



ДАЛЬНЕРЕЧЕНСКАЯ МЕЖРАЙОННАЯ ПРОКУРАТУРА РАЗЪЯСНЯЕТ

Требования к служебному поведению муниципального служащего в целях недопущения коррупционных проявлений

Для муниципальных служащих является неприемлемым поведение, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, поскольку оно заставляет усомниться в объективности и добросовестности служащего, наносит ущерб репутации системы государственного управления в целом.

В целях предупреждения подобных негативных последствий следует уделять внимание манере своего общения с коллегами, представителями организаций, иными гражданами и, в частности:

1) Воздерживаться от поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, например, от таких выражений как: "вопрос решить трудно, но можно"; "спасибо на хлеб не намажешь"; "договоримся"; "нужны более веские аргументы"; "нужно обсудить параметры"; "ну, что делать будем?" и т.п.

2) Воздерживаться от обсуждения определенных тем, например, таких как:

- низкий уровень заработной платы служащего и нехватка денежных средств на реализацию тех или иных нужд;
- желание приобрести то или иное имущество, получить ту или иную услугу, отправиться в туристическую поездку;
- отсутствие работы у родственников служащего;
- необходимость поступления детей служащего в образовательные учреждения и т.п.

3) Воздерживаться от определенных предложений, особенно если они адресованы представителям организаций и гражданам, чья выгода зависит от решений и действий служащего, даже если они продиктованы благими намерениями и никак не связаны с личной выгодой служащего, например, от таких предложений как:

- предоставить служащему и (или) его родственникам скидку;
- воспользоваться услугами конкретной компании и (или) экспертов для устранения выявленных нарушений, выполнения работ в рамках контракта, подготовки необходимых документов;
- внести деньги в конкретный благотворительный фонд;
- поддержать конкретную спортивную команду и т.д.;

4) Не совершать определенных действий, например, таких как:

- регулярное получение подарков, даже стоимостью менее 3 000 рублей;
- посещение ресторанов совместно с представителями организации, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из решений или действий (бездействия) служащего.

