



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
ДАЛЬНЕРЕЧЕНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

«21» 12 2022 г. г. Дальнереченск

№ 230-ра

**Об утверждении внутренних документов администрации  
Дальнереченского городского округа, обеспечивающих управление  
рисками нарушения антимонопольного законодательства**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 декабря 2017 года № 618 «Об основных направлениях государственной политики по развитию конкуренции», распоряжением Правительства Российской Федерации от 18 октября 2018 года № 2258-р «Об утверждении методических рекомендаций по созданию и организации федеральными органами исполнительной власти системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства», распоряжением Губернатора Приморского края от 28 февраля 2019 года № 52-рг «О мерах по созданию и организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства деятельности органов исполнительной власти Приморского края», руководствуясь Уставом Дальнереченского городского округа:

1. Утвердить прилагаемые:

1.1. Карту (паспорт) комплаенс-рисков на 2023 год (Приложение 1).

1.2. План мероприятий («дорожная карта») по снижению комплаенс-рисков нарушения антимонопольного законодательства на 2023 год (Приложение 2).

2. Руководителям муниципальных казенных учреждений и

структурных подразделений администрации Дальнереченского городского округа обеспечить реализацию плана мероприятий, утвержденного в подпункте 1.2 настоящего распоряжения.

3. Отделу экономики и прогнозирования администрации Дальнереченского городского округа (Кузнецова А.В.) в рамках выполнения возложенных функций уполномоченного подразделения, ответственного за функционирование системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства деятельности администрации Дальнереченского городского, осуществить мониторинг исполнения плана мероприятий по итогам года.

4. Организационно-информационному отделу администрации Дальнереченского городского округа (Димова М.Л.) настоящее распоряжение разместить на официальном сайте Дальнереченского городского округа.

И.о. главы Дальнереченского  
городского округа



Н.А. Ахметжанова

Приложение 1  
к распоряжению администрации  
Дальнереченского городского округа  
от «21» 12 2022 г. № 280-12

Карта (паспорт) комплаенс-рисков на 2023 год

№ п/п	Уровень риска	Вид риска (описание)	Причины и условия возникновения (описание)	Мероприятия по минимизации и устранению рисков	Наличие (отсутствие) остаточных рисков	Вероятность повторного возникновения рисков
1	2	3	4	5	6	7
1.	Низкий уровень	Принятие НПА в сферах деятельности администрации Дальнереченского городского округа, содержащих положения, влекущие нарушения антимонопольного законодательства	- Недостаточное знание действующего законодательства, - Несвоевременное отслеживание изменений законодательства	- Повышение профессиональной подготовки и обучение сотрудников - Анализ правовых актов на предмет соответствия требованиям антимонопольного законодательства - Изучение правоприменительной практики и мониторинг изменений законодательства	отсутствует	маловероятно
2.	Низкий уровень	Нарушение антимонопольного законодательства при предоставлении администрацией муниципальных услуг	- Несоблюдение регламента оказания муниципальных услуг - Недостаточное знание действующего законодательства, неверное толкование и	- Повышение профессиональной подготовки и обучение сотрудников - Проведение мероприятий по предотвращению конфликта интересов у	отсутствует	маловероятно

			<p>применение норм права</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Высокая нагрузка сотрудников</li> <li>- Наличие конфликта интересов у сотрудника при исполнении должностных обязанностей</li> </ul>	<p>сотрудников</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Доведение до сведения работников правовых позиций ФАС России и судебной практики</li> </ul>		
3.	Незначительный уровень	<p>Нарушение антимонопольных требований к торгам при проведении закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Недостаточный опыт применения законодательства о контрактной системе</li> <li>- Недостаточный уровень внутреннего контроля</li> <li>- Наличие конфликта интересов у сотрудника при исполнении должностных обязанностей</li> <li>- Высокая нагрузка сотрудников</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Повышение профессиональной подготовки и обучение сотрудников</li> <li>- Проведение мероприятий по предотвращению конфликта интересов у сотрудников</li> <li>- Доведение до сведения работников правовых позиций ФАС России и судебной практики</li> <li>- Изучение правоприменительной практики и мониторинг изменений законодательства</li> <li>- Контроль процесса подготовки документации по торгам на стадии согласования</li> <li>- Повышение эффективности процесса управления</li> </ul>	имеется	маловероятно
4.	Низкий уровень	<p>Нарушение антимонопольного законодательства при осуществлении прав</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Недостаточное знание действующего законодательства, неверное толкование и</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Повышение профессиональной подготовки и обучение сотрудников</li> </ul>	имеется	маловероятно

