



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ДАЛЬНЕРЕЧЕНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10.08.2026

г. Дальнереченск

737-па

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений Дальнереченского городского округа, утвержденного постановлением администрации Дальнереченского городского округа от 29.12.2023 № 1541-па

В целях приведения нормативных правовых актов в соответствие с действующим законодательством, в соответствии с Федеральными законами Российской Федерации от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Приморского края от 25.04.2013 № 188-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Приморского края», с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2026 год (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 26.12.2025, протокол № 11пр), с приказом министерства образования Приморского края от 16.03.2023 № пр.23а-359 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых образовательных

учреждений, подведомственных министерству образования Приморского края», постановлением Администрации Приморского края от 08.05.2013 № 168-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края», уставом Дальнереченского городского округа, администрация Дальнереченского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений Дальнереченского городского округа, утвержденное постановлением администрации Дальнереченского городского округа от 29.12.2023 № 1541-па, а именно:

1.1. Пункты 3.4., 3.5, 3.6 исключить.

1.2. Пункт 3.7 изложить в новой редакции:

«3.7. Выплаты за квалификационную категорию устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников учреждений за установленную норму часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы (18 часов) либо выше установленной нормы, в следующих размерах:

по I квалификационной категории - 1 370,00 рублей;

по высшей квалификационной категории - 8 218,00 рублей.

Если фактическая учебная нагрузка педагогического работника меньше установленной учебной нагрузки за ставку заработной платы или объем педагогической работы меньше установленного объема педагогической нагрузки, размер выплаты рассчитывается за фактический объем учебной нагрузки и (или) фактический объем педагогической работы».

1.3. Пункт 3.9 изложить в новой редакции:

«3.9. Педагогическим работникам устанавливается выплата за специфику выполняемой работы с учетом фактической нагрузки.

За установленную норму часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы (18 часов) в организациях:

- за реализацию образовательной программы с углубленным изучением отдельных учебных предметов или профильного обучения – 4 109,00 рублей;
- за реализацию специальной (адаптированной) образовательной программы, в группах компенсационного обучения – 5 479,00 рублей;
- за реализацию образовательной программы по индивидуальному учебному плану – 5 479,00 рублей».

1.4. Пункты 3.10, 3.11 исключить.

1.5. Пункт 4.11. изложить в новой редакции:

«4.11. Учителям производится ежемесячная денежная выплата за проверку тетрадей с учетом фактической учебной нагрузки.

Ежемесячная выплата за проверку тетрадей и письменных работ педагогическим работникам общеобразовательных организаций предусматривается за установленную норму часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы (18 часов) в размерах:

- 4 109,00 рублей - за проверку тетрадей и письменных работ, обучающихся по математике, в т.ч. алгебре и геометрии, русскому языку, литературе;

- 2 740,00 рублей - за проверку тетрадей и письменных работ по химии, физике, биологии;

- 1 370,00 рублей - за проверку тетрадей и письменных работ по географии, иностранному языку;

- 822,00 рублей - за проверку тетрадей и письменных работ по истории, информатике, обществознанию, мировой художественной культуре.

Выплата назначается при условии соблюдения работником требований о порядке ведения ученических тетрадей и их проверки».

1.6. Пункт 4.12 изложить в новой редакции:

«4.12. Учителям и другим педагогическим работникам общеобразовательных учреждений может производиться ежемесячная выплата за заведование кабинетами.

Ежемесячная выплата за заведование кабинетами педагогическим работникам общеобразовательных организаций предусматривается в размерах 500,00 рублей - за заведование библиотекой, мастерскими, спортивным залом, специализированными кабинетами;

150,00 рублей – за заведование иными кабинетами.

Выплата назначается при условии соблюдения работником требований порядка заведования кабинетом, согласно методических рекомендаций, подготовленных государственным автономным учреждением дополнительного профессионального образования «Приморский краевой институт развития образования».

1.7. Пункт 5.4. изложить в новой редакции:

«5.4. К выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет относятся выплаты, учитывающие стаж работы в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования, независимо от занимаемой должности. Педагогическим работникам за работу в данных должностях, независимо от ведомственной подчиненности.

Размеры выплат за стаж непрерывной работы, выслугу лет определяются в абсолютных значениях за установленную норму часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы (18 часов) либо выше установленной нормы согласно таблице № 2:

Стаж работы (выслуга лет) полных лет	Размер выплаты в рублях
3 года	822,00
4 года	1 096,00
5 лет	1 370,00
6 лет	1 644,00
7 лет	1 918,00
8 лет	2 192,00
9 лет	2 466,00

10 и более лет	2 740,00
----------------	----------

Право на изменение выплаты за выслугу лет возникает с месяца, следующего за месяцем наступления изменения стажа работы.

