**Работодателям на заметку**

**В июне 2025 г**  **Роструд разъяснил вопросы об отдыхе за выполнение обязанностей в выходные, графике работы для сотрудников с детьми, оплате сверхурочного труда, дополнительных выходных для доноров, сокращении испытательного срока и др.**

## ****Сколько отгулов давать специалисту, который отработал 2 выходных по 4 ч?****

За каждый день работы в выходной или праздник сотрудник может взять полный день отдыха. Количество отработанных часов роли не играет.

Отметим, аналогичную точку зрения высказывал и Минтруд.

## ****Какой график работы нужно установить сотруднице, у которой есть ребенок до 3 лет?****

В этом случае особый график делать необязательно. Рабочий день может быть как полным, так и неполным.

## ****Как оплачивать сверхурочный труд на праздниках?****

При сверхурочной работе в праздники специалист может рассчитывать только на одно удвоение оплаты труда.

## ****Если работник в день отдыха за сдачу крови вновь стал ее донором, сколько положено отгулов?****

За сдачу крови и ее компонентов в день отдыха, который предоставлен за

такую сдачу, работнику оформляют один выходной.

## ****Допустимо ли допсоглашением установить точную дату окончания срока испытания?****

Так делать можно.

## ****Вправе ли работник передать заявление об увольнении через жену?****

Да, если у супруги есть доверенность.

## ****Сколько может работать 14-летний ребенок на 0,5 ставки?****

Длительность его рабочей недели – не более 12 ч.

## ****Может ли специалист работать по договору ГПХ во время больничного по беременности и родам?****

Да, если такой договор не будет фактически регулировать трудовые отношения между заказчиком и исполнителем.

## ****Будет ли нарушением, если после работы в выходной сотрудник не отдохнет 42 ч?****

Нет. Когда специалиста привлекают к работе в выходной, правило о еженедельном непрерывном отдыхе не менее 42 ч не соблюдают.