



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ДАЛЬНЕРЕЧЕНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04.03.2026

г. Дальнереченск

№ 219-па

**Об утверждении муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в органах местного самоуправления
Дальнереченского городского округа» на 2026-2028 годы»**

Руководствуясь Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», Федеральным законом от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Приморского края от 04.06.2007 №82-КЗ «О муниципальной службе в Приморском крае», Уставом Дальнереченского городского округа, решением Думы Дальнереченского городского округа от 29.01.2026 № 06-МПА «О внесении изменений и дополнений в решение Думы Дальнереченского городского округа от 23.12.2025 № 102 - МПА «О бюджете Дальнереченского городского округа на 2026 и плановый период 2027 и 2028 годы», постановлением администрации Дальнереченского городского округа от 09.09.2020 № 756 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Дальнереченского городского округа», администрация Дальнереченского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в органах местного самоуправления Дальнереченского городского округа» на 2026-2028 годы (прилагается).
2. Организационно-информационному отделу администрации Дальнереченского городского округа разместить настоящее постановление на официальном сайте Дальнереченского городского округа.
3. Отделу делопроизводства администрации Дальнереченского городского округа обнародовать настоящее постановление.
4. Настоящее постановление вступает в силу с даты его обнародования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2026.

Глава Дальнереченского
городского округа



С.В. Старков

УТВЕРЖДЕНА
постановлением администрации
Дальнереченского городского
от 04.03.2026 № 219-па

Муниципальная программа
«Развитие муниципальной службы в органах местного самоуправления
Дальнереченского городского округа» на 2026-2028 годы

Паспорт муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в органах местного самоуправления
Дальнереченского городского округа» на 2026-2028 годы

Наименование программы	Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в органах местного самоуправления Дальнереченского городского округа» на 2026-2028 годы (далее – Программа)
Основания разработки муниципальной программы	Бюджетный кодекс Российской Федерации; Федеральный закон от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», Федеральный закон от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Закон Приморского края от 04.06.2007 №82-КЗ «О муниципальной службе в Приморском крае», Постановление администрации Дальнереченского городского округа от 09.09.2020 № 756 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Дальнереченского городского округа»
Руководитель муниципальной программы	Заместитель главы администрации Дальнереченского городского округа
Ответственный исполнитель муниципальной программы	Отдел муниципальной службы и кадров администрации Дальнереченского городского округа
Соисполнители программы	Дума Дальнереченского городского округа, Контрольно-счетная палата Дальнереченского городского округа
Участники муниципальной программы	Структурные подразделения администрации Дальнереченского городского округа, подведомственные
Структура муниципальной программы	Настоящая программа не предусматривает наличие подпрограмм

Цели муниципальной программы	Создание условий для развития муниципальной службы в органах местного самоуправления Дальнереченского городского округа. Повышение уровня профессионального образования муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности Дальнереченского городского округа.
Задачи муниципальной программы	Совершенствование муниципальной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы. Совершенствование кадровых технологий, применяемых в системе муниципальной службы. Профессиональное развитие кадрового потенциала в органах местного самоуправления Дальнереченского городского округа. Совершенствование работы по формированию кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы.
Этапы и сроки реализации муниципальной программы	2026-2028 годы
Объем бюджетных ассигнований муниципальной программы (с расшифровкой по годам и источникам финансирования)	Мероприятия Программы финансируются за счет средств бюджета Дальнереченского городского округа. В 2026-2028 годах общий объем финансирования Программы из средств бюджета составит 768 580,00 (Семьсот шестьдесят восемь тысяч пятьсот восемьдесят рублей 00 копеек), в том числе: - в 2026 году – 652 939,00 рублей, - в 2027 году - 82 177,00 рублей, - в 2028 году – 33 464,00 рублей.
Основные мероприятия муниципальной программы	1. Организация и обеспечение профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности Дальнереченского городского округа. 2. Разработка и принятие нормативных правовых актов по вопросам развития муниципальной службы.
Целевые показатели (индикаторы)	В 2026-2028 общее количество муниципальных служащих подлежащих обучению - в 2026 году – 3 человека, - в 2027 году - 3 человека, - в 2028 году – 0 человек.

