***ПРЕДВАРИТЕЛЬНО,***

***В ПРОРАБОТКЕ***

**Порядок проведения Конкурса лучших практик наставничества**

**(к Всероссийскому форуму «Наставник»)**

Одной из мотивирующих и работающих на широкое вовлечение задач при проведении форума «Наставник» и дальнейшей развертки движения наставничества является агрегирование лучших практик наставничества и менторинга в Российской Федерации, поиск готовых к тиражированию и внедрению успешных решений, а также представление их в широком формате на региональном и федеральном уровне.

Практики наставничества собираются по всем трекам форума:

* Наставничество на рабочем месте

инструменты развития, передачи знаний и навыков, адаптации к рабочему месту, коллективу, производственной среде, погружение в неписанные законы профессий, компаний и отраслей. Также практики обучения для учащихся среднего профессионального образования, которые проходят практику на предприятии без отрыва от учебы для дальнейшей профессиональной и социальной адаптации. Держатели практик – региональные компании, крупные корпорации, колледжи, сетка Движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)

* Наставничество в предпринимательстве

практики взаимодействия опытных состоявшихся предпринимателей с начинающим предпринимателями, предполагающие передачу навыков, знаний и опыта, преодоления психологических барьеров, обсуждения типичных затруднений, возникающих у предпринимателей, и осуществляемое с целью развития бизнеса наставляемого. Держатели практик – федеральные институты развития, региональные инфраструктурные компании и бизнес-объединения, лидеры проектов АСИ

* Наставничество в социальной сфере

практики помощи людям в трудной жизненной ситуации, работа с общественными проблемами, в том числе, с использованием добровольческих ресурсов. Держатели практик – волонтерские организации, крупные компании в рамках КСО, сеть проектов Агентства стратегических инициатив

* Наставничество для обучающихся

практики управления траекторией развития школьников, уровнем мотивации и творческой активности, побуждением к поиску уникальных решений. Наставничество как способ вдохновить подростков на новое дело и участие в его реализации от планирования до замещения дефицитных компетенций в команде инициаторов. Держатели практик – Рабочая группа «Кружковое движение НТИ», Фонд «Сколково», сеть «Кванториум», сетка Движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)

* Инициативные практики

практики, не вошедшие в другие номинации

Практика описывается субъектом, в котором развивается практика, либо который осуществляет практику в виде проекта (компанией, организацией, региональным институтом развития, проектной командой и т.д.).

Предусмотрены личные номинации:

* Гран-при «Наставник Года»
* Руководитель предприятия - личный наставник
* Номинация для СМИ «Лучшая публикация или серия публикаций по тематике наставничества»

Практики оценивается экспертной комиссией.

Все правила будут опубликованы на сайте Форума [www.nastavnik-2018.ru](http://www.nastavnik-2018.ru) и [www.leader-id.ru](http://www.leader-id.ru).

Прошедшие экспертную оценку практики агрегируются в базе знаний [www.wikiregstandard.ru](http://www.wikiregstandard.ru/) в специальном разделе, посвященном теме наставничества по специальному шаблону.

Порядок проведения конкурсной части:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Мероприятие | Результат | Срок |
| 1 | Широкое информирование и привлечение компаний - носителей практик | Информационные письма  Публикации в СМИ | Начало не позднее 10 января 2018 до 2 февраля |
|  | Прием заявок на участие в Конкурсе | Не менее 50 заявок в каждой номинации конкурса | c 15 января 2018г. [www.leader-id.ru](http://www.leader-id.ru), производится прием заявок с обязательной регистрацией руководителя практики на LeaderID  Прием заявок завершается 1 февраля 2018г. |
| 3 | Техническая экспертиза представленных практик на соответствие формальным требованиям (заполнение всех полей практики, корректное изложение текста, наличие необходимой информации) |  | Начинается c 15 января 2018, завершается 2 февраля 2018 г. |
| 4 | Заочное рассмотрение практик, прошедших техническую экспертизу по каждой номинации со стороны экспертной группы. | Индивидуальные листы голосования членов экспертной группы. | Начинается не позднее, чем 2 февраля 2018г.. Завершается не позднее, чем 9 февраля 2018г. |
| 2 | Представление получивших высокие оценки практик на площадке [www.wikiregstandard.ru](http://www.wikiregstandard.ru). | Описанные практики на площадке [www.wikiregstandard.ru](http://www.wikiregstandard.ru) | До 15 февраля 2018г. |
| 5 | Очное заседание экспертной группы по определению победителей. Смотр презентаций не менее 6-ти, но не более 10-ти лучших практик в номинации в формате свободного выступления. Определение победителей. Практики, участвовавшие в очных презентациях, но не занявшие 1-3 места награждаются дипломами финалистов. | Протокол заседания экспертной группы. | 13 февраля 2018 (1-ый день проведения форума) |
| 6 | Награждение победителей на форуме Наставник. | Денежные призы, дипломы победителей, дипломы финалистов | 14 февраля 2018 г. |
| 7 | Определение победителей по федеральным округам из базы собранных практик | Протокол заседания экспертной группы. | До 15 февраля 2018г. |
| 8 | Награждение победителей по федеральным округам в рамках окружных форумах | Денежные призы, дипломы победителей, дипломы финалистов | До 15 марта 2018 г. |

