



АДМИНИСТРАЦИЯ
ДАЛЬНЕРЕЧЕНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05 июля 2022 г.

г. Дальнереченск

№ 443 -па

**О внесении изменений в постановление администрации
Дальнереченского городского округа от 12 ноября 2014 года № 1494 «Об
утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в
отраслях социальной сферы, направленные на повышение
эффективности образования» 2014 - 2022 годы**

В целях реализации Указов Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», от 29 мая 2017 года № 240 «Об объявлении в Российской Федерации Десятилетия детства», и Распоряжений Правительства Российской Федерации от 12 ноября 2020 года № 2945-р «Об утверждении плана мероприятий по реализации в 2021 – 2025 годы Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года», от 29 мая 2015 года № 996-р «Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года», администрация Дальнереченского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в постановление администрации Дальнереченского городского округа от 12 ноября 2014 года № 1494 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» 2014 - 2024годы:

1.1. План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» 2014 - 2024 годы» - приложение к данному постановлению, изложить в новой редакции (прилагается).

2. Отделу делопроизводства администрации Дальнереченского городского округа обнародовать настоящее постановление.

3. Организационно – информационному отделу администрации Дальнереченского городского округа разместить настоящее постановление на официальном сайте Дальнереченского городского округа.

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента обнародования.

Глава Дальнереченского
городского округа

С.В. Старков



ПЛАН

мероприятий («дорожная карта»)

«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» 2014 - 2024 годы

Дальнереченский городской округ

Основными целями реализации «дорожной карты» «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» (2014-2024 годы)» является:

- существенное повышение эффективности и качества предоставления населению муниципальных услуг в сфере образования;
- обеспечение доступности муниципальных услуг в сфере образования с учетом реальной потребности;
- совершенствование системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, ориентированной на достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых муниципальных услуг, сохранение кадрового потенциала, повышение престижности и привлекательности работы в сфере образования в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», и программой посланного

совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства от 26 ноября 2012 года № 2190-р.

Информация о динамике бюджетных расходов в отрасли образования за период 2014 - 2024 годы представлена в таблице.

Динамика бюджетных расходов в отрасли образования за период 2014 - 2024 годы

Наименование показателя	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год текущий	2023 год плановый	2024 год плановый	(тыс. руб.)
Расходы консолидированного бюджета, всего	563 503,37	513 335,64	482 896,60	545 007,83	564 385,76	736 862,29	903 685,90	867 258,79	974 049,71	954 425,44	969 415,59	
Расходы на образование, из них	328 955,35	332 520,16	316 031,07	334 755,32	361 226,51	467 491,61	457 906,64	491 114,13	565 679,86	577 521,03	598 120,87	
Доля расходов на образование в расходах местного бюджета (%)	58,4	64,8	65,4	61,4	64,0	63,4	50,67	56,63	58,08	60,51	61,69	

В 2021 году в муниципальных образовательных учреждениях Дальнереченского городского округа введены отраслевые системы оплаты труда, направленные на повышение самостоятельности руководителей учреждений при определении условий оплаты труда работников и возможностей стимулирования их работы на результат. Приняты следующие нормативно-правовые акты:

- Постановление администрации Дальнереченского городского округа от 04.10.2021 № 906-па «Об утверждении новой редакции Положения об оплате труда работников муниципальных дошкольных учреждений Дальнереченского городского округа»;

- Постановление администрации Дальнереченского городского округа от 04.10.2021 № 907-па «Об утверждении новой редакции Положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений Дальнереченского городского округа»;
- Постановление администрации Дальнереченского городского округа от 04.10.2021 № 908-па «Об утверждении новой редакции Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования Дальнереченского городского округа»;
- отраслевая система оплаты труда работников учреждения включает в себя оклады, ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты;
- рекомендованы минимальные размеры окладов по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп;
- рекомендованы размеры повышающих коэффициентов к окладам в пределах фонда оплаты труда;
- компенсационные выплаты устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством;
- перечень стимулирующих выплат установлен в соответствии с перечнем видов стимулирующих выплат, утвержденных постановлением Администрации Приморского края от 08.05.2013 № 168-па;
- размеры окладов устанавливаются руководителем образовательного учреждения;
- стимулирующие выплаты производятся по решению руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников;
- заработная плата работников учреждений (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения отраслевой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

В связи с введением отраслевых систем оплаты труда со всеми руководителями муниципальных образовательных учреждений Дальнереченского городского округа заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

В целях оценки эффективности деятельности подведомственных муниципальных образовательных учреждений разработаны целевые показатели эффективности деятельности подведомственных муниципальных образовательных учреждений и их руководителей, утвержденные постановлением администрации Дальнереченского городского округа от 01 сентября 2014 года № 1127 «Об утверждении целевых показателей деятельности образовательных учреждений Дальнереченского городского округа».