1. Общая характеристика текущего состояния соответствующей сферы социально-экономического развития Дальнереченского городского округа и обоснование проблем, на решение которых нацелена программа

Программа «Развитие муниципальной службы в органах местного самоуправления Дальнереченского городского округа» на 2026-2028 годы (далее – Программа) разработана в соответствии с:

- Бюджетным кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти»;
- Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;
- Законом Приморского края от 04.06.2007 № 82-КЗ «О муниципальной службе в Приморском крае»;
- Постановлением администрации Дальнереченского городского округа от 09.09.2020 № 756 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Дальнереченского городского округа»;
- Уставом Дальнереченского городского округа.

Сегодня одной из актуальных задач является привлечение в органы местного самоуправления высококвалифицированных специалистов, повышение профессионализма муниципальных служащих, стабильность кадров. Это свидетельствует о том, что вопросы кадровой политики, ее совершенствования и в целом развития муниципальной службы заслуживают особого внимания.

Важным направлением в управлении кадровыми ресурсами является поддержание высокого профессионального уровня должностных лиц, формирование действенного резерва кадров, состоящего из лиц, владеющих организационными навыками, знаниями в области муниципального управления, экономики, финансов, права.

Кадровая политика в органах местного самоуправления Дальнереченского городского округа направлена на реализацию приоритетных направлений формирования кадрового состава муниципальной службы, обозначенных в статье 32 Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»: на должности муниципальной службы назначаются квалифицированные специалисты с учетом их профессиональных качеств и компетентности; оказывается содействие продвижению по службе муниципальных служащих; проводится повышение квалификации муниципальных служащих; создан кадровый резерв, из которого производится назначение на вакантные должности муниципальной службы; на постоянной основе проводится аттестация муниципальных служащих; применяются современные технологии подбора кадров при поступлении граждан на муниципальную службу и работы с кадрами при ее прохождении.

Анализ количественного и качественного состава муниципальных служащих в органах местного самоуправления Дальнереченского городского округа, итоги аттестации муниципальных служащих свидетельствуют о соответствии степени компетентности и уровня профессионализма должностных лиц характеру и сложности решаемых задач.

Однако в современных условиях только лишь высшего образования недостаточно. Постоянно растущие требования к квалификационному уровню кадров обуславливают необходимость создания и совершенствования системы непрерывного образования муниципальных служащих с использованием программных методов.

В целях обеспечения эффективного и результативного исполнения муниципальными служащими и лицами, замещающими муниципальные должности должностных обязанностей, постепенного обновления и ротации кадров необходимо проводить мероприятия, направленные на постоянный рост профессионального уровня муниципальных служащих, качественный

подбор и расстановку кадров, повышение престижа и привлекательности муниципальной службы, ее открытость и доступность.

Реализация Программы должна способствовать формированию у муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно исполнять должностные обязанности в органах местного самоуправления.

2. Цели и задачи программы

Целями Программы является создание условий для развития муниципальной службы в органах местного самоуправления Дальнереченского городского округа и повышение уровня профессионального образования муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности.

Для достижения указанных целей Программы необходимо решение следующих задач:

- совершенствование муниципальной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы;
- совершенствование кадровых технологий, применяемых в системе муниципальной службы;
- профессиональное развитие кадрового потенциала в органах местного самоуправления Дальнереченского городского округа;
- совершенствование работы по формированию кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы.

3. Результаты реализации программы

В рамках реализации Программы предполагается создать благоприятные условия для устойчивого функционирования и развития муниципальной службы в органах местного самоуправления Дальнереченского городского округа.

Реализация Программы позволит:

- обеспечить профессиональное развитие муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности;
- обеспечить открытость муниципальной службы и ее доступность;
- повысить эффективность профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в органах местного самоуправления;
- сформировать систему непрерывного обучения муниципальных служащих, создать необходимые условия для самостоятельного получения ими профессионального образования;
- внедрить эффективные методы подбора квалифицированных кадров.

4. Перечень и краткое описание основных мероприятий программы

Перечень основных мероприятий Программы приведен в приложении № 2.