**Требования по проведению конкурса по номинациям «Практики»**

**Номинации конкурса:**

•Практики наставничества на рабочем месте

•Практики наставничества для обучающихся

•Практики наставничества в социальной сфере

•Практики наставничества в предпринимательстве

•Инициативные практики (широкий спектр эффективных практик, не входящих в иные категории)

**Кто может подать заявку на участие в этой номинации? Держатель практики – то есть тот, в чьем непосредственном ведении находится тематика и практика наставничества в вашей организации. В номинации необходимо указание лица, которое получит награду в случае победы. Номинант должен быть зарегистрирован в системе** [**Leader-ID.ru**](https://leader-id.ru/)

**Вставьте в это окно ссылку на свой профиль в** [**Leader-ID.ru**](https://leader-id.ru/) ***(это обязательное условие, без этого форма не отправляется)***

**Типовая структура описания:**

1. **Общая информация:**
   1. Название практики.
   2. Принадлежность практики виду (треку).
   3. Субъект, реализующий практику (компания, организация, региональный институт развития, региональный орган власти, лидер или проектная команда и т.д.).
   4. Характеристика субъекта (количество сотрудников компании, организации, регионального института развития, регионального органа власти, лидера или проектной команды и т.д.)
   5. Федеральный округ.
   6. Регион.
   7. Город.
2. **Описание текущей ситуации и актуальность практики** (причины возникновения практик и ее значимости у субъекта, какое время практика реализуется субъектом).
3. **Описание практики:**
   1. **Предмет наставничества** (что передает наставник наставляемому, суть взаимодействия; например, развитие карьерного движения, профессионального роста, передача навыков знаний, стабилизация в социальной среде и т.д.).
   2. **Задачи и функции наставников** (основные задачи и функции наставников; при наличии информации, указать % времени, уделяемой на наставническую деятельность).
   3. **Требования к наставникам** (должностные позиции, опыт работы, навыки и знания и т.д.).
   4. **Требования к наставляемым** (стажер, специалист переходящий на новую должностную позицию и т.д.).
   5. **Механизмы отбора наставников/наставляемых и формирования наставнических пар** (способы определения пар: наставник-наставляемый).
   6. **Механизмы и инструменты наставничества** (обучение на рабочем месте, тренинги, планы стажировки, табель оценок и т.д.).
   7. **Мотивация наставников** (инструменты материального и нематериального поощрения наставнической деятельности).
   8. **Обучение наставников.**
   9. **Инструменты наставничества** (локальная нормативная база и документы, информационные системы и решения и т.д.).
   10. **Показатели оценки эффективности наставничества** (перечень показателей, используемых для оценки результата наставнической деятельности и наставников, а также значения данных показателей за последние 3 года; например, сокращение увольнений молодых специалистов, сокращение срока адаптации, сокращение затрат на переобучение и т.д.).
4. **Ключевые показатели практики** (пропускная способность: количество наставников, количество наставляемых на данный момент, всего за время реализации практики и т.д.).
5. **Ключевые факторы успеха** (причины, обеспечивающие успешность практики у реализующего ее субъекта).
6. **Возможность тиражирования практики** (отражаются важные условия для внедрения и функционирования практики для других субъектов).
7. **Вы можете приложить файлы, которые считаете нужными: фото, презентации, сканы наградных дипломов** *(скрепка с возможностью добавить до 10 файлов общим весом не более 15 мгб)*
8. **Если у вас есть видеоматериалы, скопируйте в окно ссылку на них на youtube (не более одной ссылки)** (необязательное окно)

**Критерии оценки практик (оценка от 0 до 10 баллов):**

1. **Возможность тиражирования практики –** практика носит универсальный характер и может быть применена на других территориях, организациях, командах. Она не привязана к конкретным носителям практики, компетенции и организационные схемы могут быть переданы другим субъектам.
2. **Возможность масштабирования практики –** в практике может быть увеличено количество участников без изменения качества результата.
3. **Методическое обеспечение практики** - наличие методических и нормативных документов, описывающих практику в организации/проекте
4. **Результативность практики** – наличие критериев эффективности практики и результатов измерения эффективности
5. **Уникальность практики** – наличие уникальных элементов практики, которые выделяют ее среди других практик в треке.