Если фактическая учебная нагрузка педагогического работника меньше установленной учебной нагрузки за ставку заработной платы или объем педагогической работы меньше установленного объема педагогической нагрузки, размер выплаты за стаж работы, выслугу лет рассчитывается за фактический объем учебной нагрузки и (или) фактический объем педагогической работы».

1.8. Пункт 5.7. изложить в новой редакции:

«5.7. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ (далее-выплаты) устанавливаются в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников, утверждаемыми локальным нормативным актом учреждения.

В качестве критериев назначения выплат используются индикаторы, указывающие их участие в создании и использовании ресурсов организации (человеческих, материально-технических, финансовых, технологических и информационных).

Индикатор должен быть представлен в исчислимом формате (в единицах, штуках, долях, процентах и прочих единицах измерения) для эффективного использования в качестве инструмента оценки деятельности.

Оценка деятельности с использованием индикаторов осуществляется на основании статистических данных, результатов диагностик, замеров, опросов.

Инструменты оценки (критерии, типы работы и индикаторы, оценивающие данный критерий, вес индикатора) устанавливаются в зависимости от принятых показателей эффективности деятельности отдельных категорий работников.

Не допускается установление выплат, в отношении которых не утверждены показатели эффективности деятельности работников (конкретные измеримые параметры).

Конкретный размер выплат устанавливается работнику в абсолютных значениях.

За подготовку обучающихся к ОГЭ/ЕГЭ - средний балл по ОГЭ/ЕГЭ в течении предшествующих 2-х лет достигает среднего балла по РФ, либо выше - ежемесячно 10 000,00 рублей при наличии 1 квалификационной категории, отсутствии категории;

ежемесячно 15 000,00 рублей при наличии высшей квалификационной категории;

- за подготовку обучающихся, участвующих в муниципальном, региональном заключительном этапах олимпиад школьников:

- подготовка победителей (призеров) муниципального этапа - ежемесячно 1 000 ,00 рублей за каждого победителя (призера);

- подготовка победителей (призеров) регионального этапа - ежемесячно 2 000,00 рублей за каждого победителя (призера);

- подготовка победителей (призеров) заключительного этапа - ежемесячно 14 000,00 рублей за каждого победителя (призера)».

1.9. Пункт 6.2. изложить в новой редакции:

«6.2. Месячная заработная плата учителей определяется путем умножения должностного оклада на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата учителей:

за специфику выполняемой работы в учреждении, при этом осуществляется выплата:

- 4 109,00 рублей за реализацию образовательной программы с углубленным изучением отдельных учебных предметов или профильного обучения;

- 5 479,00 рублей за реализацию специальной (адаптированной) образовательной программы, в группах компенсационного обучения;
- 5 479,00 рублей за реализацию образовательной программы по индивидуальному учебному плану;
- за работу в другом образовательном учреждении (одном или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства.

При этом общий объем работы по совместительству не может превышать:

- для педагогических работников учреждений - половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели (нормы часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы);
- для педагогических работников, у которых половина месячной нормы рабочего времени (половина нормы часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы) от установленной недельной продолжительности работы по совместительству составляет менее 16 часов в неделю, - 16 часов в неделю».

2. Руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений руководствоваться настоящим постановлением.

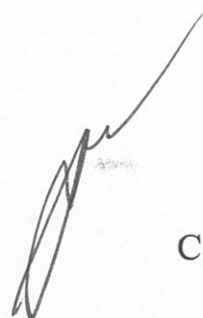
3. Организационно-информационному отделу администрации Дальнереченского городского округа (Харитонов О.Н.) настоящее постановление разместить на официальном сайте Дальнереченского городского округа.

4. Отделу информатизации и защиты информации администрации Дальнереченского городского округа (Марченко А.А.) опубликовать настоящее постановление в сетевом издании «Портал правовой информации» Дальнереченского городского округа.

5. Постановление вступает в силу с момента опубликования, но не ранее 01 ноября 2026 года.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на
начальника муниципального казенного учреждения «Управление
образования» Дальнереченского городского округа Зозуля В.П.

Глава Дальнереченского
городского округа

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke extending to the right.

С.В. Старков