5. Механизм реализации Программы

Механизм реализации Программы – это система программных мероприятий, скоординированных по срокам и ответственным исполнителям, обеспечивающих достижение намеченных результатов.

В основу механизма реализации Программы заложены следующие принципы, обеспечивающие обоснованный выбор программных мероприятий:

- комплексный подход к решению первоочередных задач;
- эффективное целевое использование финансовых средств для достижения целевых показателей Программы.

Управление реализацией Программы осуществляется ответственным исполнителем - отделом муниципальной службы и кадров администрации Дальнереченского городского округа и соисполнителями – отделом муниципальной службы, кадров и делопроизводства аппарата Думы Дальнереченского городского округа и председателем Контрольно-счетной палаты Дальнереченского городского округа.

Ответственный исполнитель и соисполнители Программы осуществляют следующие функции:

- в течение всего срока реализации Программы изучают предложения высших учебных заведений по профессиональной переподготовке;

- в течение 2026-2028 годов собирают и обобщают мнения муниципальных служащих о приоритетных направлениях (программах) профессиональной переподготовки, количестве и персональном составе муниципальных служащих, нуждающихся в профессиональной переподготовке;

- с момента заключения муниципального контракта до исполнения сторонами обязательств по муниципальному контракту осуществляют мониторинг исполнения муниципального контракта, заключенного в связи с обучением муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности.

Механизм реализации муниципальной программы предусматривает закупку товаров, работ за счет средств бюджета муниципального образования Дальнереченского городского округа в соответствии с действующим законодательством, регулирующим закупку товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд муниципального образования Дальнереченского городского округа.

6. Финансовое обеспечение программы

Для реализации мероприятий Программы планируемый объем финансирования из средств бюджета Дальнереченского городского округа

составит 768 580,00(Семьсот шестьдесят восемь тысяч пятьсот восемьдесят рублей 00 копеек).

Общий объем финансирования Программы составляет:				
	2026	2027	2028	Итого:
Сумма затрат	652 939,0	82 177,0	33 464,0	768 580,00
Местный бюджет	652 939,0	82 177,0	33 464,0	768 580,00

Объемы финансирования Программы подлежат уточнению ежегодно при формировании бюджета Дальнереченского городского округа на следующий финансовый год.

Финансовое обеспечение Программы осуществляется за счет средств бюджета Дальнереченского городского округа в пределах, установленных на соответствующий финансовый год (приложение № 3).

7. Реализация и контроль за ходом реализации программы

Общее руководство и контроль за ходом реализации Программы осуществляется заместителем главы администрации Дальнереченского городского округа.

Контроль за ходом реализации Программы осуществляется в целях создания условий для развития муниципальной службы в органах местного самоуправления Дальнереченского городского округа и повышения уровня профессионального образования муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, представлен проведением оценки эффективности реализации муниципальной программы.

Обязательным условием реализации Программы является выполнение запланированных промежуточных показателей и индикаторов в установленные сроки.

Для контроля используются следующие критерии:

а) результативность – степень достижения плановых значений показателей (индикаторов) Программы;

б) степень соответствия фактического уровня расходов запланированному уровню расходов бюджета Дальнереченского городского округа;

в) эффективность использования средств бюджета Дальнереченского городского округа.

Система показателей оценки эффективности реализации муниципальной программы представляет собой алгоритм оценки фактической эффективности в процессе и по итогам реализации муниципальной программы, и основана на оценке ее результативности с учетом объема ресурсов, направленных на ее реализацию, не парированных рисков и достигнутых результатов, оказывающих влияние на изменение соответствующей сферы социально-экономического развития Дальнереченского городского округа.

При формировании муниципальной программы и внесении в нее изменений указывается ее планируемая эффективность и результативность в зависимости от планируемых целевых показателей (индикаторов) и тенденций социально-экономического развития на прогнозируемый период.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы проводится ответственным исполнителем ежегодно, а также по итогам завершения реализации Программы в целом.

При проведении оценки эффективности реализации муниципальной программы учитывается информация (сведения) годовых отчетов соисполнителей Программы о результатах выполнения мероприятий и информация Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Приморскому краю.

