.	Участие в Межрегиональной дискуссионной площадке на тему: «Современная система управления охраной труда: новые тренды, проблемы и перспективы развития». Организатор – Комитет по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края.	<b>19 апреля 2022 года 10:00-12:00</b>	Правительство Хабаровского края, министерство труда и социальной политики Приморского края.	Министерство труда и социальной политики Приморского края, г. Владивосток, ул. Пушкинская, 13.

19.	Круглый стол в формате ВКС на тему: «Новые подходы государства в сфере обеспечения работников СИЗ». <b><u>Ссылка на семинар для регистрации:</u></b>	19 апреля 2022 года 15:00-17:00	ООО «Восток-Сервис-Владивосток».  <b><u>Спикер конференции: Пилипенко Татьяна</u></b> — заместитель генерального директора ГК «Восток-Сервис».	Министерство труда и социальной политики Приморского края, администрации муниципальных образований Приморского края.
20.	Краевое совещание с главами (заместителями глав) муниципальных образований, специалистами по государственному управлению охраной труда муниципальных образований края.	<b>20 апреля 2022 года</b>	Министерство труда и социальной политики Приморского края, органы местного самоуправления Приморского края.	Министерство труда и социальной политики Приморского края, г. Владивосток, ул. Пушкинская, 13.
21.	Региональная конференция на тему: «Реализация государственной политики в области безопасности и охраны труда, новеллы в законодательстве».  <b><u>Ссылка на подключение к конференции на платформе Telegram:</u></b> <a href="https://t.me/+8Zjcrqi3PZw1ZmU6">https://t.me/+8Zjcrqi3PZw1ZmU6</a>  <i>Инструкция для подключения:</i> <b>Как подключиться к видеоконференции Telegram? Перейти по ссылке для подключения: <a href="https://kprim.ru/seminary-i-treningi/">https://kprim.ru/seminary-i-treningi/</a></b>	<b>22 апреля 2022 года 10:00-13:00</b>	Министерство труда и социальной политики Приморского края, Государственная инспекция труда в Приморском крае, Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Приморскому краю, Дальневосточное управление Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору, ГУ- Приморское региональное отделение ФСС РФ, СОП «Федерация профсоюзов Приморского края».	г. Владивосток, пр-кт Острякова, 8 (Консультант плюс).
22.	Онлайн-вебинар на темы: «Изменения в трудовом законодательстве, вступающие в силу в 2022 году. Практические инструменты. Права и обязанности работодателей»; «Механизм формирования корпоративного стандарта СИЗ и локальных норм предприятия с учетом оценки результатов СОУТ и оценки профрисков».	25 апреля 2022 года 15:00 - 17:00;  17:00 - 19:00	Ассоциация «СИЗ» (г. Москва).	Министерство труда и социальной политики Приморского края.
23.	Проведение семинаров – практикумов на тему: «Оценка и управление профессиональными	4 - 28 апреля 2022 года	Органы местного самоуправления Приморского края, работодатели.	Администрации муниципальных образований

	рисками в организациях края».			Приморского края.
24.	Проведение семинаров на тему: «Об изменении законодательства в сфере охраны труда», «Организация системы управления охраной труда на предприятии», «Производственный травматизм. Мероприятия по его устранению и недопущению», «Изменения законодательства в сфере охраны труда», «Новая редакция раздела 10 ТК: как изменится работа по охране труда».	4 - 28 апреля 2022 года	Органы местного самоуправления Приморского края, работодатели.	Администрации муниципальных образований Приморского края.
25.	Проведение лекций, учебных семинаров, круглых столов и профилактических бесед в организациях края по вопросам безопасности труда и культуре производства, электробезопасности, оказания первой помощи пострадавшим на производстве на темы: «Профилактические медицинские осмотры работающих и диспансеризация взрослого населения — базовый вектор выявления ранних признаков профессиональных заболеваний и их профилактика», «Эвакуация персонала при чрезвычайных ситуациях», «Оказание доврачебной помощи пострадавшим при ЧС», «Как учитывать микротравмы по новым правилам».	4 - 28 апреля 2022 года	Органы местного самоуправления Приморского края, работодатели.	Администрации муниципальных образований Приморского края.
26.	Проведение игр-квестов, флеш-монов, сюжетно-ролевых игр на темы: «Найди нарушения охраны труда», «Вас слушает служба спасения!».	4 - 28 апреля 2022 года	Органы местного самоуправления Приморского края, работодатели.	Администрации муниципальных образований Приморского края.
<b>III. Формирование культуры безопасного труда среди детей и молодежи</b>				
27.	Проведение круглых столов, семинаров, тематических уроков, занятий и бесед с учащимися образовательных учреждений систем общего и среднего профессионального образования на темы: «Внедрение культуры безопасного труда», «Найди нарушения охраны	4- 28 апреля 2022 года	Органы местного самоуправления Приморского края, государственные образовательные учреждения среднего профессионального образования Приморского края.	Государственные образовательные учреждения среднего профессионального образования Приморского края.