Продолжается работа над уточнением и конкретизацией трудовых функций работников, показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников, выполнение которых позволит устанавливать размер стимулирующих выплат как за достижение личных, так и коллективных результатов труда. Также проводится работа по проверке соответствия квалификации работников требуемой квалификации для выполнения должностных обязанностей с учетом требований профессиональных стандартов, применяемых в образовательных учреждениях.

В целях обеспечения нормального уровня интенсивности труда при оказании муниципальных услуг в сфере образования, а также создания условий, необходимых для внедрения рациональных организационных, технологических и трудовых процессов и для улучшения организации труда, повышения эффективности обслуживания потребителей муниципальных услуг разрабатывается система нормирования труда в муниципальных образовательных учреждениях.

Все это позволило с 1 января 2017 года осуществить переход на «эффективный контракт».

1. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования

1.1. Основные направления:

1.1.1. Реализация подпрограммы «Развитие системы дошкольного образования» муниципальной программы «Развитие образования

Дальнереченского городского округа» на 2021 - 2024 годы.

1.1.2. Обеспечение реализации мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

- создание дополнительных групп (мест) для детей дошкольного возраста (благодаря проведенному аудиту помещений) в муниципальных образовательных учреждениях, с использованием внутренних резервов системы образования (в действующих ДОУ, на базе общеобразовательных школ и в учреждениях дополнительного образования детей);

- завершение строительства дошкольного учреждения. Результат строительства – создание 120 мест в 2020 году;

- развитие вариативных форм дошкольного образования;

- организация дополнительных мест в группах кратковременного пребывания;

- организация семейных дошкольных групп, являющихся структурными подразделениями муниципальных дошкольных образовательных учреждений;

- организация межведомственного взаимодействия с органами Роспотребнадзора, Госпожнадзора по вопросам создания условий для развития вариативных форм дошкольного образования – проведение в течение года совместных совещаний;

- создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования;

- ведение электронной очереди для определения детей в муниципальные дошкольные образовательные учреждения в автоматизированной информационной системе сетевой город. Образование (модуль Е-услуги), оказание муниципальной услуги

«Прием заявлений, постановка на учет и зачисление детей в образовательные учреждения, реализующие основную образовательную программу дошкольного образовательного учреждения».

1.1.3. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

- кадровое обеспечение системы дошкольного образования;
- организация работ по оценке качества дошкольного образования;
- реализация образовательных программ дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом;
- организация работы по оценке качества дошкольного образования.

1.1.4. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

1.2. Ожидаемые результаты.

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 1,5 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

	Единица измерения	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
- за счет создания групп кратковременного пребывания (ГКП) на имеющихся площадях ОУ	мест	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- за счет создания дополнительных мест в семейных дошкольных группах и группах присмотра и ухода, организованными индивидуальными предпринимателями (ИП)	мест	-	20	-	-	-	-	-	-	-	-	-
За счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях – всего из них:	мест	-	-	-	-	-	-	120	-	-	-	-
- строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций	мест	-	-	-	-	-	-	120	-	-	-	-
- капитальный ремонт и реконструкция объектов дошкольного образования	кол-во учреждений	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-
Численность работников дошкольных образовательных организаций, всего:	человек	261	260	253	260	260	260	276	271	271	271	271
- в том числе педагогические работники	человек	86	86	81	84	84	84	88	86	85	85	85
Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория	процентов	96,0	97,0	97,0	74	65	64	69	64	58	58	58
Число воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	15	16	15,5	16	15	15,5	14	13,8	13,5	13,5	13,5

1.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования

Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1 Реализация и контроль за реализацией подпрограммы «Развитие системы дошкольного образования» муниципальной программы «Развитие образования Дальнереченского городского округа» на 2021-2024 годы.	МКУ «Управление образования» Дальнереченского городского округа, Дошкольные образовательные организации	2021-2024 годы	1. Отношение численности детей 1,5 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к общей численности детей в возрасте 1,5 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет,