Оценка эффективности реализации Программы осуществляется в следующей последовательности:

а) оценивается степень достижения планового значения каждого показателя (индикатора) Программы по следующим формулам:

для показателей (индикаторов), направленных на увеличение значений:

$$СП_i = П_{\text{факт}} / П_{\text{план}}$$

для показателей (индикаторов), направленных на снижение значений:

$$СП_i = П_{\text{план}} / П_{\text{факт}},$$

где:

$СП_i$ - степень достижения планового значения i -го показателя (индикатора);

$П_{\text{факт}}$ - фактическое значение i -го показателя (индикатора);

$П_{\text{план}}$ - плановое значение i -го показателя (индикатора);

б) оценивается степень достижения плановых значений показателей (индикаторов) муниципальной программы в целом по следующей формуле:

$$СПМП = \sum СП_i / n,$$

где:

$СПМП$ - степень достижения показателей (индикаторов) в целом по Программе;

n - количество показателей (индикаторов) программы;

в) оценивается степень соответствия уровню расходов Программы по следующей формуле:

$$СПМП = Р_{\text{факт}} / Р_{\text{план}},$$

где:

$СПМП$ - степень соответствия запланированному уровню расходов на реализацию Программы;

$Р_{\text{факт}}$ - фактические расходы на реализацию Программы в отчетном году;

$Р_{\text{план}}$ - плановые расходы на реализацию Программы в отчетном году.

Под плановыми расходами на реализацию Программы в отчетном году понимаются объемы бюджетных ассигнований, предусмотренные на

реализацию Программы в решении о бюджете Дальнереченского городского округа на соответствующий год по состоянию на 31 декабря.

г) оценивается эффективность использования средств бюджета городского округа на реализацию мероприятий Программы по следующей формуле:

$$\text{Э БС} = \text{СМ}_{\text{мп}} / \text{СР}_{\text{мп}},$$

где:

ЭБС - эффективность использования средств бюджета городского округа на реализацию мероприятий Программы;

СМ_{мп} - степень реализации мероприятий Программы;

СР_{мп} - степень соответствия запланированному уровню расходов на реализацию Программы;

$$\text{СМ}_{\text{мп}} = \text{Мв} / \text{М},$$

где:

Мв- количество мероприятий, выполненных в полном объеме, из числа мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году;

М - общее количество мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году.

д) Оценивается эффективность реализации Программы по следующей формуле:

$$\text{Э}_{\text{мп}} = \text{СП}_{\text{мп}} * \text{Э БС},$$

где:

Э_{мп} - эффективность реализации Программы;

СП_{мп} - степень достижения показателей (индикаторов) в целом по Программе;

ЭБС - эффективность использования средств бюджета городского округа на реализацию мероприятий Программы.

Эффективность реализации Программы признается высокой в случае, если значение Э_{мп} составляет не менее 0,9.

Эффективность реализации Программы признается удовлетворительной в случае, если значение Эмп составляет не менее 0,60.

В остальных случаях эффективность реализации Программы признается неудовлетворительной.

Оценка эффективности Программы по итогам текущего финансового года не проводится при наличии заключенных долгосрочных муниципальных контрактов (на срок более года), предусматривающих реализацию мероприятий инвестиционного характера.

Приложение № 1
к муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы в
органах местного самоуправления
Дальнереченского городского
округа» на 2026 – 2028 годы

Перечень показателей (индикаторов) муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в органах местного самоуправления
Дальнереченского городского округа» на 2026 – 2028 годы

N п/п	Наименование целевого показателя (индикатора)	Ед. изме рени я	Базовое значение показате ля 2025	Планируемое значение целевого показателя (индикатора) по годам реализации		
				2026	2027	2028
1	2	3	4	5	6	7
	Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в органах местного самоуправления Дальнереченского городского округа» на 2026 – 2028 годы					
1	Задача № 1 Совершенствование муниципальной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы					
	Показатель (индикатор):					
1.1	Доля необходимых муниципальных правовых актов регулирующих вопросы муниципальной службы	%	100	100	100	100
2	Задача № 2 Совершенствование кадровых технологий, применяемых в системе муниципальной службы					
	Показатель (индикатор):					
2.1	Доля муниципальных служащих, подтвердивших свою квалификацию в результате аттестации	%	100	100	100	100
3	Задача № 3 Профессиональное развитие кадрового потенциала в органах местного самоуправления Дальнереченского городского округа					
	Показатель (индикатор):					
3.1	Количество муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, прошедших профессиональную переподготовку и повышение квалификации	чел.	5	3	3	0
3.2	Количество граждан, заключивших	чел.	0	0	1	1

