



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное
учреждение высшего образования

«Дальневосточный федеральный
университет»
(ДВФУ)

Суханова ул., д.8, г. Владивосток, 690950
Телефон (423) 2433472, Факс (423) 2432315
Эл. почта: rectorat@dvfu.ru Сайт: <http://www.dvfu.ru>
ОКПО 02067942, ОГРН 1022501297785
ИНН/КПП 2536014538/253601001

29.01.2018 № 12-03/28

На № _____ от _____

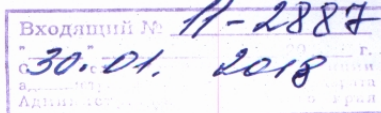
Губернатору Приморского края

А.В. ТАРАСЕНКО

Уважаемый Андрей Владимирович!

В развитие обсуждений по максимальному использованию возможностей образовательных организаций для социально-экономического и кадрового развития Приморского края хотел бы обратить Ваше особое внимание на механизм целевого приема в высшие учебные заведения, предусмотренный Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ специально для решения указанного вопроса. Основные положения закона в части целевого приема приведены в Приложении 1 к настоящему письму.

Дальневосточный федеральный университет, являясь ведущим вузом Дальневосточного региона, в высшей степени заинтересован в использовании возможностей и ресурсов университета в рамках целевого набора для Приморского края, его предприятий и организаций. При этом в настоящее время обращения в ДВФУ о целевом приеме носят единичный характер. К примеру, в 2017 году в ДВФУ на целевое обучение в рамках УГСН 44.00.00 Образование и педагогические науки принято 5 человек из 400 зачисленных. На 2018 год целевой заказ ПАО ААК «Прогресс» составил 1 человека (Приложение 2), что в целом ставит под сомнение целесообразность деятельности филиала ДВФУ в г. Арсеньев.




3/12

В этой связи просим Вас рекомендовать предприятиям и организациям, имеющим право направлять на целевую подготовку в рамках государственного задания, в срок до 1 апреля 2018 года представить в ДВФУ заявки на целевую подготовку по приоритетным направлениям подготовки студентов для отраслей экономики Приморского края, с указанием конкретных условий и мер поддержки молодых специалистов, в связи с необходимостью до 20 апреля 2018 года согласовать планируемые объемы целевого приема с Минобрнауки России.

Приложение: на 3 л. в 1 экз.

С уважением,
Ректор



Н.Ю. Анисимов

В.А. Иванов
+ 7 (423) 265-24-24 (доб. 2452)

**Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ
«Об образовании в Российской Федерации»**

Статья 56. Целевой прием. Договор о целевом приеме и договор о целевом обучении

1. Организации, осуществляющие образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования, вправе проводить целевой прием в пределах установленных ими в соответствии со статьей 100 настоящего Федерального закона контрольных цифр приема граждан на обучение за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов.

2. Квота целевого приема для получения высшего образования в объеме установленных на очередной год контрольных цифр приема граждан на обучение за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов по каждому уровню высшего образования, каждой специальности и каждому направлению подготовки ежегодно устанавливается учредителями организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования.

3. Целевой прием проводится в рамках установленной квоты на основе договора о целевом приеме, заключаемого соответствующей организацией, осуществляющей образовательную деятельность, с заключившими договор о целевом обучении с гражданином федеральным государственным органом, органом государственной власти субъекта Российской Федерации, органом местного самоуправления, государственным (муниципальным) учреждением, унитарным предприятием, государственной корпорацией, государственной компанией или хозяйственным обществом, в уставном капитале которого присутствует доля Российской Федерации, субъекта Российской Федерации или муниципального образования.

4. Право на обучение на условиях целевого приема для получения высшего образования имеют граждане, которые заключили договор о целевом обучении с органом или организацией, указанными в части 3 настоящей статьи, и приняты на целевые места по конкурсу, проводимому в рамках квоты целевого приема в соответствии с порядком приема, установленным в соответствии с частью 8 статьи 55 настоящего Федерального закона.