	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
2	Обеспечение реализации мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации			обучающихся в школе;
2.1	Создание дополнительных групп (мест) для детей дошкольного возраста (благодаря проведенному аудиту помещений) в муниципальных образовательных учреждений с использованием внутренних резервов системы образования (в действующих ДОУ, на базе общеобразовательных школ и в учреждениях дополнительного образования детей).	МКУ «Управление образования» Дальнереченского городского округа, Дошкольные образовательные организации	2014- 2020 годы	2. Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования;
2.2	Строительство детского сада на 120 мест.	МКУ «Управление образования» Дальнереченского городского округа	2014 - 2020 годы	3. Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющих услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования;
2.3	Развитие вариативных форм дошкольного образования.	МКУ «Управление образования» Дальнереченского городского округа, Дошкольные образовательные организации	2014 - 2020 год	
2.4	Организация межведомственного взаимодействия с органами Роспотребнадзора, Госпожнадзора по вопросам создания условий для развития вариативных форм дошкольного образования.	МКУ «Управление образования» Дальнереченского городского округа, Дошкольные образовательные организации	2014- 2020 годы	
2.5	Создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.	МКУ «Управление образования» Дальнереченского городского округа	2014 - 2024 годы	
2.6	Ведение электронной очереди для определения детей в муниципальные дошкольные образовательные учреждения в автоматизированной информационной системе сетевой город. Образование (модуль Е-услуги)	МКУ «Управление образования» Дальнереченского городского округа	2017 - 2024 годы	
3	Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования.			4. Удельный вес муниципальных дошкольных организаций, в которых оценка деятельности осуществляется на основании показателей эффективности деятельности работников организаций дошкольного образования.
3.1	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования (подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования).	МКУ «Управление образования» Дальнереченского городского округа, Дошкольные образовательные организации	2014 - 2024 годы	
3.2	Реализация образовательных программ дошкольного	МКУ «Управление образования»	2014 - 2024	

1.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования

	Единица измерения	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год отчетный	2023 год плановый	2024 год плановый	Результаты
--	-------------------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	-------------------	-------------------	-------------------	------------

		Единица измерения	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год отчетный	2023 год плановый	2024 год плановый	Результаты
1	Отношение численности детей 1,5-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 1,5-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе.	процентов	96	95	100	100	100	100	100	100	100	100	100	всем детям в возрасте от 1,5 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
1.1	От 2 месяцев	процентов	-	-	-	-	3,5	5	10	10	37	39	40	детям в возрасте от 2 месяцев до 3 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2	Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования.	процентов	5	20	50	100	100	100	100	100	100	100	100	во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного стандарта образовательного стандарта дошкольного образования
3	Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющих услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования.	процентов	0	1	2	3	4	4	4	0	0	0	0	всем детям в возрасте от 1,5 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования

		Единица измерения	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год отчетный	2023 год плановый	2024 год плановый	Результаты
4	Удельный вес муниципальных дошкольных организаций, в которых оценка деятельности осуществляется на основании показателей эффективности деятельности работников организаций дошкольного образования.	процентов	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	в муниципальных организациях дошкольного образования внедрена система оценки деятельности
5	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в сфере общего образования Приморского края.	процентов	86	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций бюджет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в Приморском крае, повысится качество кадрового состава дошкольного образования

2. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования

2.1. Основные направления:

2.1.1. Реализация подпрограммы «Развитие системы общего образования» муниципальной программы «Развитие образования Дальнереченского городского округа» на 2021-2024 годы.

2.1.2. Обеспечение достижения учащимися общеобразовательных организаций Дальнереченского городского округа новых образовательных результатов включает в себя:

- создание многофункциональной, диверсифицированной и индивидуализированной образовательной среды на основе оснащения школ современным учебным и учебно-наглядным оборудованием, интерактивными средствами обучения, информационными ресурсами, в том числе и на электронных носителях;
- организация работы по созданию эффективной системы охраны здоровья, физического развития детей и подростков;
- систематическое повышение квалификации педагогических работников;
- рациональное использование возможностей вариативной части учебного плана (ведение факультативов, элективных курсов, спецкурсов и др.);
- разработку и внедрение системы оценки качества общего образования.

2.1.3. Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

- индивидуализация обучения, внедрение новых форм обучения, в т.ч. дистанционного обучения, инклюзивного образования детей-инвалидов.

