



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.02.2025

г. Владивосток

№ 147-пп

**О внесении изменений в постановление Правительства
Приморского края от 14 августа 2020 года № 705-пп
«О формировании Перечня вакантных должностей
организаций, имеющих социальную и (или)
экономическую значимость для Приморского края»**

На основании Устава Приморского края Правительство Приморского края постановляет:

1. Внести в постановление Правительства Приморского края от 14 августа 2020 года № 705-пп «О формировании Перечня вакантных должностей организаций, имеющих социальную и (или) экономическую значимость для Приморского края» (в редакции постановлений Правительства Приморского края от 17 мая 2021 года № 297-пп, от 12 августа 2021 года № 524-пп, от 22 ноября 2023 года № 814-пп, от 2 августа 2024 года № 553-пп) (далее – постановление) следующие изменения:

1.1. Заменить в констатирующей части постановления слова «Законом Приморского края от 30 апреля 2009 года № 423-КЗ» словами «Законом Приморского края от 9 августа 2021 года № 1127-КЗ»;

1.2. Изложить пункт 1 постановления в следующей редакции:

«1. Утвердить прилагаемый Порядок формирования Перечня вакантных должностей организаций, имеющих социальную и (или) экономическую значимость для Приморского края.»;

1.3. Изложить Порядок формирования Перечня вакантных должностей организаций, имеющих социальную и (или) экономическую значимость для

Приморского края, утвержденный постановлением, в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению;

1.4. Исключить состав конкурсной комиссии по отбору вакантных должностей для включения в Перечень вакантных должностей организаций, имеющих социальную и (или) экономическую значимость для Приморского края (по должностям), утвержденный постановлением.

2. Департаменту информационной политики Приморского края обеспечить официальное опубликование настоящего постановления.

Первый вице-губернатор Приморского края –
Председатель Правительства
Приморского края



В.Г. Щербина

ПОРЯДОК
формирования Перечня вакантных должностей
организаций, имеющих социальную и (или) экономическую значимость
для Приморского края

1. Настоящий Порядок определяет порядок формирования Перечня вакантных должностей организаций, относящихся к отраслям, имеющим социальную и (или) экономическую значимость для Приморского края, при трудоустройстве на которые у молодого специалиста возникает право на оказание государственной поддержки (далее соответственно - Перечень, организации) в рамках статьи 7 Закона Приморского края от 9 августа 2021 года № 1127-КЗ «О молодежной политике в Приморском крае».

2. Формирование Перечня, состоящего из вакантных должностей, имеющих социальную и (или) экономическую значимость для Приморского края, размещенных на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее - платформа «Работа России»), осуществляется краевым государственным казенным учреждением «Приморский центр занятости населения» (далее - центр занятости населения).

3. В Перечень включаются вакантные должности организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, осуществляющих деятельность в отраслях, имеющих социальную и (или) экономическую значимость для Приморского края:

- а) транспортно-логистический сектор;
- б) нефтегазовая и нефтехимическая промышленность;
- в) машиностроение;
- г) обрабатывающее производство;
- д) рыбохозяйственный, рыбоохранный комплекс;
- е) лесопромышленный, лесоохранный комплекс;

- ж) горно-металлургический и горно-химический сектор;
- з) агропромышленный, сельскохозяйственный сектор, включая направление ветеринарии;
- и) туристский сектор;
- к) жилищно-коммунальный, энергетический сектор;
- л) строительный сектор, включая дорожное строительство;
- м) связь;
- н) правоохранительная деятельность;
- о) государственное управление и обеспечение военной безопасности и социальное обеспечение.

4. Вакантные должности должны отображать требуемый уровень образования молодого специалиста и информацию о наличии дополнительных социальных гарантий (предоставление служебного жилья или компенсация его найма, сведения о наличии наставника по оказанию молодому специалисту помощи в овладении навыками работы).

5. Министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края (далее - министерство) ежегодно до 15 марта размещает извещение о начале формирования Перечня на официальном сайте министерства (www.profzan.primorsky.ru) (далее - портал), на официальном сайте Правительства Приморского края и органов исполнительной власти Приморского края в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (www.primorsky.ru). Извещение о начале формирования Перечня содержит: наименование отраслей, имеющих социальную и (или) экономическую значимость для Приморского края, информацию о порядке подачи вакансии на платформе «Работа России».

6. В случае несоответствия вакантной должности пунктам 3, 4 настоящего Порядка центр занятости населения в течение одного рабочего дня уведомляет организацию об отказе во включении вакантной должности в Перечень посредством направления электронного сообщения по адресу электронной почты и (или) посредством телефонного звонка.

7. Центр занятости населения формирует Перечень и публикует

его на портале министерства. Перечень обновляется в течение года и действует до 30 ноября.

8. Организация уведомляет центр занятости населения в течение пяти рабочих дней со дня закрытия вакансии для ее снятия с публикации и исключения из Перечня.

9. В целях подтверждения нахождения снятых вакантных должностей организаций в Перечне центр занятости населения ведет реестр всех опубликованных в Перечне вакансий в течение года (для подтверждения трудоустройства молодого специалиста на вакантную должность организаций, имеющих социальную и (или) экономическую значимость для Приморского края).