5. Существенными условиями договора о целевом приеме являются:

- 1) обязательства организации, осуществляющей образовательную деятельность, по организации целевого приема гражданина, заключившего договор о целевом обучении;
- 2) обязательства органа или организации, указанных в части 3 настоящей статьи, по организации учебной и производственной практики гражданина, заключившего договор о целевом обучении.

6. Существенными условиями договора о целевом обучении являются:

1) меры социальной поддержки, предоставляемые гражданину в период обучения органом или организацией, указанными в части 3 настоящей статьи и заключившими договор о целевом обучении (к указанным мерам могут относиться меры материального стимулирования, оплата платных образовательных услуг, предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения в период обучения и другие меры социальной поддержки);

2) обязательства органа или организации, указанных в части 3 настоящей статьи, и гражданина соответственно по организации учебной, производственной и преддипломной практики гражданина, а также по его трудоустройству в организацию, указанную в договоре о целевом обучении, в соответствии с полученной квалификацией;

3) основания освобождения гражданина от исполнения обязательства по трудоустройству.

7. Гражданин, не исполнивший обязательства по трудоустройству, за исключением случаев, установленных договором о целевом обучении, обязан возместить в полном объеме органу или организации, указанным в части 3 настоящей статьи, расходы, связанные с предоставлением ему мер социальной поддержки, а также выплатить штраф в двукратном размере относительно указанных расходов. Орган или организация, указанные в части 3 настоящей статьи, в случае неисполнения обязательства по трудоустройству гражданина выплачивает ему компенсацию в двукратном размере расходов, связанных с предоставлением ему мер социальной поддержки.

8. Порядок заключения и расторжения договора о целевом приеме и договора о целевом обучении, а также их типовые формы устанавливаются Правительством Российской Федерации.

9. Федеральные государственные органы, органы государственной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления и организации вправе заключать договоры о целевом обучении с обучающимися по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования, принятыми на обучение не на условиях целевого приема.

10. Заключение договора о целевом обучении между федеральным государственным органом, органом государственной власти субъекта Российской Федерации или органом местного самоуправления и гражданином с обязательством последующего прохождения государственной службы или муниципальной службы после окончания обучения осуществляется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, законодательством о муниципальной службе.



**АРСЕНЬЕВСКАЯ
АВИАКОМПАНИЯ «ПРОГРЕСС»**
ХОЛДИНГ ВЕРТОЛЕТЫ РОССИИ

Публичное акционерное общество
«Арсеньевская авиационная компания
«Прогресс» им. Н.И. Сазыкина»
(ПАО ААК «ПРОГРЕСС»)
пл. Ленина, д. 5, г. Арсеньев
Приморский край, 692335
Тел. +7(42361) 4-52-32, факс +7(42361) 4-50-93
ОГРН 1022500510350, ОКПО 07513814
ИНН 2501002394, КПП 250101001
e-mail: info@aacprogress.ru
www.russianhelicopters.aero

18 от 2018 г № 523/16 - П
на № _____

Ректору ДВФУ

Н.Ю. Анисимову

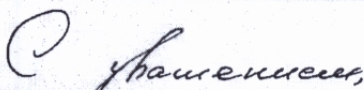
690950 г. Владивосток
Суханова, 8

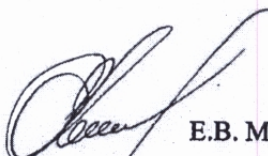
О выделении целевых мест

Уважаемый Никита Юрьевич!

Администрация ПАО ААК «ПРОГРЕСС» в целях подготовки специалистов в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 27.11.2013 № 1076 «О порядке заключения и расторжения договора о целевом приеме и договора о целевом обучении» просит Вас выделить целевое бюджетное место в пределах контрольных цифр приема на 2018-2019 учебный год по следующей специальности (направлению) подготовки (магистратура):

Шифр	Наименование специальности (направления подготовки)	Кол-во мест
15.04.05	Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств	1


Заместитель управляющего директора
по управлению персоналом


Е.В. Макаров

Контактное лицо:
Ведущий инженер по подготовке кадров
Маргарита Сергеевна Соболева
Тел. 8(42361) 4-50-67
e-mail: m.soboleva@aacprogress.ru



2805160

ДВФУ
Вх. № 12-06-262
Дата 25.01.2018