2.1.4. Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2.2. Ожидаемые результаты

Обеспечение равного доступа к качественному образованию и достижения новых образовательных результатов предусматривает:

- обеспечение обучения всех учащихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества подготовки учащихся;

- введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;
- введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает ведение грамотной финансовой политики, обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

2.3. Основные количественные характеристики системы общего образования

	Единица измерения	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
Численность детей и молодежи 7 - 17 лет, обучающихся в общеобразовательных организациях	тыс. человек	4,48	4,147	4,215	3,624	3,624	3,667	3,667	3,514	3,514	3,514	3,514
Число обучающихся в расчете на 1 учителя	человек	19,7	19,1	23	23,2	23,2	23,6	25	14,2	15	15	15
Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая квалификационная категория	процентов	96,0	97,0	100	100	100	100	100	99	99	99	99
Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (к 2021 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все учащиеся 1 - 9 классов)	процентов	31,8	41,9	52,1	61,8	77,0	80	80	100	100	100	100

2.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
--	---------------------------	------------------	------------

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	Реализация подпрограммы «Развитие системы общего образования» муниципальной программы «Развитие образования Дальнереченского городского округа».	МКУ «Управление образования» Дальнереченского городского округа, Общественные организации	2021-2024 годы	<p>1. Доля выпускников муниципальных общеобразовательных организаций, сдавших единый государственный экзамен по русскому языку и математике, в общей численности выпускников муниципальных общеобразовательных учреждений, сдававших единый государственный экзамен по данным предметам;</p> <p>2. Доля муниципальных общеобразовательных учреждений, соответствующих современным требованиям обучения не менее 80 процентов;</p> <p>3. Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория;</p> <p>4. Удельный вес муниципальных организаций общего образования, в которых оценка деятельности осуществляется на основании показателей эффективности деятельности работников организации</p>
2	Обеспечение достижения учащимися общеобразовательных организаций Дальнереченского городского округа новых образовательных результатов			
2.1	реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом общего образования для всех категорий граждан	МКУ «Управление образования» Дальнереченского городского округа	2014-2024 годы	
2.2	создание многофункциональной, диверсифицированной и индивидуализированной образовательной среды на основе оснащения школ современным учебным и учебно-наглядным оборудованием, интерактивными средствами обучения, информационными ресурсами, в том числе и на электронных носителях	МКУ «Управление образования» Дальнереченского городского округа, Общественные организации		
2.3	организация работы по созданию эффективной системы охраны здоровья, физического развития детей и подростков	МКУ «Управление образования» Дальнереченского городского округа, Общественные организации		
2.4	постоянное повышение квалификации педагогических работников	МКУ «Управление образования» Дальнереченского городского округа, Общественные организации		
2.5	рациональное использование возможностей вариативной части учебного плана (ведение факультатива, элективных курсов, спецкурсов и др.)	МКУ «Управление образования» Дальнереченского городского округа, Общественные организации		
2.6	разработка и внедрение системы оценки качества общего образования	МКУ «Управление образования» Дальнереченского городского округа, Общественные организации		
3	Обеспечение равного доступа к качественному образованию			
3.1	индивидуализация обучения, внедрение новых форм обучения, в т.ч. дистанционного обучения, инклюзивного образования детей-инвалидов	Общественные организации	2015 - 2024 годы	
4	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала.	МКУ «Управление образования» Дальнереченского городского округа с участием руководителей общественных организаций	2014 - 2024 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату труда в общем фоне оплаты труда учреждения не более 40 %		зарботной плате в Приморском крае
5	Введение эффективного контракта в общем образовании		
5.1	разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования	2015-2024 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Приморском крае
5.2	проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора		
5.3	информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)		

2.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования

	Единица измерения	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	Результаты
1	Доля выпускников муниципальных общеобразовательных организаций, сдавших единый государственный экзамен по русскому языку и математике, в общей численности выпускников муниципальных общеобразовательных учреждений, сдававших единый государственный экзамен по данным предметам.	95,32	97,55	97,55	97,62	98,01	98,3	98,4	98,5	98,5	98,5	98,5	Совершенствование содержания и технологий образования

		Единица измерения	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	Результаты
2	Доля муниципальных общеобразовательных учреждений, соответствующих современным требованиям обучения.	процентов	76,4	77,3	83,3	79,0	80	80	80	80	80	80	80	Плановое развитие материально-технической базы и условий, гарантирующих безопасность обучения детей в муниципальных общеобразовательных организациях
3	Удельный вес муниципальных организаций общего образования, в которых оценка деятельности осуществляется на основании показателей эффективности деятельности работников организаций.	процентов	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	во всех муниципальных организациях общего образования будет внедрена система оценки деятельности
4	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Приморском крае	процентов	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 процентов средней заработной платы по экономике региона

3. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования

3.1. Основные направления:

3.1.1. Реализация подпрограммы «Развитие системы дополнительного образования, отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков Дальнереченского городского округа» муниципальной программы «Развитие образования Дальнереченского городского округа» на 2021 – 2024 годы.

