**Работодателям на заметку**

**В июне 2025 г**  **Роструд разъяснил вопросы об отдыхе за выполнение обязанностей в выходные, графике работы для сотрудников с детьми, оплате сверхурочного труда, дополнительных выходных для доноров, сокращении испытательного срока и др.**

## ****Сколько отгулов давать специалисту, который отработал 2 выходных по 4 ч?****

За каждый день работы в выходной или праздник сотрудник [может взять](consultantplus://offline/main?base=PBI;n=348816;dst=100003) полный [день отдыха](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=502632;dst=721). Количество отработанных часов роли не играет.

Отметим, аналогичную точку зрения высказывал и [Минтруд](consultantplus://offline/main?base=QUEST;n=198515;dst=100017).

## ****Какой график работы нужно установить сотруднице, у которой есть ребенок до 3 лет?****

В этом случае особый график [делать необязательно](consultantplus://offline/main?base=PBI;n=348572;dst=100003). Рабочий день может быть как полным, так и неполным.

## ****Как оплачивать сверхурочный труд на праздниках?****

При сверхурочной работе в праздники специалист [может рассчитывать](consultantplus://offline/main?base=PBI;n=102246;dst=100003) только на одно удвоение оплаты труда.

## ****Если работник в день отдыха за сдачу крови вновь стал ее донором, сколько положено отгулов?****

За сдачу крови и ее компонентов в день отдыха, который предоставлен за

такую сдачу, работнику оформляют [один выходной](consultantplus://offline/main?base=PBI;n=348733;dst=100003).

## ****Допустимо ли допсоглашением установить точную дату окончания срока испытания?****

Так делать [можно](consultantplus://offline/main?base=PBI;n=348732;dst=100003).

## ****Вправе ли работник передать заявление об увольнении через жену?****

[Да](consultantplus://offline/main?base=PBI;n=348593;dst=100003), если у супруги есть [доверенность](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=509331;dst=101018).

## ****Сколько может работать 14-летний ребенок на 0,5 ставки?****

Длительность его рабочей недели – [не более 12 ч.](consultantplus://offline/main?base=PBI;n=348744;dst=100003)

## ****Может ли специалист работать по договору ГПХ во время больничного по беременности и родам?****

[Да](consultantplus://offline/main?base=PBI;n=348598;dst=100003), если такой договор не будет фактически регулировать трудовые отношения между заказчиком и исполнителем.

## ****Будет ли нарушением, если после работы в выходной сотрудник не отдохнет 42 ч?****

[Нет](consultantplus://offline/main?base=PBI;n=348810;dst=100003). Когда специалиста привлекают к работе в выходной, [правило](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=502632;dst=3026) о еженедельном непрерывном отдыхе не менее 42 ч не соблюдают.