	по владению, пользованию и распоряжению в отношении муниципального имущества и земельных участков, выдача разрешений, заключении договоров аренды, договоров безвозмездного пользования, договоров доверительного управления имуществом, иных договоров, предусматривающих переход прав владения и (или) пользования в отношении муниципального имущества и земельных участков Дальнереченского городского округа	<p>применение норм права</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Несвоевременное отслеживание изменений законодательства</li> <li>- Наличие конфликта интересов у сотрудника при исполнении должностных обязанностей</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Проведение мероприятий по предотвращению конфликта интересов у сотрудников</li> <li>- Доведение до сведения работников правовых позиций ФАС России и судебной практики</li> <li>- Изучение правоприменительной практики и мониторинг изменений законодательства</li> </ul>		
5.	Незначительный уровень	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Недостаточное знание действующего законодательства, неверное толкование и применение норм права</li> <li>- Несвоевременное отслеживание</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Повышение профессиональной подготовки и обучение сотрудников</li> <li>- Проведение мероприятий по предотвращению конфликта интересов у</li> </ul>	имеется	маловероятно

			<p>изменений законодательства</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Недостаточный уровень внутреннего контроля</li> <li>- Наличие конфликта интересов у сотрудника при исполнении должностных обязанностей</li> </ul>	<p>сотрудников</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Доведение до сведения работников правовых позиций ФАС России и судебной практики</li> <li>- Изучение правоприменительной практики и мониторинг изменений законодательства</li> <li>- Повышение эффективности процесса управления</li> </ul>		
6.	Низкий уровень	<p>Нарушение антимонопольного законодательства</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- при работе совещательных органов, комиссий, принимающих решения о предоставлении государственной (муниципальной) поддержки;</li> <li>- при проведении конкурсов на получение грантов, субсидий на возмещение затрат</li> </ul>	<p>изменений законодательства</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Недостаточный уровень квалификации специалистов</li> <li>- Недостаточный уровень внутреннего контроля</li> <li>- Наличие конфликта интересов у сотрудника при исполнении должностных обязанностей</li> <li>- Отсутствие внутриведомственных регламентов и правил, определяющих порядок поведения сотрудника, ответственного за проведение торгов, входящего в состав комиссии</li> </ul>	<p>сотрудников</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Повышение профессиональной подготовки и обучение сотрудников</li> <li>- Повышение эффективности процесса управления</li> <li>- Проведение мероприятий по предотвращению конфликта интересов у сотрудников</li> </ul>	имеется	маловероятно

# Приложение 2

к распоряжению администрации

Дальнереченского городского округа

от «21» 12 2022г. № 270-р

## План мероприятий («дорожная карта») по снижению комплаенс-рисков нарушения антимонопольного законодательства на 2023 год

№	Комплаенс-риск	Мероприятия по минимизации и устранению рисков	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Показатель результата
1	2	3	4	5	6
1	Наличие в проектах нормативных правовых актов администрации Дальнереченского городского округа положений, которые приведут и (или) могут привести к недопущению, ограничению или устранению конкуренции на рынках товаров, работ, услуг	- повышение квалификации сотрудников, ответственных за подготовку муниципальных правовых актов, - анализ проектов муниципальных правовых актов проектов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства	Структурные подразделения администрации Дальнереченского городского округа, все муниципальные казенные, бюджетные учреждения Дальнереченского городского округа	В течение 2023 года	Минимизация рисков нарушения антимонопольного законодательства за счет повышения уровня сотрудников при подготовке проектов муниципальных правовых актов
2	Нарушение антимонопольного законодательства при предоставлении администрацией муниципальных услуг	- контроль соблюдения сроков, предусмотренных административными регламентами оказания муниципальных услуг	Все структурные подразделения администрации Дальнереченского городского округа, все муниципальные казенные, бюджетные учреждения Дальнереченского городского округа	В течение 2023 года	Минимизация рисков нарушения антимонопольного законодательства за счет контроля соблюдения административных регламентов оказания муниципальных услуг