3.1.2. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

- разработку и реализацию программ развития дополнительного образования детей;
- создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации детей и подростков;
- развитие платных дополнительных образовательных услуг;
- систематическое повышение квалификации педагогических работников;
- разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

3.1.3. Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг организаций и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

3.2. Ожидаемые результаты.

Не менее 80 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования.

Формирование активной гражданской позиции у молодежи.

3.3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

	Единица измерения	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
Численность детей и молодежи 5 - 18 лет.	человек	4701	4785	4676	4728	4708	4938	5000	5068	5068	5068	5068
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет.	процентов	65,8	66	69	70	71	73	77	75	75	80	80
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	человек	27	29	29	29	29	29	29	29	30	30	30
Доля педагогических работников образовательных программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория.	процентов	56,0	57,0	58,0	59,0	60,0	65	70	75	76	76	76

3.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	Реализация подпрограммы «Развитие системы дополнительного образования, отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков Дальнереченского городского округа» муниципальной программы «Развитие образования Дальнереченского городского округа» на 2021 - 2024 годы.	2021 - 2024 годы	Охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования; Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория;
2	Расширение потенциала системы дополнительного образования детей:	2014 - 2024 годы	Удельный вес муниципальных организаций дополнительного образования детей, в которых оценка деятельности осуществляется на основании показателей эффективности деятельности работников организации
2.1	разработка и реализация программ развития дополнительного образования детей	2014 - 2024 годы	
2.2	создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации детей и подростков	2014 - 2024 годы	
2.3	развитие платных дополнительных образовательных услуг	2014 - 2024 годы	
2.4	систематическое повышение квалификации педагогических работников	2014 - 2024 годы	

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
2.5	разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.	МКУ «Управление образования» Дальнереченского городского округа, образовательные организации	2014 - 2024 годы	
3	Введение эффективного контракта в дополнительном образовании:			
3.1	разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования	МКУ «Управление образования» Дальнереченского городского округа, организации дополнительного образования детей	2014 - 2024 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей по Приморскому краю
3.2	разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования			
3.3	осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов, на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%			
3.4	информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.			

3.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей

	Единица измерения	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021год	2022 год	2023 год	2024 год	Результаты
1	Охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5 - 18 лет)	процентов	62	65	68	70	71	73	77	75	75	80	не менее 80 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования

		Единица измерения	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	Результаты
2	Удельный вес муниципальных организаций дополнительного образования детей, в которых оценка деятельности осуществляется на основании показателей эффективности деятельности работников организации	процентов	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	во всех муниципальных организациях общего образования будет внедрена система оценки деятельности
3	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей по Приморскому краю	процентов	94,5	90,8	100,0	100	100	100	100	100	100	100	100	Средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100 процентов к среднемесячной заработной плате учителей по Приморскому краю

4. План мероприятий по повышению эффективности бюджетных расходов и качества услуг в сфере образования

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1	Проведение подготовительной работы к внедрению профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовке педагогических работников образовательных организаций.	Обеспечение соответствия современным квалификационным требованиям	2018 - 2024 годы	МКУ «Управление образования» Дальнереченского городского округа, МКУ «Управление культуры» Дальнереченского городского округа, с участием руководителей образовательных организаций, образовательные организации
2	Повышение квалификации и переподготовка работников образовательных организаций, в том числе педагогических работников, с учетом требований профессиональных стандартов применяемых в образовательных организациях.		постоянно	
3	Внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях, направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ с учетом рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда России № 504 от 30 сентября 2013 года «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»	Создания условий, необходимых для внедрения рациональных организационных, технологических и трудовых процессов, улучшения организации труда; обеспечение нормального уровня напряженности (интенсивности) труда при выполнении работ (оказании государственных услуг); повышение эффективности обслуживания потребителей государственных услуг	2014 - 2024 годы	Образовательные организации
3.1	разработка и утверждение Положения об организации нормирования труда		постоянно	
3.2	проведение проверки и анализа действующих норм труда на их соответствие уровню техники, технологии, организации труда в учреждении; пересмотр устаревших и ошибочно установленных норм		постоянно	
3.3	внедрение норм труда применительно к конкретным производственным условиям, рабочему месту		постоянно	
3.4	организация замены и пересмотра норм труда на базе оценки уровня их напряженности, прогрессивности и других качественных показателей		после утверждения межотраслевых, отраслевых норм	
3.5	контроль за соблюдением установленных норм труда: анализ результатов независимой оценки качества услуг, оказываемых учреждением; обеспечение высокого уровня укомплектованности учреждения персоналом (не менее 90 процентов).		постоянно	
			ежегодно	МКУ «Управление образования» Дальнереченского городского округа, МКУ «Управление культуры» Дальнереченского городского округа