**Требования по проведению конкурса по Персональным номинациям**

**Подача заявок в номинацию возможна только от предприятия/учреждения/компании (далее – организация). Сфера деятельности организации не ограничивается. Организация может подавать заявки на номинантов, состоявших на службе в ней не менее 5-ти лет, в том числе на своих сотрудников, вышедших на пенсию. Подача заявки должна быть письменно согласована с номинантом, и он не должен иметь возражений быть представленным именно от этой организации. Заявки от частных лиц не принимаются в связи с невозможностью оперативной проверки качества предоставленных сведений.**

**НАСТАВНИК ГОДА**

**Общие требования к номинированию:**

- в Конкурсе могут принимать участие Номинанты, которые в течение текущего календарного года имели практику наставничества в отношении минимум одного подопечного как в рамках трудовой деятельности, так и на общественных началах (в случае выхода на пенсию);

- общий трудовой стаж Номинанта - не менее двадцати лет;

- стаж наставнической деятельности – не менее пяти лет

- Организация представляет в свободной форме описание практики Номинанта, включающие трудовые достижения его подопечного или подопечных, карьерные траектории, степень влияния действий Номинанта на уровень профессионального развития лиц, в отношении которых осуществлялось наставничество.

- В качестве подтверждения достижений Номинанта могут быть представлены: сканированные дипломы к государственным наградам, официальные благодарности, дипломы организаций, публикации в прессе, письма-благодарности от лиц, в отношении которых осуществлялось наставничество, фильмы (ссылки на YouTube), а также иные материалы.

- К участию в конкурсе не допускаются Номинанты, имеющие дисциплинарные взыскания, допускавшие нарушения общественного порядка, имеющие судимость. Ответственность за соблюдение данного условия при подаче заявки лежит на Организации.

- Наличие приложенного согласия с участием в номинации за личной подписью Номинанта

**Критерии оценки:**

- Практическая польза для значимого количества специалистов организации либо для уникальных специалистов, деятельность которых является особо значимой для общества.

- Уникальность истории жизни, подвижничества и влияния Номинанта на развитие организации/сообществ людей.

**РУКОВОДИТЕЛЬ ПРЕДПРИЯТИЯ – НАСТАВНИК**

**Подача заявок в номинацию возможна только от предприятия/учреждения/компании (далее – Организация). Сфера деятельности организации не ограничивается. Подача заявки должна быть письменно согласована с номинантом, и он не должен иметь возражений быть представленным именно от этой организации. Заявки от частных лиц не принимаются в связи с невозможностью оперативной проверки качества предоставленных сведений.**

**Общие требования к номинированию:**

- Управление коллективом Организации от 5000 сотрудников (включая филиалы)

- Общий трудовой стаж на руководящей должности для Номинантов старше 45 лет должен быть не менее семи лет, младше 45 лет – не менее пяти лет;

- Трудовой стаж в Организации – не менее 3-х лет

- Номинант должен иметь не менее 2-х лет практики личного наставничества в своей организации; при­­ветствуется описание, включающие трудовые достижения его подопечного или подопечных, карьерные траектории, степень влияния действий Номинанта на уровень профессионального развития лиц, в отношении которых осуществлялось наставничество.

- Организация должна представить в свободной форме описание изменений, которые произошли за время руководства Номинанта: организация (развитие существовавшей) системы наставничества; эффект от ее внедрения (совершенствования); новации, внедренные руководителем или сотрудниками в трудовой, производственной, образовательной или иных сферах, другие процессы по итогам наставничества; повышение производственных и иных показателей, которые прямо иди косвенно связаны с имеющимися практиками наставничества.

- К участию в конкурсе не допускаются Номинанты, имеющие дисциплинарные взыскания, допускавшие нарушения общественного порядка, имеющие судимость. Ответственность за соблюдение данного условия при подаче заявки лежит на Номинанте и Организации.

- В качестве подтверждения достижений Номинанта могут быть представлены: сканированные дипломы к государственным наградам, официальные благодарности, дипломы организаций, публикации в прессе, письма-благодарности от лиц, в отношении которых осуществлялось наставничество, фильмы (ссылки на YouTube), а также иные материалы.