	труда», «Охрана труда молодежи - система сохранения жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности», «Формирование культуры охраны труда моей будущей профессии», «Как вести себя в опасных ситуациях», «Профилактика безопасного труда».			
28.	Проведение классных часов, открытых уроков, бесед, лекций, тестирования, практических занятий, викторин, книжных выставок, игр-квестов, конкурсов рисунков, рефератов, стихов с учащимися образовательных учреждений на темы: «Охрана труда в профессиях родителей», «Знай и соблюдай правила по охране труда», «Особенности труда несовершеннолетних. Трудовое право. Трудовой договор», «Охрана труда — залог жизни», «Безопасный труд важнее всего».	4- 28 апреля 2022 года	Органы местного самоуправления Приморского края, муниципальные образовательные бюджетные учреждения Приморского края.	Муниципальные образовательные учреждения Приморского края.
29.	Проведение игр-викторин, уроков безопасности, бесед на темы, посвященные Всемирному дню охраны труда: «Моя жизнь, моя работа, мой безопасный труд», «Наблюдаем, но правила безопасности не забываем», «Как вести себя во время подвижных игр», познавательно-игровая программа для детей «Труд в радость».	4- 28 апреля 2022 года	Органы местного самоуправления Приморского края, муниципальные дошкольные образовательные учреждения Приморского края.	Муниципальные дошкольные образовательные учреждения Приморского края.
<b>IV. Корпоративная программа</b>				
30.	Проведение в организациях края внеплановых инструктажей, внеочередной проверки знаний требований охраны труда работников, членов аттестационных комиссий в связи с введением новых НПА по охране труда с 1 марта 2022 года.	4 - 28 апреля 2022 года	Органы местного самоуправления Приморского края, работодатели.	Организации и предприятия Приморского края.
31.	Проведение совещаний, собраний, межмуниципальных КВНов, экологических субботников, видеоконференций, семинаров, тренингов, консультаций, круглых столов для трудовых коллективов по вопросам трудового	4 - 28 апреля 2022 года	Органы местного самоуправления Приморского края, работодатели.	Организации и предприятия Приморского края.

	законодательства в сфере охраны труда.			
32.	Проведение видеоконференций по темам: «Системы оповещения при возникновении внештатных ситуаций», «Действия работников при возникновении аварий, пожаров», «Действия персонала при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций».	4 - 28 апреля 2022 года	Органы местного самоуправления Приморского края, работодатели.	Организации и предприятия Приморского края.
<b>V. Выставки, конкурсы</b>				
33.	Выставка детских рисунков – участников и победителей краевого конкурса детского рисунка «Охрана труда глазами детей».	4 - 28 апреля 2022 года	Министерство труда и социальной политики Приморского края.	Министерство труда и социальной политики Приморского края.
34.	Выставка средств индивидуальной защиты для работников, работающих во вредных (опасных) условиях труда.	4 - 28 апреля 2022 года	Объединения работодателей, организации, реализующие СИЗ.	Организации и предприятия Приморского края.
35.	Проведение конкурсов детского рисунка «Безопасный труд родителей глазами детей».	4 - 28 апреля 2022 года	Объединения работодателей, работодатели края.	Организации и предприятия Приморского края.

Лист согласования к документу № 26/3636 от 07.04.2022  
Инициатор согласования: Попов В.В. Главный консультант  
Согласование инициировано: 06.04.2022 16:19

**Лист согласования**

Тип согласования: **последовательное**

№	ФИО	Срок согласования	Результат согласования	Замечания
1	Олексенко Н.В.		Согласовано 06.04.2022 - 18:04	-
2	Нечухаев А.А.		Согласовано 06.04.2022 - 18:13	-
3	Красицкая С.В.		🔒Подписано 06.04.2022 - 18:22	-
4	Зюляркина Д.В.		Согласовано 07.04.2022 - 11:26	-
5	Бронникова Е.Н.		🔒Согласовано 07.04.2022 - 16:02	-