	администрацией Дальнереченского городского округа договор о целевом обучении					
4	Задача № 4 Совершенствование работы по формированию кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы					
	Показатель (индикатор):					
4.1	Количество проведенных конкурсов на включение в кадровый резерв администрации Дальнереченского городского округа	един иц	1	1	1	1

к муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в органах местного самоуправления Дальнереченского городского округа» на 2026 – 2028 годы

е муниципальной службы
го округа» на 2026-2028 годы

[illegible]

2.1	Организация размещения на официальном сайте администрации Дальнереченского городского округа в сети Интернет информации: 1) О проводимых конкурсах; 2) О вакантных должностях, включая квалификационные требования к кандидатам на замещение вакантных должностей; 3) О формировании резерва кадров администрации Дальнереченского городского округа	Не предусматривает	Не предусматривает	Не предусматривает	2026-2028	Отдел муниципальной службы и кадров администрации Дальнереченского городского округа, отдел муниципальной службы, кадров и делопроизводства аппарата Думы Дальнереченского городского округа, Председатель Контрольно-счетной палаты Дальнереченского городского округа
2.2.	Проведение консультаций по вопросам аттестации муниципальных служащих	Не предусматривает	Не предусматривает	Не предусматривает	2026-2028	Отдел муниципальной службы и кадров администрации Дальнереченского городского округа, отдел муниципальной службы, кадров и делопроизводства аппарата Думы Дальнереченского городского округа, Председатель Контрольно-счетной палаты Дальнереченского городского округа
3.	Мероприятия по исполнению задачи № 3 Профессиональное развитие кадрового потенциала в органах местного самоуправления Дальнереченского городского округа					

		Всего	768 580,00	652 939,00	82 177,00	33 464,00		
		в том числе						
		средства местного бюджета	768 580,00	652 939,00	82 177,00	33 464,00		
		средства краевого бюджета	-	-	-	-		
		средства федерального бюджета	-	-	-	-		
3.1.	Определение потребности и организация профессиональной переподготовки муниципальных служащих	Не предусматривает	Не предусматривает				2026-2028	Отдел муниципальной службы и кадров администрации Дальнереченского городского округа, отдел муниципальной службы, кадров и делопроизводства аппарата Думы Дальнереченского городского округа, Председатель Контрольно-счетной палаты Дальнереченского городского округа

3.2.	Профессиональная переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности	005 0705 1240120540 244 001 0705 1240120540 244	Всего	687 000,00	637 000,0	50 000,00	0,00	31.12.2028	Отдел муниципальной службы и кадров администрации Дальнереченского городского округа, отдел муниципальной службы, кадров и делопроизводства аппарата Думы Дальнереченского городского округа
			в том числе						
			средства местного бюджета	687 000,00	637 000,0	50 000,00	0,00	31.12.2028	Отдел муниципальной службы и кадров администрации Дальнереченского городского округа, отдел муниципальной службы, кадров и делопроизводства аппарата Думы Дальнереченского городского округа
			средства краевого бюджета	0	0,0	0	0		
			средства федерального бюджета	0	0,0	0	0		

3.3	Привлечение муниципальной молодежи заключивших административный Договор о целевом обучении на службу кадров, с	00507051240220230360	Всего	81580,00	15 939,00	32 177,00	33 464,00	31.12.2028	Отдел муниципальной службы и кадров администрации Дальнереченского городского округа, отдел муниципальной службы, кадров и делопроизводства аппарата Думы Дальнереченского городского округа
			в том числе						
			средства местного бюджета	81580,00	15 939,00	32 177,00	33 464,00	31.12.2028	Отдел муниципальной службы и кадров администрации Дальнереченского городского округа, отдел муниципальной службы, кадров и делопроизводства аппарата Думы Дальнереченского городского округа
			средства краевого бюджета	0	0,0	0	0		