4	<p>Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Постановление администрации Дальнереченского городского округа от 04.10.2021 № 906-па «Об утверждении новой редакции Положения об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений Дальнереченского городского округа»; - Постановление администрации Дальнереченского городского округа от 04.10.2021 № 907-па «Об утверждении новой редакции Положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений Дальнереченского городского округа»; - Постановление администрации Дальнереченского городского округа от 04.10.2021 № 908-па «Об утверждении новой редакции Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования Дальнереченского городского округа»; - локальные нормативные акты учреждений. 	<p>Установление стимулирующих выплат за конкретные достижения, результаты работы. Переход на «эффективный контракт»</p>	2014 - 2024 годы	<p>МКУ «Управление образования» Дальнереченского городского округа, МКУ «Управление культуры» Дальнереченского городского округа с участием руководителей образовательных организаций, образовательные организации</p>
5	<p>Актуализация показателей эффективности деятельности работников учреждений для обеспечения увязки оплаты труда с повышением качества предоставляемых государственных услуг (выполнения работ).</p>	<p>Установление стимулирующих выплат за конкретные достижения, результаты работы. Переход на эффективный контракт</p>	<p>ежегодно</p> <p>2015-2024 годы</p>	
6	<p>Контроль за внедрением показателей эффективности деятельности основных категорий работников.</p>	<p>Установление оплаты труда в зависимости от качества оказываемых государственных услуг (выполняемых работ) и эффективности деятельности работников по заданным критериям и показателям.</p>	Ежегодно	

7	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) работников образовательных организаций в связи с введением «эффективного контракта».	Уточнение и конкретизация трудовой функций работника, показателей критерий оценки эффективности деятельности, установление размера вознаграждения, а также размера поощрения за достижение коллективных результатов труда.	4 квартал 2014 года, далее ежегодно	МКУ «Управление образования» Дальнереченского городского округа, МКУ «Управление культуры» Дальнереченского городского округа с участием руководителей образовательных организаций, образовательные организации
8	Перевод специалистов образовательных организаций «эффективный контракт» в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными приказом Минтруда России от 26 апреля 2013 года № 167-н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работниками государственного (муниципального) учреждения при введении «эффективного контракта».	Оформление трудовых отношений с работниками на основании «эффективного контракта»	постоянно	МКУ «Управление образования» Дальнереченского городского округа, МКУ «Управление культуры» Дальнереченского городского округа с участием руководителей образовательных организаций, образовательные организации
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений				
1	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций (Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и предоставления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера») с учетом установленных обязательств руководителей средней заработной платы работников образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещении их в системе Интернет. Постановление администрации от 01.03.2013 № 259 «Об утверждении Положения о порядке предоставления лицом, поступающим на работу на должность руководителя муниципального учреждения, руководителем	Предупреждение коррупции и борьба с ней, минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных правонарушений. 100 процентное размещение сведений в сети «Интернет»	ежегодно	МКУ «Управление образования» Дальнереченского городского округа, МКУ «Управление культуры» Дальнереченского городского округа, отдел муниципальной службы и кадров администрации Дальнереченского городского округа