- Наличие приложенного согласия с участием в номинации за личной подписью Номинанта.

**Критерии оценки:**

- Практическая польза для значимого количества специалистов организации либо для уникальных специалистов, деятельность которых является особо значимой для общества.

- Уникальность влияния Номинанта на развитие Организации/сообществ людей.

**ЛУЧШАЯ ПУБЛИКАЦИЯ ЛИБО СЕРИЯ ПУБЛИКАЦИЙ В СМИ**

**Подача заявок в номинацию возможна от редакции официально зарегистрированного СМИ (включая корпоративные, студенчекие и прочие издания и порталы, блогеров, имеющих свыше 10 000 подписчиков и зарегистрированных как СМИ). Подача заявки должна быть письменно согласована с журналистом-автором публикации (далее – Номинантом), и он не должен иметь возражений быть представленным именно от этого СМИ. Заявки от изданий и частных лиц не пршедших процедуру регистрации в качестве СМИ не принимаются.**

**Общие требования к номинированию:**

Качество материалов (печатных и онлайн-публикаций, информационных сообщений, радио-материалов, теле-сюжетов и пр.) оценивается исходя из следующих требований:

- Соответствие материала тематике Конкурса, а именно:

1. популяризация историй успеха, связанных с наставниками и наставничеством;
2. создание положительного имиджа наставника или системы наставничества;
3. информирование аудитории о лучших практиках наставничества;
4. освещение потребности предприятий и организаций в наставниках;

- Использование сравнительной информации, статистических, аналитических данных;

- К номинированию принимаются материалы, вышедшие в период с 01.01.2017 по 01.02.2018

- Наличие приложенного согласия с участием в номинации за личной подписью Номинанта

- Указание тиража (аудитории) издания/публикации, иных выходных данных СМИ

В качестве подтверждения достижений Номинанта могут быть представлены: сканированные публикации печатных СМИ, сюжеты (ссылки на YouTube), посты в социальных сетях, а также иные форматы материалов.

**Критерии оценки:**

- практическая польза для значимого количества представителей доступной для влияния аудитории (таким образом, федеральные издания не обладают количественными преимуществами перед, например, изданием из небольшого города)

- Ценность и актуальность текста для аудитории издания

- Выразительность, точность и доходчивость языка изложения

- Дополнительным преимуществом является постоянство в освещении темы редакцией: для ежемесячных СМИ - более 3-х публикаций, для еженедельных – более 5-ти, для ежедневных – более 10-ти публикаций в год.

**ПЕРСОНАЛЬНЫЕ НОМИНАЦИИ**

**Подача заявок в номинацию возможна только от предприятия/учреждения/компании (далее – организация). Сфера деятельности организации не ограничивается. Организация может подавать заявки на номинантов, состоявших на службе в ней не менее 5-ти лет, в том числе на своих сотрудников, вышедших на пенсию. Подача заявки должна быть письменно согласована с номинантом, и он не должен иметь возражений быть представленным именно от этой организации. Заявки от частных лиц не принимаются в связи с невозможностью оперативной проверки качества предоставленных сведений.**

**НАСТАВНИК ГОДА**

**Общие требования к номинированию:**

- в Конкурсе могут принимать участие Номинанты, которые в течение текущего календарного года имели практику наставничества в отношении минимум одного подопечного как в рамках трудовой деятельности, так и на общественных началах (в случае выхода на пенсию);

- общий трудовой стаж Номинанта - не менее двадцати лет;

- стаж наставнической деятельности – не менее пяти лет

- Организация представляет в свободной форме описание практики Номинанта, включающие трудовые достижения его подопечного или подопечных, карьерные траектории, степень влияния действий Номинанта на уровень профессионального развития лиц, в отношении которых осуществлялось наставничество.

- В качестве подтверждения достижений Номинанта могут быть представлены: сканированные дипломы к государственным наградам, официальные благодарности, дипломы организаций, публикации в прессе, письма-благодарности от лиц, в отношении которых осуществлялось наставничество, фильмы (ссылки на YouTube), а также иные материалы.

- К участию в конкурсе не допускаются Номинанты, имеющие дисциплинарные взыскания, допускавшие нарушения общественного порядка, имеющие судимость. Ответственность за соблюдение данного условия при подаче заявки лежит на Организации.

- Наличие приложенного согласия с участием в номинации за личной подписью Номинанта

**Критерии оценки:**

- Практическая польза для значимого количества специалистов организации либо для уникальных специалистов, деятельность которых является особо значимой для общества.

- Уникальность истории жизни, подвижничества и влияния Номинанта на развитие организации/сообществ людей.