		средства федерального бюджета	0	0,0	0	0	
4. Мероприятия по исполнению задачи № 4							
Совершенствование работы по формированию кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы							
4.1.	Формирование резерва для замещения вакантных должностей	Не предусматривает	Не предусматривает			2026-2028	Отдел муниципальной службы и кадров администрации Дальнереченского городского округа
		Итого по программе:	768 580,00	652 939,00	82 177,00	33 464,00	
		в том числе					
		средства местного бюджета	768 580,00	652 939,00	82 177,00	33 464,00	
		средства краевого бюджета	-	-	-	-	
		средства федерального бюджета	-	-	-	-	

Приложение № 3
к муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы в
органах местного самоуправления
Дальнереченского городского
округа» на 2026 – 2028 годы

Финансовое обеспечение муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в органах местного самоуправления
Дальнереченского городского округа» на 2026 – 2028 годы

в рублях

Объем финансирования на программные мероприятия	Всего по муниципальной программе (подпрограмме)	в том числе по годам		
		2026	2027	2028
1	2	4	5	6
Всего:	768 580,00	652 939,00	82 177,00	33 464,00
в том числе:				
средства федерального бюджета	0	0,0	0	0
средства краевого бюджета	0	0,0	0	0
средства местного бюджета	768 580,00	652 939,00	82 177,00	33 464,00
внебюджетные источники	0	0	0	0
Из них по главным распорядителям:				
Администрация Дальнереченского городского округа, т.ч	168 580,00	52 939,00	82 177,00	33 464,00
средства федерального бюджета	0	0,0	0	0
средства краевого бюджета	0	0,0	0	0
средства местного бюджета	168 580,00	52 939,00	82 177,00	33 464,00
внебюджетные источники	0	0	0	0

Дума Дальнереченского городского округа, в т.ч.	600 000,0	600 000,0	0,0	0,00
средства федерального бюджета	0	0	0	0
средства краевого бюджета	0	0	0	0
средства местного бюджета	600 000,0	600 000,0	0,0	0,00
внебюджетные источники	0	0	0	0
Контрольно-счетная палата Дальнереченского городского округа, в т.ч.	0,00	0,0	0,00	0
средства федерального бюджета	0	0	0	0
средства краевого бюджета	0	0	0	0
средства местного бюджета	0,00	0,0	0,00	0
внебюджетные источники	0	0	0	0

Приложение № 4
к муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в органах местного самоуправления Дальнереченского городского округа» на 2026 – 2028 годы

План - график реализации муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в органах местного самоуправления
Дальнереченского городского округа»
на 2026 год

№ пп	Наименование программы (подпрограммы), основного мероприятия, мероприятия, контрольного события	Код бюджетной классификации				Ответстве нный за испол- нение мероприя тия	Ожидаемый результат реализации мероприятия	Срок реализации		Объемы финансового обеспечения, руб.				
		Код главы (ГРБС)	Подраздел	Целевая статья	Вид расходов			начало	окончание	всего	в том числе			
											федеральны й бюджет	краевой бюджет	местный бюджет	внебюд жетные средства
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Всего по муниципальной программе (подпрограмме)														
Задача № 3. Профессиональное развитие кадрового потенциала в органах местного самоуправления Дальнереченского городского округ														
1	Основное мероприятие. Наименование основного мероприятия									652 939,00	0,00	0,00	652 939,00	0,00
										652 939,00	0,00	0,00	652 939,00	0,00

3.2.	Профессиональная переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности	005	0705	12401 20540	244	Отдел муниципальной службы и кадров администрации ДГО, отдел муниципальной службы, кадров и делопроизводства аппарата Думы ДГО	Повышение уровня знаний муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности	01.01.2026	31.12.2026	637 000,00	0,00	0,00	637 000,00	
3.3.	Привлечение на муниципальную службу молодых кадров, заключивших с администрацией Дальнереченского городского округа договор о целевом обучении	005	0705	12402 20230	360	Отдел муниципальной службы и кадров администрации ДГО	Повышение уровня знаний муниципальных служащих	01.01.2026	31.12.2026	15 939,00	0,00	0,00	15 939,00	