3	Нарушение антимонопольного законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для муниципальных услуг	<ul style="list-style-type: none"> <li>- повышение квалификации сотрудников, ответственных за проведение закупок,</li> <li>- изучение нормативной правовой базы в сфере закупок: Федеральный закон от 05.04.2013 г. №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Федеральный закон от 18.07.2011 г. №223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» и местного уровня, разрабатанных на основании 44-ФЗ и 223-ФЗ,</li> <li>- анализ изменений законодательства в сфере закупок;</li> <li>- мониторинг и анализ практики применения антимонопольного законодательства</li> <li>- контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок</li> </ul>	Все муниципальные казенные, бюджетные учреждения Дальнереченского городского округа	В течение 2023 года	Минимизация рисков нарушения антимонопольного законодательства за счет повышения уровня компетенций сотрудников, ответственных за проведение закупок, повышения уровня контроля со стороны руководителя
4	Нарушение установленного порядка предоставления муниципального имущества в аренду, безвозмездное пользование	<ul style="list-style-type: none"> <li>- повышение квалификации сотрудников, ответственных за предоставление муниципального имущества в аренду, безвозмездное пользование</li> <li>- осуществление контроля соблюдения действующего антимонопольного законодательства</li> <li>- мониторинг и анализ практики</li> </ul>	Отдел муниципального имущества администрации Дальнереченского городского округа	В течение 2023 года	Минимизация рисков нарушения антимонопольного законодательства за счет повышения уровня компетенций сотрудников, ответственных за предоставление



		применения антимонопольного законодательства			муниципального имущества в аренду, безвозмездное пользование и повышения уровня контроля со стороны руководителя
5	Нарушение антимонопольного законодательства при заключении договоров аренды земельных участков	<ul style="list-style-type: none"> <li>- повышение квалификации сотрудников, ответственных за предоставление земельных участков в аренду</li> <li>- осуществление контроля соблюдения действующего антимонопольного законодательства</li> <li>- мониторинг и анализ практики применения антимонопольного законодательства</li> </ul>	Отдел земельных отношений администрации Дальнереченского городского округа	В течение 2023 года	Минимизация рисков нарушения антимонопольного законодательства за счет повышения уровня компетенций сотрудников, ответственных за предоставление земельных участков в аренду и повышения уровня контроля со стороны руководителя
6	Нарушение антимонопольного законодательства в сфере ЖКХ, архитектуры и градостроительства администрации Дальнереченского городского округа	<ul style="list-style-type: none"> <li>- изучение федеральной нормативной базы в сфере ЖКХ, архитектуры и градостроительства и нормативно-правовых актов местного уровня, разработанных на основании федерального законодательства</li> <li>- осуществление контроля соблюдения действующего антимонопольного законодательства</li> </ul>	МКУ «Управление ЖКХ Дальнереченского городского округа», отдел архитектуры и градостроительства администрации Дальнереченского городского округа	В течение 2023 года	Минимизация рисков нарушения антимонопольного законодательства за счет изучения нормативной базы и повышения уровня контроля со стороны руководителя
7	Нарушение антимонопольного законодательства - при работе совещательных	<ul style="list-style-type: none"> <li>- повышение квалификации сотрудников, входящих в состав совещательных органов и комиссий</li> <li>- контроль за соблюдением</li> </ul>	Все структурные подразделения администрации Дальнереченского	В течение 2023 года	Минимизация рисков нарушения антимонопольного законодательства за

	<p>органов, комиссий, принимающих решения о предоставлении государственной (муниципальной) поддержки;</p> <p>- при проведении конкурсов на получение грантов, субсидий</p>	<p>требований антимонопольного законодательства</p>	<p>городского округа, все муниципальные казенные, бюджетные учреждения</p> <p>Дальнереченского городского округа</p>		<p>счет повышения квалификации сотрудников, входящих в состав совещательных органов и комиссий, повышения уровня контроля со стороны руководителя</p>
--	--	---	--	--	---