	<p>муниципального учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей».</p> <p>Постановление администрации от 23.10.2015 № 1104 «Об утверждении Положения о проверке достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений и лицами, замещающими эти должности».</p> <p>Постановление администрации от 06.09.2013 № 1123 «Об утверждении Порядка размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации Дальнереченского городского округа и членов их семей на официальном Интернет - сайте Дальнереченского городского округа и представление этих сведений общероссийским средствам массовой информации для опубликования».</p>			
2	<p>Заключение трудовых договоров с вновь принятыми руководителями образовательных учреждений в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной Правительством Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».</p>	<p>Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образований. Разработаны показатели эффективности деятельности учреждений, их руководителей, включая механизм увязки размера оплаты труда руководителей учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг. Создан прозрачный механизм оплаты труда руководителей.</p>	<p>постоянно</p>	<p>МКУ «Управление образования» Дальнереченского городского округа, МКУ «Управление культуры» Дальнереченского городского округа</p>

3	Контроль за соблюдением установленного постановлением администрации Дальнереченского городского округа от 15.08.2014 № 1019 «Об утверждении предельного уровня соотношения средней заработной платы директора (начальника) и средней заработной платы работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Дальнереченского городского округа» соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников образовательных учреждений путем проведения ежеквартального мониторинга соотношения заработных плат (1:4).	Повышение заработной платы работников. Поддержание установленного соотношения.	постоянно	МКУ «Управление образования» Дальнереченского городского округа, МКУ «Управление культуры» Дальнереченского городского округа
4	Мониторинг и анализ достижения целевых значений планов мероприятий повышения оплаты труда работников образовательных учреждений.	Подготовка рекомендаций образовательным учреждениям	ежеквартально	МКУ «Управление образования» Дальнереченского городского округа, МКУ «Управление культуры» Дальнереченского городского округа
5	Расчет потребности и учет при формировании бюджета Дальнереченского городского округа расходов на повышение заработной платы работников в соответствии с утвержденными в Приморском крае планами-графиками реализации Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», с учетом обеспечения сбалансированности потребности в расходах на образование за счет консолидированных бюджетов. Обеспечение безусловного выполнения указов Президента Российской Федерации с учетом прогнозируемых бюджетных доходов в том числе за счет повышения интенсивности труда педагогов.	Принятие решения о бюджете Дальнереченского городского округа, предусматривающего индексацию фондов оплаты труда с учетом целевых значений «дорожной карты»	ежегодно	МКУ «Управление образования» Дальнереченского городского округа, МКУ «Управление культуры» Дальнереченского городского округа, финансовое управление администрации Дальнереченского городского округа
6	Проведение совместно с профсоюзами разъяснительной работы в учреждениях образования Дальнереченского городского округа по вопросам повышения оплаты труда работников и перехода на «эффективный контракт»	Повышение информированности населения о системе образования в Дальнереченском городском округе и обоснованности принимаемых решений. Доступность к информации	ежеквартально	МКУ «Управление образования» Дальнереченского городского округа, МКУ «Управление культуры» Дальнереченского городского округа с участием руководителей образовательных организаций, образовательные организации

6.1	Разработка и реализации планов информационно-разъяснительной работы по реализации муниципальной «дорожной» карты, включая меры по повышению оплаты труда, с привлечением широкой общественности и профсоюзов, в том числе проведение конференций, семинаров, встреч, собраний в трудовых коллективах; анализ обращений работников, учреждений, ответы на вопросы, в том числе в средствах массовой информации и на сайтах		ежегодно	МКУ «Управление образования» Дальнереченского городского округа, МКУ «Управление культуры» Дальнереченского городского округа с участием руководителей образовательных организаций, образовательные организации
6.2	Размещение информации о реализации программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в 2014-2022 гг. в сети Интернет.		ежеквартально	МКУ «Управление образования» Дальнереченского городского округа, МКУ «Управление культуры» Дальнереченского городского округа
7	Проведение мероприятий по оптимизации структуры сети и штатной численности образовательных учреждений	Направление средств от мероприятий по оптимизации на реализацию указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	ежегодно	МКУ «Управление образования» Дальнереченского городского округа, МКУ «Управление культуры» Дальнереченского городского округа с участием руководителей образовательных организаций, образовательные организации
7.1	Оптимизация численности работников в образовательных учреждениях к 2022 году		ежегодно	МКУ «Управление образования» Дальнереченского городского округа, МКУ «Управление культуры» Дальнереченского городского округа с участием руководителей образовательных организаций, образовательные организации
8	Проведение мероприятий по снижению доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда образовательных учреждений	Поддержание доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждений на уровне до 40 процентов.	постоянно	МКУ «Управление образования» Дальнереченского городского округа, МКУ «Управление культуры» Дальнереченского городского округа с участием руководителей образовательных организаций, образовательные организации