**РУКОВОДИТЕЛЬ ПРЕДПРИЯТИЯ – НАСТАВНИК**

**Подача заявок в номинацию возможна только от предприятия/учреждения/компании (далее – Организация). Сфера деятельности организации не ограничивается. Подача заявки должна быть письменно согласована с номинантом, и он не должен иметь возражений быть представленным именно от этой организации. Заявки от частных лиц не принимаются в связи с невозможностью оперативной проверки качества предоставленных сведений.**

**Общие требования к номинированию:**

- Управление коллективом Организации от 5000 сотрудников (включая филиалы)

- Общий трудовой стаж на руководящей должности для Номинантов старше 45 лет должен быть не менее семи лет, младше 45 лет – не менее пяти лет;

- Трудовой стаж в Организации – не менее 3-х лет

- Номинант должен иметь не менее 2-х лет практики личного наставничества в своей организации; при­­ветствуется описание, включающие трудовые достижения его подопечного или подопечных, карьерные траектории, степень влияния действий Номинанта на уровень профессионального развития лиц, в отношении которых осуществлялось наставничество.

- Организация должна представить в свободной форме описание изменений, которые произошли за время руководства Номинанта: организация (развитие существовавшей) системы наставничества; эффект от ее внедрения (совершенствования); новации, внедренные руководителем или сотрудниками в трудовой, производственной, образовательной или иных сферах, другие процессы по итогам наставничества; повышение производственных и иных показателей, которые прямо иди косвенно связаны с имеющимися практиками наставничества.

- К участию в конкурсе не допускаются Номинанты, имеющие дисциплинарные взыскания, допускавшие нарушения общественного порядка, имеющие судимость. Ответственность за соблюдение данного условия при подаче заявки лежит на Номинанте и Организации.

- В качестве подтверждения достижений Номинанта могут быть представлены: сканированные дипломы к государственным наградам, официальные благодарности, дипломы организаций, публикации в прессе, письма-благодарности от лиц, в отношении которых осуществлялось наставничество, фильмы (ссылки на YouTube), а также иные материалы.

- Наличие приложенного согласия с участием в номинации за личной подписью Номинанта.

**Критерии оценки:**

- Практическая польза для значимого количества специалистов организации либо для уникальных специалистов, деятельность которых является особо значимой для общества.

- Уникальность влияния Номинанта на развитие Организации/сообществ людей.

**ЛУЧШАЯ ПУБЛИКАЦИЯ ЛИБО СЕРИЯ ПУБЛИКАЦИЙ В СМИ**

**Подача заявок в номинацию возможна от редакции официально зарегистрированного СМИ (включая корпоративные, студенчекие и прочие издания и порталы, блогеров, имеющих свыше 10 000 подписчиков и зарегистрированных как СМИ). Подача заявки должна быть письменно согласована с журналистом-автором публикации (далее – Номинантом), и он не должен иметь возражений быть представленным именно от этого СМИ. Заявки от изданий и частных лиц не пршедших процедуру регистрации в качестве СМИ не принимаются.**

**Общие требования к номинированию:**

Качество материалов (печатных и онлайн-публикаций, информационных сообщений, радио-материалов, теле-сюжетов и пр.) оценивается исходя из следующих требований:

- Соответствие материала тематике Конкурса, а именно:

1. популяризация историй успеха, связанных с наставниками и наставничеством;
2. создание положительного имиджа наставника или системы наставничества;
3. информирование аудитории о лучших практиках наставничества;
4. освещение потребности предприятий и организаций в наставниках;

- Использование сравнительной информации, статистических, аналитических данных;

- К номинированию принимаются материалы, вышедшие в период с 01.01.2017 по 01.02.2018

- Наличие приложенного согласия с участием в номинации за личной подписью Номинанта

- Указание тиража (аудитории) издания/публикации, иных выходных данных СМИ

В качестве подтверждения достижений Номинанта могут быть представлены: сканированные публикации печатных СМИ, сюжеты (ссылки на YouTube), посты в социальных сетях, а также иные форматы материалов.

**Критерии оценки:**

- практическая польза для значимого количества представителей доступной для влияния аудитории (таким образом, федеральные издания не обладают количественными преимуществами перед, например, изданием из небольшого города)

- Ценность и актуальность текста для аудитории издания

- Выразительность, точность и доходчивость языка изложения

- Дополнительным преимуществом является постоянство в освещении темы редакцией: для ежемесячных СМИ - более 3-х публикаций, для еженедельных – более 5-ти, для ежедневных – более 10-ти публикаций в год.